



FALCRI INTESA-SANPAOLO

ASSOCIAZIONE SINDACALE DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO ATTIVO
ED IN QUIESCENZA DI INTESA SANPAOLO E GRUPPO INTESA SANPAOLO
Via Mercato, 5 – 20121 – Milano – Tel. 02-860437 Fax 02-89011448
www.falcri-is.org E-mail: info@falcrintesa.it



Approfondimento su:
NUOVO PACCHETTO CONDIZIONI AGEVOLATE per il
personale in servizio ed in quiescenza

Fonti:

- ✓ Circolare Intesa Sanpaolo n. **425 del 4 LUGLIO 2008**
Decorrenza **1.7.2008**

BENEFICIARI
Dipendenti in servizio a tempo indeterminato che abbiano superato il periodo di prova.
Pensionati o beneficiari di pensione di reversibilità pagate con la domiciliazione presso aziende del Gruppo Intesa Sanpaolo.
Personale passato nel Fondo di Solidarietà del Credito (durante la permanenza nel Fondo con le condizioni riservate al personale in servizio a tempo indeterminato; successivamente, con le condizioni riservate al Personale in quiescenza).
Personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante solo per c/c con accredito dello stipendio e altro c/c senza accredito dello stipendio, libretti di risparmio nominativo, depositi amministrati, apertura di credito fiduciaria, mutui agevolati. Vedere nelle tabelle che seguono ulteriori precisazioni sulle limitazioni previste.
Personale assunto con contratto di inserimento solo per c/c con accredito dello stipendio e altro c/c senza accredito dello stipendio, libretti di risparmio nominativo, depositi amministrati, apertura di credito fiduciaria. Vedere nelle tabelle che seguono ulteriori precisazioni sulle limitazioni previste.
Personale assunto con contratto a tempo determinato solo per c/c di accredito dello stipendio.

CONTENUTO DEL “NUOVO PACCHETTO” ✚ Un conto corrente di accredito stipendio/pensione ✚ Un conto corrente senza accredito stipendio/pensione ✚ Uno o più libretti a risparmio nominativi ✚ Uno o più depositi Amministrati ✚ Apertura di credito fiduciaria su c/c accredito stipendio/pensione ✚ Finanziamenti personali e mutui ✚ Altri prodotti e servizi accessori (Carte di credito e debito, Carta revolving, Domiciliazione utenze, Cassette di sicurezza ecc..)	BANCHE INTERESSATE ✚ Intesa Sanpaolo ✚ Banca dell'Adriatico ✚ Banco di Napoli ✚ Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna ✚ Cassa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia ✚ Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo ✚ Cassa di Risparmio di Venezia ✚ Cassa di Risparmio di Bologna
--	--

MODALITA' DI ACCESSO
Neo assunti dal 1.7.2008: le condizioni sono applicate automaticamente.
Personale già in servizio o già in quiescenza alla data del 1.7.2008: solo dietro presentazione di esplicita richiesta che dovrà essere inoltrata entro il termine perentorio del 31 dicembre 2008.
In particolare: ✚ Per il personale in servizio: richiesta on line tramite intranet aziendale, con contestuale stampa e firma del modulo cartaceo da spedire per la validazione a Ufficio Coordinamento Relazioni Sindacali – Via Lugaro, 15 – TORINO. ✚ Per il personale in quiescenza: compilazione, firma e spedizione all'indirizzo di cui sopra del modulo che l'azienda invierà – unitamente alla normativa - al domicilio comunicato alla stessa dal pensionato. ✚ Per il personale assente dal servizio e per coloro che non hanno accesso ad intranet: compilazione, firma e spedizione all'indirizzo di cui sopra del modulo che l'azienda invierà – unitamente alla normativa - <u>AL DOMICILIO AZIENDALE.</u>

OPERATIVITA' EFFETTIVA
Soltanto dopo la validazione da parte dell'Ufficio Coordinamento Relazioni Sindacali.

LIMITI E PRECISAZIONI
Se si richiede il “nuovo pacchetto condizioni” non sarà più possibile ottenere prodotti offerti secondo le normative aziendali previgenti.
Se non viene rispettato il termine perentorio del 31 dicembre 2008 per la formalizzazione della richiesta del “nuovo pacchetto condizioni”, non sarà più possibile formularla successivamente.
Per tali colleghi ed ex colleghi saranno mantenute le condizioni agevolate previste dalla normativa attualmente in vigore, sia per i rapporti in essere che per nuovi rapporti eventualmente contratti.
Se si perdono uno o più requisiti previsti dalla normativa per aver diritto alle agevolazioni, tutte le agevolazioni concesse verranno revocate automaticamente, <u>senza necessità di formali ulteriori comunicazioni.</u>
In caso di richiesta di finanziamenti e/o mutui a condizioni non agevolate, l'ufficio competente rimane l'Ufficio Concessione a dipendenti per mutui e finanziamenti personali.

MUTUI GIÀ EROGATI ALLA DATA DEL 1.7.2008

Ai dipendenti già in servizio alla data del 1° luglio 2008 che richiederanno il “nuovo pacchetto condizioni” e che avessero già contratto un mutuo a tasso variabile per l’acquisto della 1^ casa, sarà possibile chiedere la rinegoziazione di tale finanziamento ai tassi e con le norme previste dal “nuovo pacchetto” e con le seguenti precisazioni: ✚ Importo massimo rinegoziabile € 150.000 (che decurterà il nuovo plafond massimo concedibile). ✚ Possibilità di trasformare il tasso variabile attuale in un tasso fisso o nuovamente variabile secondo la nuova normativa. ✚ Modi e tempi verranno specificati in apposita circolare che sarà emanata entro fine 2008.	
Nel caso di dipendente/pensionato che richieda il “nuovo pacchetto condizioni” senza rinegoziare le condizioni dei mutui già in essere e regolati dalle normative previgenti, rimarrà in capo allo stesso la piena disponibilità del plafond massimo concedibile fissato dal “nuovo pacchetto” per mutui pari a € 300.000.	
Per coloro che avessero acceso un mutuo per l’acquisto di 1^ casa presso altre Banche, sarà possibile chiederne la surroga ai tassi – fisso o variabile – indicati a pagina 9, senza spese notarili e di istruttoria.	

RIEPILOGO PRINCIPALI PRODOTTI CHE COMPONGONO IL “NUOVO PACCHETTO” E RAFFRONTO CON I PRODOTTI PRECEDENTI

Per una trattazione completa di tutte le condizioni si rimanda al prospetto analitico condizioni “Nuovo Pacchetto” scaricabile dall’Intranet aziendale: Arco-Normativa-Documents Governance – Norme Intesa Sanpaolo – Policy

CONTO CORRENTE DI CORRISPONDENZA CON ACCREDITO DELLO STIPENDIO/PENSIONE - cd “TIPO A”			
TASSO CREDITORE NOMINALE ANNUO	NUOVO PACCHETTO	RAFFRONTO CON PRECEDENTI CONDIZIONI	
		EX INTESA-tipo A)	EX SANPAOLO- conto 90.000
	1,75 %	1,75%	1,50%
TASSO DEBITORE PER APERTURA CREDITO FIDUCIARIA IN C/C (i massimali sono diversificati in base all’inquadramento e sono indicati nella tabella di pagina 5)	2,75%	1,75% (pari al tasso creditore)	2,75%
Commissione trimestrale su massimo scoperto entro limite fido	Esente	Esente	Esente
Spese tenuta conto, spese emissione estratto conto, costo carnet assegni, imposta di bollo	Esente	Esente	Esente
Commissioni prelievo ATM altre banche Italia e UE e extra UE	€ 2,00	€ 2,00	Esente
Altre caratteristiche riguardanti il nuovo conto “TIPO A”			
A chi è riservato	Personale in servizio ed in quiescenza e titolari di pensione di reversibilità.		
Può usufruirne il personale con contratto di apprendistato o di inserimento?	Sì.		
Può usufruirne il personale con contratto a tempo determinato?	Sì.		

E' ammesso lo sconfinamento di natura commerciale?	Tassativamente NO, anche per i pensionati.
E' ammesso lo sconfinamento non di natura commerciale in supero all' apertura di credito fiduciaria più avanti descritta?	Sì. Viene eccezionalmente consentito a sarà regolato al tasso "EURIBOR 1 mese/365 2 gg. lavorativi" + 3,50 p.p.
Come dovrà essere intestato?	Il primo intestatario sarà il personale dipendente o pensionato. E' possibile la cointestazione con il coniuge non legalmente separato, il convivente in famiglia di fatto, i figli (anche non conviventi), altri familiari conviventi. L'azienda ha la possibilità di richiedere idonea documentazione anagrafica attestante la convivenza. In caso di cessazione dei requisiti rimane a carico del dipendente/pensionato l'estinzione del rapporto.
Dove potrà essere acceso?	Presso qualsiasi filiale Intesa Sanpaolo, Cassa Risparmio Bologna, Banco di Napoli, Banca dell'Adriatico, Casa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia, Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Cassa di Risparmio di Venezia, Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna.
Sono consentite deleghe ad operare?	Sì, ma esclusivamente ai familiari per i quali è prevista la cointestazione (vedi sopra).
Come ci si regola per quanto non specificatamente previsto?	Si applicano le condizioni previste tempo per tempo per la clientela ordinaria.
Come viene regolato l'invio dell'estratto conto?	L'invio dell'estratto conto è di norma mensile, ma è prevista la possibilità di chiedere la cadenza trimestrale. Per il personale in servizio verrà inviato al domicilio aziendale, per i pensionati l'invio è al domicilio segnalato all'azienda.
Sono previste particolari incombenze per i colleghi?	E' a loro carico la segnalazione all'ufficio Retribuzioni dell'eventuale variazione del c/c di accredito dello stipendio.

Note: A coloro che scelgono il nuovo pacchetto che prevede due conti correnti agevolati (uno di tipo A ed uno di tipo B) ma intrattenessero ulteriori conti correnti agevolati già in essere ai sensi della normativa previgente (ex Intesa ed ex Sanpaolo), verranno salvaguardate - su questi ultimi rapporti - le vecchie condizioni vigenti in qualità di "deroghe" che saranno mantenute fino ad estinzione dei rapporti stessi.

CONTO CORRENTE DI CORRISPONDENZA SENZA ACCREDITO DELLO STIPENDIO/PENSIONE - cd "TIPO B"			
	NUOVO PACCHETTO	RAFFRONTO CON PRECEDENTI CONDIZIONI	
		EX INTESA-tipo B)	EX SANPAOLO
TASSO CREDITORE NOMINALE ANNUO	1,75 %	1,75%	1,50%
TASSO DEBITORE	Euribor 1M/365-2 gg. lavorativi + 3,50 p.p.	Non previsti interventi fiduciari agevolati	Non previsti interventi fiduciari agevolati
Commissione trimestrale su massimo scoperto	Standard	Esente	Esente
Spese tenuta conto, spese emissione estratto conto, costo carnet assegni, imposta di bollo	Esente	Esente	Addebito bollo standard
Commissioni prelievo ATM altre banche Italia e UE e extra UE	€ 2,00	€ 2,00	Esente

Altre caratteristiche riguardanti il nuovo conto "TIPO B"	
A chi è riservato	Personale in servizio ed in quiescenza e titolari di pensione di reversibilità.
Può usufruirne il personale con contratto di apprendistato o di inserimento?	Sì.
Può usufruirne il personale con contratto a tempo determinato?	No.
E' ammesso lo sconfinamento di natura commerciale?	Tassativamente NO, anche per i pensionati.
E' ammesso lo sconfinamento non di natura commerciale?	Sì. Viene eccezionalmente consentito a sarà regolato al tasso "EURIBOR 1 mese/365 2 gg. lavorativi" + 3,50 p.p.
Come dovrà essere intestato?	Il primo intestatario sarà il personale dipendente o pensionato. E' possibile la cointestazione con il coniuge non legalmente separato, il convivente in famiglia di fatto, i figli (anche non conviventi), altri familiari conviventi. L'azienda ha la possibilità di richiedere idonea documentazione anagrafica attestante la convivenza. In caso di cessazione dei requisiti rimane a carico del dipendente/pensionato l'estinzione del rapporto.
Dove potrà essere acceso?	Presso qualsiasi filiale Intesa Sanpaolo, Cassa di Risparmio Bologna, Banco di Napoli, Banca dell'Adriatico, Casa di Risparmio del Friuli Venezia Giulia, Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo, Cassa di Risparmio di Venezia, Cassa dei Risparmi di Forlì e della Romagna.
Sono consentite deleghe ad operare?	Sì, ma esclusivamente ai familiari per i quali è prevista la cointestazione (vedi sopra).
Come ci si regola per quanto non specificatamente previsto?	Si applicano le condizioni previste tempo per tempo per la clientela ordinaria.
Come viene regolato l'invio dell'estratto conto?	L'invio dell'estratto conto è di norma mensile, ma è prevista la possibilità di chiedere la cadenza trimestrale. Per il personale in servizio verrà inviato al domicilio aziendale, per i pensionati l'invio è al domicilio segnalato all'azienda.

APERTURA DI CREDITO FIDUCIARIA CONCESSA SUL C/C (SCOPERTO DI CONTO CORRENTE)			
TASSO DEBITORE	NUOVO PACCHETTO	RAFFRONTO CON PRECEDENTI CONDIZIONI	
		EX INTESA-tipo A	EX SANPAOLO
	Solo su conto tipo A) 2,75 % fino a nuova disposizione aziendale	1,75% (pari al tasso creditore)	2,75%
Commissione trimestrale su massimo scoperto entro limite fido	Solo su conto tipo A) Esente	Esente	Esente
Massimali concessi automaticamente a tempo indeterminato, salvo revoca.	- Dirigenti 15.000 €	Dirigenti 15.000 €	Lo scoperto è fiduciario fino a € 3.000, oltre con

Conto di appoggio esclusivamente quello di accredito stipendio.			garanzia TFR
	QD e Aree prof. con più 10 anni di servizio € 10.500	QD 3 e 4 € 10.500	Anzianità oltre 10 anni € 9.000
	- Aree prof. con anzianità servizio pari o inferiore a 10 anni € 6.500	QD 1 e 2 € 7.800	Anzianità da 5 a 10 anni € 6.000
	Apprendisti e contratti Inserimento € 3.000 dalla data di assunzione	Aree Professionali € 6.200	Anzianità fino a 5 anni, apprendisti e contr. Inserimento € 3.000
Massimali concessi soltanto su richiesta, a tempo indeterminato, salvo revoca. Conto di appoggio esclusivamente quello di accredito pensione.	Pensionati: fino al doppio pensione mensile con minimo € 3.000 e massimo € 5.200 Esclusivamente su richiesta	Pensionati: fino al doppio pensione mensile con minimo € 2.500 e massimo € 5.200 Esclusivamente su richiesta	Pensionati : fino ad un massimo di € 5.200 previa valutaz. capacità rimborso Esclusivamente su richiesta.

Note: la capitalizzazione degli interessi passivi avviene annualmente.

Non è prevista l'apertura di credito fiduciaria per il personale assunto con contratto a tempo determinato.

DEPOSITI AMMINISTRATI (UNO O PIU')	
A chi sono riservati	Personale in servizio ed in quiescenza e titolari di pensione di reversibilità (con domiciliazione presso l'azienda).
Può usufruirne il personale con contratto di apprendistato o di inserimento?	Sì.
Può usufruirne il personale con contratto a tempo determinato?	No.
Sono previste esenzioni dell'imposta di bollo	Per un deposito amministrato soltanto (privilegiando quelli contenenti azioni vincolate Intesa Sanpaolo). Anche all'eventuale Deposito Amministrato posto a garanzia viene sempre applicata l'esenzione.

UTENZE DOMESTICHE	
Quali sono esenti da commissioni?	Quelle relative alle utenze domestiche (energia elettrica, telefono,

	acqua e gas) in capo al Personale in servizio ed in quiescenza, o ai familiari cointestatari dei conti riservati al Personale e SOLO SE DOMICILIATE CON ADDEBITO SU UN CONTO RISERVATO AL PERSONALE.
Quali commissioni si applicano alle utenze non domestiche?	Standard.
CARTE DI DEBITO	
Quante carte di debito sono rilasciate a condizioni agevolate?	Massimo 2 carte per il tipo conto A e due per il tipo conto B.
CARTE DI CREDITO / SOLO PER CARTE DI CREDITO RILASCIATE DA INTESA SANPAOLO E BANCHE DEL GRUPPO	
Quante carte di credito sono rilasciate a canone agevolato?	Massimo 2 per dipendente + massimo 2 per ogni altro cointestatario e/o delegato.
Quali sono i massimali di utilizzo?	Il massimale si intende complessivo per dipendente e per totale delle carte rilasciate sui conti (tipo A + tipo B): Dirigenti € 10.000 Quadri Direttivi € 5.000 Altro Personale € 3.000 Personale in quiescenza € 3.000
FINANZIAMENTI PERSONALI AGEVOLATI esclusivamente di natura FIDUCIARIA	
Quali sono i finanziamenti personali agevolati?	Un finanziamento ordinario non documentato , min. € 1.000 max € 20.000 Un finanziamento straordinario documentato , min. € 1.000 max € 10.000 (le causali in questo caso sono: spese mediche – acquisto, anche da privati, e/o spese di riparazione di veicoli (compresi camper, roulotte, motocicli, mezzi agricoli) – acquisto di mobili, arredi in genere (compresi oggetti di antiquariato) ed apparecchiature di uso domestico – acquisto di beni immobili (compresi terreni) destinati ad uso esclusivo proprio e del proprio nucleo familiare – lavori di ristrutturazione e manutenzione dell'alloggio del richiedente, anche in locazione – spese per corsi di studio dei figli – spese generate da infortuni, spese legali, spese funerarie – spese legate alla categoria del disagio sociale – gravi ed eccezionali motivi di ordine personale e familiare.
Quali sono le spese escluse dal finanziamento straordinario?	Sono escluse dal finanziamento straordinario le spese per acquisto di abbigliamento e generi di lusso, per collezionismo, per hobbistica, per viaggi e turismo in genere, per acquisto di veicoli da competizione e per finanziamento di attività commerciali e non dei familiari.
A chi sono riservati?	Al personale dipendente con contratto a tempo indeterminato (superato il periodo di prova) ed al personale in quiescenza.
Gli apprendisti, gli assunti con contratto di inserimento o a tempo determinato possono accedervi?	No.

Bisogna accedere prima al finanziamento ordinario e successivamente allo straordinario?	No, non esiste un ordine di accesso. La facilitazione è inoltre cumulabile, mediante apertura di più finanziamenti in capo allo stesso dipendente/pensionato e in caso di cointestatari entrambi dipendenti/pensionati.		
Segue finanziamenti personali agevolati			
Quanto possono durare?	Da 1 a 12 anni.		
E' previsto un tetto massimo di concessione?	Sì, l'indebitamento mensile massimo complessivo – interno ed esterno – non deve superare il 35% del reddito netto mensile dei soggetti coinvolti.		
Qual è il tasso previsto?	MRO vigente momento concessione e fisso per tutta la durata del prestito. Il tasso di mora è MRO + 2 p.p. (MRO è il Main Refinancing Operations, che dal giugno 2004 ha sostituito il TUR.Alla data del 4/7/2008 il MRO è 4,25%) .		
Come si pagano le rate?	Mensilmente, con scadenza al 27 di ogni mese e addebito esclusivamente sul conto di accredito stipendio/pensione.		
Quando si decade dai benefici? Cosa succede in questo caso?	Queste condizioni decadono in caso di risoluzione del rapporto di lavoro senza acquisizione della pensione diretta o di reversibilità o dell'eventuale assegno del Fondo di Solidarietà. In questi casi ed in via automatica il finanziamento rimarrà regolato alle massime condizioni pubblicizzate dalla Banca con decorrenza dal mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro.		
Si può estinguere anticipatamente un finanziamento di questo tipo?	Sì, senza penali di estinzione anticipata.		
Raffronto con i finanziamenti previgenti			
	NUOVO PACCHETTO	EX INTESA	EX SANPAOLO
Senza documentazione di spesa	Min. 1.000 € – max 20.000 €	10.000 € Aree Prof e pensionati 15.000 € QD 1-2 20.000 € QD 3-4 e Dirigenti	Non previsto.
Con documentazione di spesa	Min. 1.000 € - max 10.000 € L'azienda sta predisponendo un finanziamento maggiormente agevolato per i lavoratori disabili e finalizzato a sostenere le spese connesse al proprio handicap.	15.000 € - nessuna previsione per pensionati.	Se garantito da TFR: max 20.000 €. Se garantito da assicurazione: 5.200 € fino 5 anni anzianità 10.400 € da 5 a 15 anni anzianità 20.000 € oltre 15 anni anzianità Prestito concesso al personale portatore di handicap per spese inerenti il proprio disagio. Max 10.000 €

			Tasso fisso: MRO – 2 p.p.
Durata	Max 12 anni	Max 8 anni (5 anni per i pensionati senza documentazione di spesa)	Max 12 anni
Tasso	MRO vigente alla concessione e fisso	MRO variabile	MRO vigente erogazione e fisso

MUTUI AGEVOLATI			
A chi sono riservati?	Al personale assunto a tempo indeterminato, superato il periodo di prova. Al personale assunto con contratto di apprendistato professionalizzante. Al personale in quiescenza nonché ai titolari della pensione di reversibilità.		
Gli assunti con contratto di inserimento o a tempo determinato possono accedervi?	No.		
Quali sono i beni oggetto di ipoteca?	L'ipoteca va iscritta sempre sul bene oggetto di acquisto/ristrutturazione/costruzione ed offerto in garanzia.		
Esistono limitazioni e vincoli tassativi?	Sì, è categoricamente esclusa ogni connotazione puramente finanziaria e speculativa del finanziamento. Sono quindi escluse le richieste di mutui finalizzati al ripianamento di posizioni debitorie in essere, all'acquisto di immobili siti fuori dal territorio nazionale, nonché le donazioni e le compravendite con altri componenti del nucleo familiare che permangano conviventi..		
Cosa si intende per nucleo familiare?	Il coniuge – il convivente in famiglia di fatto – i figli conviventi – tutti gli altri familiari conviventi. Il coniuge, anche se con diversa residenza, si considera facente parte del nucleo familiare a meno che la diversa abitazione derivi da separazione legale (omologata o deliberata dal Tribunale).		
TIPOLOGIE DEI FINANZIAMENTI			
	MUTUO 1^ CASA	MUTUO 2^ CASA	MUTUO AMICO
Descrizione	Acquisto, costruzione o ristrutturazione immobile destinato ad abitazione continuativa dipendente/pensionato e del suo nucleo familiare – 1^ casa - o dei figli.	Acquisto, costruzione o ristrutturazione immobile destinato ad abitazione saltuaria dipendente/pensionato e del suo nucleo familiare – 2^ casa.	Acquisto immobile destinato ad abitazione continuativa del dipendente a tempo indeterminato o con contratto di apprendistato che abbia un reddito familiare annuo lordo non superiore a 35.000 €

Importo massimo concedibile	€ 300.000 – importo massimo concedibile fruibile nel corso della vita in unica soluzione o in più frazioni	€ 300.000 – importo massimo concedibile fruibile nel corso della vita in unica soluzione o in più frazioni	€ 100.000 – importo massimo concedibile fruibile nel corso della vita solo per acquisto 1 [^] casa
Quale è il coefficiente di indebitamento mensile complessivo raggiungibile esterno ed interno alla Banca?	Il 35% del reddito netto mensile dei soggetti coinvolti nella richiesta di finanziamento.	Il 35% del reddito netto mensile dei soggetti coinvolti nella richiesta di finanziamento.	Il 40% del reddito netto mensile del nucleo familiare costituendo.
Qual è la durata dei finanziamenti?	Massimo 30 anni.	Massimo 30 anni, ridotti a 25 se il rapporto tra mutuo/valore immobile è superiore al 80%.	Massimo 40 anni.
Quale tasso fisso si applica? (MRO è il Main Refinancing Operations, che dal giugno 2004 ha sostituito il TUR. Alla data del 4/7/2008 il MRO è 4,25%) .	Euroirs meno 1 p.p. fino a 200.000 € Euroirs meno 0,50 p.p. fino a 250.000€ Euroirs meno 0,25 p.p. fino a 300.000€ I tassi sono aumentati di 0,25 p.p. se si eroga oltre l'80% val. immobile.	Euroirs + 0,25 p.p.	75% del MRO + 0,25 p.p. se il rapporto tra mutuo/valore immobile è superiore al 80%

Segue TIPOLOGIE DEI FINANZIAMENTI

	MUTUO 1 [^] CASA	MUTUO 2 [^] CASA	MUTUO AMICO
Quale tasso variabile si applica? (MRO è il Main Refinancing Operations, che dal giugno 2004 ha sostituito il TUR. Alla data del 4/7/2008 il MRO è 4,25%) .	75%MRO fino a 150.000 € MRO fino a 200.000 € MRO + 0,10 p.p. fino a 250.000 € MRO + 0,20 p.p fino a 300.000 € I tassi vengono aumentati di 0,25 p.p. qualora si eroghi oltre l'80% del valore dell'immobile.	MRO + 0,65 p.p.	NON PREVISTO.

SURROGA MUTUI 1[^] CASA DIPENDENTE/PENSIONATO CONTRATTI PRESSO ALTRE BANCHE

MUTUI A TASSO FISSO (lo spread applicato è derogato del 50% rispetto a quello standard)	MUTUI A TASSO VARIABILE (lo spread applicato è derogato del 50% rispetto a quello standard)
Durata 5 anni: Euroirs 5 anni + 0,60 %(anziché 1,20%)	Durata 5 anni: Euribor 1 mese + 0,60 %(anziché 1,20%)
Durata 10 anni: Euroirs 10 anni + 0,60% (anziché 1,20%)	Durata 10 anni: Euribor 1 mese + 0,60% (anziché 1,20%)
Durata 15 anni: Euroirs 15 anni + 0,70% (anziché 1,40%)	Durata 15 anni: Euribor 1 mese + 0,70% (anziché 1,40%)
Durata 20 anni: Euroirs 20 anni + 0,70% (anziché 1,40%)	Durata 20 anni: Euribor 1 mese + 0,70% (anziché 1,40%)
Durata 25 anni: Euroirs 25 anni + 0,75% (anziché 1,50%)	Durata 25 anni: Euribor 1 mese + 0,75% (anziché 1,50%)
Durata 30 anni: Euroirs 30 anni + 0,75% (anziché 1,50%)	Durata 30 anni: Euribor 1 mese + 0,75% (anziché 1,50%)

Le spese di istruttoria e notarili sono esenti.

Raffronto con i mutui previgenti			
	NUOVO PACCHETTO	EX INTESA	EX SANPAOLO
Plafond massimo concedibile	300.000 €	100.000 € e 125.000€ per dirigenti	210.000€ non prev.acquisto 1 [^] casa figlio
Percentuale massima concedibile rispetto al valore dell'immobile	100 % per acquisto 1 [^] casa 80% per costr./ritrutturaz. 1 [^] e 2 [^] casa 80% per acquisto 2 [^] casa	80%	80% 1 [^] casa 75% 2 [^] casa
Tasso fisso per Mutuo 1 [^] casa	Euroirs meno 1 p.p. fino a 200.000 € Euroirs meno 0,50 p.p. fino a 250.000€ Euroirs meno 0,25 p.p. fino a 300.000€ I tassi vengono aumentati di 0,25 p.p. qualora si eroghi oltre l'80% del valore dell'immobile .	Non previsto	Euroirs - 1,50 p.p. minimo MRO Su 1° fascia fino a € 120.000 Euroirs + 0,25 p.p. minimo MRO Su 2° fascia fino a € 90.000
Tasso variabile per Mutuo 1 [^] casa	75%MRO fino a 150.000 € MRO fino a 200.000 € MRO + 0,10 p.p. fino a 250.000 € MRO + 0,20 p.p. fino a 300.000 € I tassi vengono aumentati di 0,25 p.p. se si eroga oltre l'80% del val. immobile	75 % MRO	Euribor 6 mesi - 0,25 p.p. minimo MRO Su 1° fascia fino a € 120.000 Euribor 6 mesi + 0,25 p.p. minimo MRO Su 2° fascia fino a € 90.000
Segue Raffronto con i mutui previgenti			
	NUOVO PACCHETTO	EX INTESA	EX SANPAOLO
Tasso fisso Mutuo 2 [^] casa	Euroirs + 0.25 p.p.	Non previsto	Euroirs + 0,25 p.p. minimo MRO
Tasso variabile Mutuo 2 [^] casa	MRO + 0,65 p.p.	Euribor 6 mesi + 0,90%	Euribor 6 mesi + 0,25 p.p. minimo MRO
Durata massima mutuo 1 [^] casa	30 anni - (40 per mutuo amico)	25 anni se tasso variabile / 20 se fisso	25 anni se tasso variabile / 20 se fisso
Durata massima mutuo 2 ⁱ casa	30 anni	25 anni se tasso variabile / 20 se fisso	25 anni se tasso variabile / 20 se fisso

Note: Il "Nuovo Pacchetto" prevede l' esenzione delle spese per:

- ✚ incasso rate
- ✚ perizia
- ✚ invio di scadenza rata e/o relativa quietanza
- ✚ invio comunicazione ai sensi di legge
- ✚ spese di estinzione parziale o totale.