

NOTIZIARIO DI INFORMAZIONE SINDACALE - ANNO II N. 3 - 20/01/2015

## TFR IN BUSTA PAGA



La Legge di Stabilità 2015 (L. 190/2014) ha introdotto la possibilità, per i lavoratori dipendenti del settore privato con anzianità di almeno 6 mesi, di ottenere l'erogazione della quota di TFR (Trattamento di Fine Rapporto, art. 2120 c.c.) maturata mensilmente, direttamente in busta paga. La norma (art. 1, comma 26) prevede tale possibilità, in via sperimentale, per il periodo dal 1º marzo 2015 al 30 giugno 2018. L'opzione è riconosciuta anche ai lavoratori che hanno già destinato il TFR alla previdenza complementare: in tal caso, per il periodo sopra indicato, per i lavoratori che avranno optato per il TFR

in busta paga la contribuzione al Fondo di previdenza complementare sarà costituita esclusivamente dal contributo del datore di lavoro e del lavoratore.

Le modalità operative saranno definite mediante un Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri che sarà emanato entro il 31 gennaio prossimo.

Non potranno esercitare questa opzione i lavoratori agricoli e domestici, quelli delle aziende sottoposte a procedure concorsuali e delle aziende in crisi ex art. 4 L. 297/1982.

**La scelta di percepire la quota mensile del TFR in busta paga  
sarà irreversibile al 30 giugno 2018.**

### Effetti fiscali

L'erogazione della quota mensile del TFR in busta paga comporta, a fronte di una maggiore disponibilità del reddito mensile con un incremento pari a circa il 7,40%, una maggiore tassazione ed incidere negativamente su assegni familiari (ANF) e sulla certificazione ISEE. La quota di TFR percepita in busta paga, infatti, sarà sottoposta a tassazione ordinaria (diversamente dal regime ordinario di tassazione separata proprio del TFR) e farà cumulo con il reddito del periodo comportando una maggiore aliquota marginale di tassazione IRPEF ed incidendo sulle addizionali. Al contempo, comporterà una riduzione delle detrazioni spettanti per lavoro dipendente e per i familiari a carico.

Di seguito una tabella esemplificativa degli effetti sul reddito, su due classi di reddito annuo:

<b>Reddito annuo</b>	20.000 €	29.000 €
<b>TFR mensile in busta paga</b>	123,00 €	179,00 €
<b>Reddito annuo totale</b>	21.141 €	31.148 €
<b>Irpef linda su TFR mese</b>	399,87 € (aliquota 27%)	816,00 € (aliquota 38%)
<b>Riduzione detrazioni lavoro dipendente</b>	66,00 €	78,00 €
<b>Irpef su TFR con tassazione separata (aliquota media 24%)</b>	355,00 € (aliquota media 24%)	537,00 € (aliquota media 25%)
<b>Incremento tassazione annua complessiva</b>	111,00 €	357,00 €