

NOTIZIARIO DI INFORMAZIONE SINDACALE - ANNO I N. 04 - 05/05/2014



PERMESSI ELETTORALI

Nell' approssimarsi delle consultazioni elettorali di maggio c.a., riteniamo utile ricordare le previsioni di legge in materia di permessi per il Lavoratore chiamato a svolgere gli incarichi di Rappresentante di lista, Scrutatore, Segretario e Presidente di seggio.

Al Lavoratore coinvolto nelle attività sopra ricordate spetta il **diritto di assentarsi** dal servizio per tutto il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di voto.

A fronte del servizio pubblico prestato, oltre al diritto all'assenza dal lavoro, compete:

- ✓ **Per la giornata di sabato**, nel corso della quale sono espletate le operazioni preparatorie alla votazione, un giorno di riposo compensativo da fruirsi il prima possibile e comunque, entro la settimana successiva a quella in cui è maturato, ovvero, in alternativa, la monetizzazione dello stesso;
- ✓ **Per la giornata di domenica**, un giorno di riposo compensativo da fruirsi nel primo giorno utile immediatamente successivo al termine dell'impegno elettorale;
- ✓ **Per la giornata di lunedì** (e di martedì, nell'eventualità in cui le operazioni di scrutinio si protraggonon in tale giornata), il diritto all'assenza giustificata dal servizio senza ulteriori trattamenti di carattere economico, trattandosi di normali giornate di lavoro.

Il Lavoratore interessato dovrà presentare al Responsabile della propria Struttura produttiva:



- Preliminary, the **documentazione rilasciata**, at the time of the appointment of the representative, by the competent bodies or offices;
- At the end of the election, the certificate of presence at the polling station with indication of the dates of effective presence and the closing time of the polling station, date and stamp of the section and signature of the President of the polling station;
- **The written request**, in front of activities held on Saturday preceding the election, of compensatory leave or payment of remuneration.