

ANNO 2014



FESTIVITA' SOPPRESSE

Per l'anno 2014, le giornate di permesso retribuito - previste dall'art. 56 CCNL 19/1/12 e corrispondenti alle festività sopresse - sono quattro e precisamente:

- Mercoledì 19 marzo - San Giuseppe;
- Giovedì 29 maggio - Ascensione;
- Giovedì 19 giugno - Corpus Domini;
- Martedì 4 novembre - Festa dell'Unità Nazionale.

I permessi ex festività sono riconosciuti solo nel caso in cui, nelle giornate suddette, il Lavoratore abbia diritto all'intero trattamento economico (il Lavoratore che nella giornata di festività soppressa usufruisce anche di una sola ora di permesso non retribuito perde il diritto alla giornata) e sono fruibili, di norma, nel periodo che va dal 16 gennaio al 14 dicembre di ogni anno.

Con il rinnovo del CCNL del 19 gennaio 2012 è stato istituito il "Fondo Nazionale per il sostegno dell'occupazione nel settore del Credito". Come noto, detto Fondo, per il periodo 2012-2016, sarà alimentato con la rinuncia di 7 ore e 30 minuti delle 23 ore di riduzione d'orario da parte dei Colleghi appartenenti alle Aree Professionali e di una giornata di ex festività da parte dei Quadri Direttivi. Conseguentemente, per l'anno 2014 i Quadri Direttivi avranno diritto a sole 3 giornate di permesso retribuito.

FESTIVITA' CIVILI



Per le festività del:

- 25 Aprile - Festa della Liberazione
- 1° Maggio - Festa dei Lavoratori
- 2 Giugno - Festa della Repubblica

se cadenti di domenica, l'Azienda corrisponde ai Lavoratori il compenso aggiuntivo o, d'intesa con il Lavoratore stesso, altrettante giornate di permesso così come previsto da CCNL 19/1/2012 art. 54.

Nell'anno in corso nessuna delle festività civili è coincidente con la domenica per cui non si ha diritto ad alcun compenso.