

## VERBALE DI ACCORDO

In data 10 Ottobre 2007, in Milano

tra

EURIZON FINANCIAL GROUP S.p.A.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

e

le OOSLL DIRCREDITO/FD, FABI, FALCRI, FIBA/CISL, FISAC/CGIL, SILCEA, SINFUB, UILCA, UGL CREDITO

premessi che

- nell'ambito del Piano Industriale di Gruppo, Intesa Sanpaolo ha assunto determinazioni circa la valorizzazione delle tre componenti di business di EFG (Vita, Asset Management, e Banca Fideuram) attraverso un loro autonomo sviluppo e potenziamento;
- di conseguenza si è rivisto il ruolo di EFG, con chiusura degli outsourcing prestati alle citate Unità di business, riposizionamento di attività e responsabilità di coordinamento strategico/istituzionali in Intesa Sanpaolo e fusione per incorporazione della stessa EFG nella Capogruppo con decorrenza prevista per il 1° gennaio 2008;
- le suddette Società con lettera del 12 settembre – che qui si da per integralmente trascritta – hanno pertanto provveduto a fornire alle rispettive Organizzazioni Sindacali la comunicazione prevista dalle disposizioni di legge e di contratto vigenti, avviando la relativa procedura;
- su richiesta delle medesime OO.SS.LL. è stata attivata la fase di consultazione e contrattazione, ai sensi di quanto disposto dall'articolo 47 della legge n. 428 del 29 dicembre 1990, nonché dalle vigenti disposizioni dei CCNL dei Settori del Credito e Assicurativo, in ordine alle ricadute sulle condizioni di lavoro dei dipendenti il cui rapporto di lavoro sarà oggetto di trasferimento;

INTESA SANPAOLO SPA

EURIZON FINANCIAL GROUP S.p.A.

DIRCREDITO/FD

FABI

FALCRI

FIBA/CISL

FISAC/CGIL

SILCEA

SINFUB

UGL CREDITO

UILCA

- le Parti medesime, tutto quanto sopra premesso e considerato, nell'incontro odierno, dopo un approfondito esame di tutte le tematiche inerenti alle operazioni societarie richiamate in premessa, hanno definito e concluso, ad ogni conseguente effetto, le relative procedure di legge e di contratto, convenendo la seguente disciplina economico-normativa da applicarsi a tutti i rapporti di lavoro trasferiti in forza delle operazioni societarie medesime, a completo superamento di tutte le pregresse discipline aziendali

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente Verbale;
2. dalla data della fusione la titolarità dei rapporti di lavoro del personale incorporato prosegue senza soluzione di continuità alle dipendenze di Intesa Sanpaolo ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112, comma III del codice civile;
3. il rapporto di lavoro di detto personale viene regolato dal CCNL 12 febbraio 2005 per le aree professionali e i quadri direttivi delle imprese creditizie e finanziarie, e dalle normative ed i trattamenti aziendali in essere presso l'incorporante;
4. in applicazione dei principi contenuti nel protocollo d'intesa riportato all'appendice n. 1 del predetto CCNL 12.2.2005, il personale incorporato viene inquadrato all'interno delle aree professionali e dei quadri direttivi previsti dal CCNL testè citato, tenendo conto della corrispondenza delle mansioni prevalentemente espletate e del trattamento economico fruito presso EFG, con salvaguardia della retribuzione annua lorda fissa, delle anzianità di servizio effettive e convenzionali maturate alla data dell'operazione. In merito l'Azienda si impegna a fornire adeguata informativa all'esito dell'applicazione dei principi di cui alla predetta appendice ed ivi integralmente recepiti;
5. all'atto del passaggio, al personale interessato viene riconosciuto il corrispondente numero di scatti previsto dalla disciplina del CCNL 12.2.2005 sulla base degli scatti già maturati a vario titolo nella società incorporata. Fermo restando che la maturazione del prossimo scatto di anzianità non risulterà comunque posticipata per effetto della fusione di cui al presente accordo, la maturazione dei successivi scatti segue la cadenza prevista dalle disposizioni contenute nel CCNL del settore del credito;
6. gli assegni ad personam sono mantenuti in essere con i relativi criteri di assorbibilità, natura, caratteristiche e con assorbimento della quota di maggior retribuzione contrattuale spettante in forza del nuovo inquadramento all'atto della fusione;

**NORMA TRANSITORIA:** Con riferimento a quanto previsto e fermo restando che il personale interessato sarà destinatario degli aumenti retributivi derivanti da rinnovi contrattuali aventi decorrenza successiva alla data della fusione, l'azienda dichiara l'intendimento di non procedere all'assorbimento degli assegni ad personam a fronte di detti aumenti, sino alla concorrenza dell'importo di € 1.300,00 per le Aree Professionali e di € 2.300,00 per i Quadri Direttivi;

*ANNUI*

*ANNUI*

7. il personale viene utilizzato dalla Società incorporante, compatibilmente con le esigenze organizzative aziendali, nelle stesse mansioni ovvero in mansioni simili o equivalenti a quelle

INTESA SANPAOLO SPA  
EURIZON FINANCIAL GROUP S.p.A.

DIRCREDITO-FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL

SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UILCA

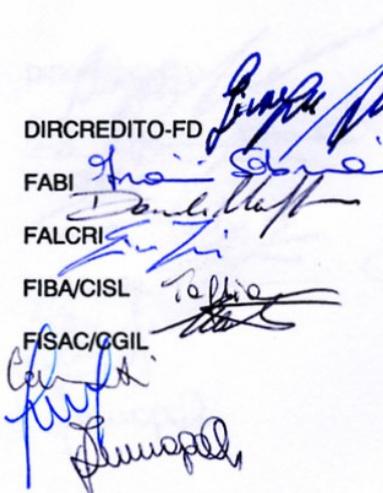
svolte presso Eurizon Financial Group S.p.A., nel rispetto delle professionalità acquisite ed in un'ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, con salvaguardia delle medesime opportunità di sviluppo professionale e di carriera. Detto processo sarà accompagnato da un adeguato percorso formativo;

8. relativamente alla previdenza complementare, il personale incorporato mantiene l'iscrizione al fondo di provenienza alle stesse condizioni/regole contributive in atto presso Eurizon Financial Group S.p.A. sia per la quota a carico dell'azienda che per la quota a carico del dipendente;
9. in materia di assistenza sanitaria il personale incorporato, a decorrere dal 01/01/2008, viene iscritto a richiesta alla Cassa per l'Assistenza Sanitaria per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo alle medesime condizioni di contribuzione previste per il personale neo assunto in Intesa Sanpaolo (sia per la parte a carico del dipendente sia per la parte a carico dell'Azienda);
10. alla data della fusione, per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, residui di festività sopresse e banca delle ore, Intesa Sanpaolo subentra, applicando la corrispondente normativa prevista dal CCNL del credito, in tutte le posizioni di debito/credito maturate in Eurizon Financial Group fino al momento dell'incorporazione;
11. il personale incorporato percepisce il buono pasto giornaliero secondo il valore, le condizioni e le modalità tempo per tempo vigenti nella Società incorporante;
12. al personale incorporato, a decorrere dal 01/01/2008, si applicano le coperture assicurative in materia di infortuni professionali ed extra professionali in atto presso Intesa Sanpaolo;
13. Intesa Sanpaolo S.p.A. assicura il mantenimento delle convenzioni in essere in tema di agevolazioni creditizie e finanziarie a favore del personale incorporato per quanto concerne i finanziamenti in atto per i mutui e i prestiti già erogati o deliberati o in corso di delibera. Per la successiva erogazione di agevolazioni finanziarie nonché per le condizioni di conto corrente sarà operante, nell'ambito del processo di armonizzazione delle specifiche discipline, la convenzione tempo per tempo in atto per i dipendenti del Gruppo ex Intesa.
14. l'assegnazione del personale incorporato avviene nell'attuale piazza di lavoro.

INTESA SANPAOLO SPA  
EURIZON FINANCIAL GROUP S.p.A.



DIRCREDITO-FD  
FABI  
FALCRI  
FIBA/CISL  
FISAC/CGIL



SILCEA  
SINFUB  
UGL CREDITO  
UILCA

