



Il **14 luglio** si è svolto l'incontro trimestrale con l'azienda, durante il quale le Organizzazioni Sindacali hanno nuovamente portato all'attenzione aziendale una serie di temi che da tempo generano criticità per le lavoratrici e i lavoratori e che risultano ancora più rilevanti alla luce delle trasformazioni organizzative previste dal Piano d'Impresa, **di seguito gli argomenti trattati:**

SMART WORKING, SEDI, ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E PRIVACY.

ISY Core

Come previsto dall'ultimo Ordine di Servizio è stata illustrata la costituzione della nuova struttura ISY Core all'interno della direzione CDAITO, la cui responsabilità è stata affidata a Nicola Breda. Sarà costituito un ufficio dedicato allo sviluppo interno di soluzioni software a supporto delle future evoluzioni tecnologiche del Gruppo Intesa Sanpaolo che prevede un graduale passaggio dal mondo MAINFRAME al mondo CLOUD. A tale scopo è in corso l'assunzione di 50 nuove risorse da inserire nel ruolo di Software Engineer.

Smart working: tutela delle condizioni dei colleghi di Assago

Abbiamo chiesto che i colleghi del Business Service Center recentemente passati dal Group Technology alla Governance di Area CDAITO possano mantenere l'attuale regime di **140 giornate annue di lavoro agile**, evitando il ritorno ai 120 giorni standard previsti nell'area di destinazione.

L'Azienda ha confermato che i Colleghi manterranno le prerogative applicate a BSC fino a fine anno

Nuova sede di Sesto San Giovanni

Abbiamo richiesto aggiornamenti sul progetto della nuova sede, che dovrebbe essere disponibile indicativamente dal 2027.

L'Azienda ha confermato che lo stato di avanzamento è secondo le previsioni, con possibile ultimazione dei lavori entro il terzo trimestre 2027, specificando che la capienza sarà di circa 2.000 postazioni.

Abbiamo comunque chiesto di sapere quali sedi saranno progressivamente dismesse e accorpate nel nuovo plesso e quali saranno gli impatti sui lavoratori attualmente presenti nelle sedi di Assago e Bisceglie, auspicando l'apertura di ulteriori **hub aziendali nell'area sud-ovest di Milano**, così da limitare i disagi derivanti dall'allungamento dei tempi di percorrenza per raggiungere la nuova sede.

Aggiornamenti sui "moving"

Abbiamo richiesto aggiornamenti sui trasferimenti organizzativi già programmati e successivamente sospesi a seguito delle note vicende che hanno coinvolto gli enti autorizzativi competenti.

L'Azienda ha confermato che, almeno per il momento, la situazione è ancora in stallo.

Riduzione delle pulizie negli stabili

Abbiamo richiesto chiarimenti in merito alla comunicazione aziendale relativa alla sospensione delle attività di pulizia nella giornata del giovedì durante il mese di luglio.

L'azienda ha confermato che è in fase sperimentale una riorganizzazione del servizio di pulizie che, senza modificare/ridurre le attività, prevede un unico intervento nella giornata di venerdì.

Invitiamo i colleghi di aprire un ticket nel caso in cui lo stato delle pulizie non rispetti gli standard previsti.

Ulteriori temi di interesse generale

Feedback 180°

E' stato nuovamente chiesto un aggiornamento completo sulla sperimentazione del progetto Feedback 180°, evidenziando perplessità circa la raccolta di informazioni quali **età e genere**.

L'Azienda ha chiarito che i dati raccolti non vengono archiviati in data base della Banca, ma presso l'intermediario terzo che gestisce il processo, senza possibilità di rilascio.

Allo stesso modo, è stato chiarito che la verifica dei risultati avviene sulla base del "benchmark" indicato dalle caratteristiche che la Banca ritiene che debbano corrispondere ai "capi" e che, sulla base di questi, vengono avviati specifici percorsi di aggiornamento e crescita manageriale.

PNOW, consuntivazioni anticipate e Tutela dei dati personali

In relazione alla criticità segnalata con riferimento allo strumento PNOW e alla richiesta di effettuare la consuntivazione già tra il 16 e il 20 del mese, l'Azienda ha confermato che tale necessità è riferita solo a livello di consuntivazione trimestrale e semestrale, al fine poter correttamente adempiere, in termini di budget, spese e costi, agli obblighi di comunicazione posti a carico della Banca.

Per quanto riguarda invece, la segnalazione per cui vengono diffusi, anche al di fuori delle singole strutture organizzative, file Excel contenenti dati nominativi individuali con percentuali di consuntivazione, adesioni alla settimana cortissima e al modello 4x9, ci è stato comunicato che tale prassi non proseguirà.

Continueremo a monitorare con attenzione tutte le tematiche rappresentate e a richiedere risposte puntuali, trasparenza e soluzioni concrete nell'interesse delle lavoratrici e dei lavoratori.

RSA Direzioni Centrali ISP