



## **SOCIETÀ DI MUTUO SOCCORSO**

### **Per una cultura della mutualità e della solidarietà sociale**

Il 28 aprile si è svolta l'Assemblea dei Soci della **Società di Mutuo Soccorso per il personale del Gruppo Intesa Sanpaolo (SoMS)** che ha approvato il bilancio 2025.

La SoMS si ispira alla tradizione delle società mutualistiche del XIX secolo, in cui la mutualità rappresenta una forma concreta di solidarietà collettiva capace di generare risposte efficaci a dipendenti, esodati, pensionati del Gruppo e ai loro familiari nei momenti di fragilità.

Per accedere alle forme di tutela di SoMS è necessario essere Soci: **la quota sociale annua è pari a 5 euro** per socio e include anche i familiari conviventi. L'Azienda versa a sua volta il raddoppio delle quote associative e le somme derivanti dagli accordi sindacali in tema di "Arrotonda Sindacale" e "Inclusione".

Ancorché sia una realtà giovanissima, la SoMS ha già potuto dare supporto ai soci e ai loro familiari in situazione di vulnerabilità per disabilità, invalidità, gravi malattie. Le iniziative attivate ad oggi riguardano:

#### **SOSTENGO IL TUO FUTURO**

Copertura assicurativa, con oneri per i dipendenti interamente a carico dell'azienda, che garantisce una rendita vitalizia di **12.000 euro annui** alle figlie e ai figli con disabilità (L.104/1992 art. 3 c. 3) in caso di decesso di entrambi i genitori assicurati.

#### **PROGETTO DI VITA**

Iniziative di supporto per l'**inserimento lavorativo** per persone con disabilità tramite reti del Terzo Settore e contributi per formazione, tutoraggio, strumenti e mobilità.

#### **SUSSIDI ECONOMICI**

Interventi economici per i Soci e loro familiari in situazioni di disabilità, malattie o bisogni educativi speciali, tenendo conto di eventuale fragilità economica e della disponibilità di altre coperture, a copertura di spese sanitarie, sociosanitarie, ausili e percorsi terapeutici.

#### **CONTRIBUTO AI DIPENDENTI CON DISABILITÀ (L. 104/1992 art. 3 comma 3)**

Erogazione di un contributo economico annuale di **1.500 euro** con un ISEE sociosanitario fino a 30.000 euro.

## **PIÙ ESTATE PER TUTTI**

Contributo fino a **500 euro** per la partecipazione a centri estivi dei figli con disabilità di soci con ISEE fino a 30.000 euro.

## **LONG TERM CARE**

Possibilità di mantenere la copertura LTC ai familiari usciti dal FSI, con onere di € 60 a carico dell'assicurato.

## **CORSO PER AMMINISTRATORI DI SOSTEGNO**

Corso gratuito di 8 ore che offre competenze giuridiche, sociali, fiscali e relazionali, approfondendo prassi dei tribunali, funzionamento dei servizi sociali e aspetti economici.

È inoltre in corso di definizione un sostegno economico che, in caso di decesso del Socio, consenta ai suoi figli di età inferiore ai 25 anni di intraprendere o completare un percorso universitario o di avviare un'attività in proprio.

***Ringraziamo gli oltre 27.000 soci e invitiamo tutti i colleghi a sostenere la solidarietà e l'aiuto reciproco della SoMS procedendo con l'iscrizione tramite [#People >Home Welfare, Wellbeing e Servizi HR > Servizi Amministrativi](#)***

***Per aderire alle iniziative scrivere a:***

**[somsperilpersonaledelgruppointesasanpaolo@intesasanpaolo.com](mailto:somsperilpersonaledelgruppointesasanpaolo@intesasanpaolo.com)**

***Per saperne di più:***

**<https://www.somsperilpersonaledelgruppointesasanpaolo.org>**

Milano, 5 maggio 2026

**Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo  
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN**