



COMUNICATO UNITARIO: VERRA' EROGATO A GIUGNO 2026 IL VAP 2025

21.04.2026 – Abbiamo verificato congiuntamente all'Azienda, così come previsto dall'accordo del 03 giugno 2025, l'avvenuto raggiungimento di tutti e tre gli obiettivi fissati per l'erogazione del VAP 2025: incremento del tasso di recupero medio pari almeno al 4%; lo smaltimento di almeno il 90% del monte ferie ed ex festività 2025 e anni precedenti; la fruizione di piani di formazione aziendale da parte di almeno il 92% dei dipendenti coinvolti.

Pertanto, in caso non si effettui alcuna scelta, il premio (*cf. tabella a seguire*) verrà erogato con la busta paga di giugno 2026 e verrà applicata la tassazione agevolata del 1% (più contribuzione INPS) prevista per i redditi non superiori a 80.000 euro annui.

Si potrà esercitare l'opzione di "conversione" dal 6 al 25 maggio 2026 e sarà anche possibile un'opzione mista, nella misura del 25%, 50% o 75%. In tali casi il credito riversato sull'apposita piattaforma sarà spendibile in voucher e servizi dal 8 giugno al 30 novembre 2026. Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in cash con la mensilità di dicembre 2026 (opportunamente tassati). In allegato la tabella con gli importi.

La vigente normativa sui *fringe benefit* (in cui rientrano anche le somme convertite in piattaforma) al momento prevede una soglia massima di detassazione di 2.000 euro per i dipendenti con figli a carico e di 1.000 euro per gli altri. Sono allo studio da parte del governo ulteriori eventuali ampliamenti della soglia di detassazione che potrebbero entrare in vigore nel corso del corrente anno.

Come OO.SS. evidenziamo l'importanza dell'accordo sul VAP sottoscritto lo scorso anno, che riconosce l'eccellenza dei risultati raggiunti grazie all'impegno e alla dedizione di tutti i lavoratori di Intrum Italy, nonostante la congiuntura non semplice.

A partire dal mese di maggio avvieremo la trattativa per il Premio VAP 2026 da erogare nel 2027.

Per questo tema e per gli accordi in scadenza al 30/04/2026 prosegue il confronto con l'Azienda e seguirà aggiornamento.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy

FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

Allegato 1

Inquadramento	Premio Aziendale VAP 2025 DA PAGARE NEL 2026
QD4	2107
QD3	1788
QD2	1596
QD1	1503
3A4L	1325
3A3L	1229
3A2L	1161
3A1L	1101
2A3L	1036