

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 17 aprile 2026

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (di seguito ISP)

e

- le OO.SS di Intesa Sanpaolo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN

anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI)

premessi che

- l'accordo 4 dicembre 2025, ha previsto, in via straordinaria, per tutti i dipendenti delle Società di cui all'art. 4 comma 1 dello Statuto non iscritti a FSI al 31 dicembre 2025, la possibilità di iscrizione a decorrere dal 1° gennaio 2026, con richiesta da manifestare entro il 30 aprile 2026 nonché, di rendere beneficiari gli eventuali familiari rientranti nelle previsioni statutarie, beneficiando delle prestazioni di cui all'Appendice 2 dello Statuto, a decorrere dal 1° gennaio 2026, per un periodo di due anni nel corso del quale l'Azienda versa il contributo a proprio carico e l'iscritto corrisponde il "contributo di ingresso" per sé e per i familiari a carico, oltre a quanto previsto per i familiari non a carico;
- il FSI consente il mantenimento dell'iscrizione agli "iscritti in servizio", ove cessino dal rapporto di lavoro con diritto a trattamento pensionistico e che abbiano assolto all'obbligo contributivo per almeno cinque anni;
- considerato che la riapertura dei termini di iscrizione può interessare dipendenti che matureranno i requisiti pensionistici prima di aver assolto l'obbligo contributivo dei cinque anni di cui al precedente alinea, le Parti valutano l'opportunità di consentire loro, comunque il mantenimento dell'iscrizione a FSI;

si conviene quanto segue:

- 1.** le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2.** in via del tutto eccezionale le Parti condividono che esclusivamente per il personale di nuova iscrizione, ai sensi dell'accordo 4 dicembre 2025, che cesserà dal servizio con diritto a trattamento pensionistico successivamente al 1° gennaio 2026 e che non scelga di iscriversi alla "Gestione Mista" potrà mantenere l'iscrizione a FSI nella "Gestione iscritti in quiescenza" anche nel caso in cui non siano trascorsi almeno cinque anni come invece previsto dallo Statuto all'art. 4.

INTESA SANPAOLO S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente