



UNISIN INTESA SANPAOLO



BROADCAST INFORMATIVO

INCONTRO DEL 26 MARZO 2026

Nell'incontro odierno tra la Delegazione di Gruppo e l'Azienda sono stati affrontati i seguenti argomenti:

PREMIO VARIABILE DI RISULTATO 2025

Sono stati comunicati i dati di consuntivazione del piano di risultato 2025.

La percentuale di raggiungimento del risultato corrente lordo vs budget è stata del 102,7 %, contro il 113,88 % del 2024.

Da previsione gli importi a disposizione erano:

145 mln bonus pool + 43 mln di commissionale + 25 mln di quota C = 213 mln euro

Da consuntivo gli importi sono:

150,9 mln bonus pool rivalutato (4,05 %) + 79,1 mln di commissionale + 29,9 mln di quota C = 259,9 mln euro (262,8 mln nel 2024)

PREMIO BASE

Gestore base (retail-impres-agribusiness terzo settore): 1275 euro rivalutato 1327 euro

Gestore privati, aziende retail, terzo settore, enti, digitale remoto: 1350 euro rivalutato 1405 euro

Gestore agribusiness: 1410 euro rivalutato 1468 euro

Seguiranno le schede relative a tutti i ruoli professionali.

I premi sono stati inferiori all'anno precedente

4377 percettori con RAL minore/uguale a 35000 euro hanno avuto la maggiorazione di 150 euro

6391 percettori con RAL tra 35000 e 40000 euro hanno avuto la maggiorazione di 100 euro.

ECCELLENZA

QUOTA A

Nelle strutture con scorecard sono andate a premio 2271 filiali su 2860 (79 %). Non a premio 589 filiali.

Premiati 25.646 su un organico di 30.950, così suddivisi:

10201 fascia F4

11222 fascia F3

3451 fascia F2

214 fascia F1

558 trasferiti con pro quota

184 non hanno completato la formazione obbligatoria e hanno perso il premio

1198 hanno completato in ritardo entro i 15 gg con riduzione del 10%

373 hanno completato oltre i 15 gg con riduzione del 30 %

Totale 1.755 colleghi contro i 1.861 del 2024 (1458 quota ridotta-403 quota persa)

QUOTA B

Su 2800 filiali sono andate a premio 1933 (69%). Escluse 867 (31%).

22501 colleghi hanno percepito la quota b eccellenza (73%)

1035 hanno avuto la riduzione del 10% per ritardo nel completamento della formazione inferiore ai 15 gg

326 hanno avuto la riduzione del 30% per ritardo oltre 15gg

QUOTA C

Su 2860 filiali sono andate a premio 485 (17 %). Escluse 2375 (83%).

Percettori 4610 colleghi su 30950 (15%)

173 colleghi hanno avuto la riduzione del 10 % per ritardo inferiore a 15 gg

53 hanno avuto la riduzione del 30% per ritardo oltre i 15 gg.

QUOTA 3

Per 263 colleghi, assunti dopo il 01/07/2025 e in servizio al 31/12/2025

Riproporzionamento Quote

La **quota A** del premio di eccellenza è stata riproporzionata

Al 82,91 % per il territorio retail

Al 87,16 % per il territorio exclusive

Al 90,67 % per latrî territori

La **quota B** del premio di eccellenza è stata riproporzionata

Al 64,25 % per tutti

La **quota C** non è soggetta a riproporzionamento

Riproporzionamento medio 2024 vs 2025

Territorio retail

Nel 2024 è stata pagato

56,8 % per i direttori

42,46 % per altri ruoli

Nel 2025 82,91% per tutti

Territorio exclusive

Nel 2024 è stato pagato
64,8 % per i direttori
62,9 % per altri ruoli
Nel 2025 87,16 % per tutti

Altri settori

Nel 2024 75,33 % per direttori e altri ruoli
Nel 2025 90,67 % per tutti

Non è stato necessario attivare le clausole di salvaguardia previste dall'accordo 2025.
E' in fase di ultimazione la rilevazione dei dati PVR 2025 per le strutture senza scorecard.

VALUTAZIONI

Su 58218 colleghi, 30950 in strutture con scorecard (rete), 27268 in strutture senza (direzioni centrali):

	scorecard	senza scorecard
eccellente	996	2098
ampiamente sopra as.	5615	7731
sopra aspett.	12433	10021
in linea	10590	6646
quasi in linea	297	99
sotto le aspett.	24	24
inadeguato	2	3
senza valutazione	993	646



Firmato accordo per destinazione PVR a conto sociale.

Firmato accordo per allargamento della contribuzione a fratelli e sorelle del dipendente, ma con disabilità certificata (inclusione nell'appendice f – punto V del CC2L).



LECOIP 3.0

Il piano si è chiuso il 13 marzo e l'importo in contanti sarà accreditato, per chi ha scelto questa modalità, il 20 aprile.

Lo ha sottoscritto il 63 % dei colleghi.

Il rendimento effettivo netto è stato pari al 369%, 433% in caso di utilizzo della minusvalenza generata dal piano precedente.



VARIE

Caso meningite presso lo stabile di Gioia 22-Milano

L'Azienda ha riconfermato quanto comunicato nella giornata del 25 u.s.

In via prudenziale è stata disposta la chiusura dei locali per le giornate del 26 e 27 c.m.

I colleghi con sede di lavoro in Gioia 22 lavoreranno, quindi, in smart working. Si sta verificando la possibilità di sterilizzare i due giorni dal plafond a disposizione.

Sarà effettuata una completa igienizzazione e sanificazione di tutti i locali dello stabile.

Sono stati informati nella giornata di ieri i RLS.

Il palazzo è chiuso ma sono operativi alcuni servizi essenziali con l'uso della mascherina (ad esempio accesso colleghi che hanno lasciato il pc in ufficio).

Limitazioni

Per esigenze di protezione aziendale da attacchi di pirateria informatica sarà progressivamente limitato l'accesso da dispositivi personali alle piattaforme di Microsoft 365 (Outlook-Teams-Sharepoint-Onedrive, e tutto il pacchetto Office).

Conseguentemente i 9000 colleghi che avevano utilizzato la licenza aziendale per il pacchetto Office 365 su strumenti personali, utilizzando l'account aziendale, riceveranno una comunicazione.

In sostituzione sarà prevista una convenzione per l'acquisto dei servizi con scontistica per accesso al cloude personale.

Quindi, sarà disabilitata la licenza aziendale con accesso individuale e il cloude aziendale non sarà più accessibile da device personali.

HUB per LAVORO FLESSIBILE

Nuove aperture

Frattamaggiore (NA) via Roma 126 3 postazioni di lavoro

Settimo Torinese (TO) via Italia 16 6 postazioni di lavoro

L'Azienda ci ha comunicato l'implementazione della procedura di prenotazione con la possibilità di ottenere l'elenco completo a livello nazionale (ora solo provinciale).