

Spettabili

Organizzazioni Sindacali

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

FNA

SNFIA

UILCA

UNISIN

Gruppo Intesa Sanpaolo

Milano, 11 dicembre 2025

Con riferimento al personale che ha aderito all'Accordo 23 ottobre 2024 come integrato dall'Accordo 24 ottobre 2024 e che uscirà alle nuove date del 31 gennaio 2026 (28 febbraio 2026 per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale) per accedere al Fondo di Solidarietà, Intesa Sanpaolo S.p.A. procederà, ricorrendo i requisiti e i presupposti contrattuali e normativi previsti dai relativi accordi ed in via del tutto eccezionale, a corrispondere al personale che cesserà dal servizio alle nuove date di uscita, a titolo di trattamento aggiuntivo/integrazione al TFR:

- entro il mese di febbraio 2026, ove abbia aderito al LECOIP 3.0 ai sensi dell'accordo 29 aprile 2022, l'importo corrispondente al controvalore all'ultima data di rilevamento utile dei certificates LECOIP non maturati dal dipendente in conseguenza della cessazione avvenuta prima della data di conclusione del Piano LECOIP 3.0 (febbraio 2026). Relativamente ai certificates maturati fino alla data di cessazione la liquidazione avverrà con i modi e nei tempi ordinariamente previsti;
- entro il mese di maggio 2026 l'importo corrispondente al Premio aggiuntivo variabile eventualmente spettante (ove riconosciuto in forma di "Premio Sociale" l'importo sarà destinato, previa effettuazione delle trattenute di legge, alla posizione di previdenza complementare a contribuzione definita in capo all'interessato).

Distinti saluti

Relations With Workers' Representatives and Welfare  
La Responsabile