



UNITÀ SINDACALE
Falcri - Silcea - Sinfub
Viale Liegi 48/B 00198 – ROMA
Tel. 068416336 - Fax 068416343
www.unisin.it



COMUNICATO STAMPA

CONTRATTO COLLETTIVO DI SECONDO LIVELLO DEL GRUPPO INTESA SANPAOLO: UN ACCORDO CHE RICONOSCE IN MODO CONCRETO L'IMPEGNO DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI DEL GRUPPO

Dopo una lunga trattativa, oggi sono stati sottoscritti alcuni importanti accordi facenti parte del Contratto Collettivo di secondo livello che *“assicurano trattamenti economici migliorativi per tutte le Lavoratrici e i Lavoratori e introduce nuovi diritti e tutele”*, dichiara il Coordinatore di UNISIN/CONFISAL del Gruppo Intesa Sanpaolo, Alessandro Casagrande. *“È stato aumentato il valore del buono pasto elettronico, che raggiungerà nel tempo il valore di 10 euro, importo fino ad ora mai raggiunto nel settore bancario. È inoltre aumentata la contribuzione aziendale alla previdenza complementare versata a favore dei dipendenti, innalzandola fino al 4,50% e al 6% per i giovani fino a 35 anni d'età”*.

Sono inoltre state adottate *“particolari forme innovative per sostenere la genitorialità e la natalità, aumentando il Bonus per la nascita dei figli e istituendo una novità assoluta nel mondo del lavoro. I genitori con bambini fino a tre anni”* prosegue Casagrande *“potranno ricorrere a una formula di part time retribuita come un tempo pieno, scegliendo tra una settimana corta di soli 4 giorni lavorativi oppure una settimana di 5 giorni senza rientri pomeridiani”*.

Anche per Fabio Berni, componente UNISIN/CONFISAL della Delegazione di Gruppo, *“le intese raggiunte permettono di affrontare il prossimo piano d'impresa in maniera adeguata, avendo già individuato le soluzioni su alcuni importanti aspetti della vita lavorativa e personale, quali ad esempio la possibilità per i genitori con figli fino a 6 anni d'età, o fino al sesto anno d'ingresso per i figli adottati, di ricorrere alla sospensione volontaria dal lavoro per un massimo di 30 giorni, ricevendo un trattamento economico sostitutivo della retribuzione nella misura del 50%, nonché 5 giorni all'anno di permessi retribuiti per assistere i figli con Bisogni Educativi Speciali (BES) nel primo ciclo d'istruzione”*.

“Va rammentato che il miglioramento di molti trattamenti e norme non si conclude con gli accordi siglati oggi, ma proseguirà il prossimo anno su altre materie, fra le quali i ruoli ed i percorsi professionali, la mobilità territoriale e professionale, l'organizzazione del lavoro”, sottolinea il Segretario Nazionale UNISIN/CONFISAL con delega su Intesa Sanpaolo, Massimiliano Lanzini. *“Resta in ogni caso fondamentale esser riusciti a trovare un soddisfacente accordo sulle principali questioni economiche sul tavolo: ticket pasto, previdenza complementare e indennità per chi lavora su turni con orari disagiati o durante i giorni festivi o semifestivi.”*

“Sono di grande rilievo anche le nuove forme volte da un lato a contrastare l'inverno demografico e dall'altro a supportare la genitorialità, che rappresentano un vero e proprio unicum che è stato possibile raggiungere grazie anche a un sistema di relazioni sindacali positivamente rodato”.

Milano, 24 dicembre 2025