



NOTIZIARIO DI INFORMAZIONE SINDACALE - ANNO XX N. 22 - 24/11/2025

RILEVAZIONE PRESENZE CONSEGNARE IL BADGE AD UN COLLEGA PER FARSI TIMBRARE L'ACCESSO PUO' COMPORTARE LA PERDITA DEL POSTO DI LAVORO

Secondo l'ordinanza n.28428 del 4.11.2024 della Corte di Cassazione sezione lavoro farsi timbrare la presenza da un altro collega, è un motivo di licenziamento per giusta causa. E' successo ad una lavoratrice alla quale l'azienda ha contestato il fatto di essere entrata fisicamente sul luogo di lavoro alle ore 9,27, mentre la timbratura del badge elettronico era stata invece effettuata alle ore 8,33 da un altro collega. In questo modo la lavoratrice, pur essendo assente, risultava presente sul luogo di lavoro.

Secondo la contestazione aziendale la lavoratrice ha compiuto un utilizzo fraudolento del tesserino e degli orologi marcatempo servendosi, al riguardo, della collaborazione di un collega a cui era stato affidato, proprio a questo scopo, il badge aziendale personale. Tale condotta è stata considerata una profonda lesione dei doveri di correttezza cui il rapporto di lavoro deve essere improntato e che ne impedisce la prosecuzione.

Il ricorso giudiziario presentato dalla lavoratrice è stato respinto sia in primo che in secondo grado di giudizio confermando l'esistenza dell'elemento oggettivo dell'addebito cioè il fatto che la lavoratrice era entrata in azienda alle ore 9,27 e non alle ore 8,33. Dalle risultanze processuali veniva inoltre confermato che il suo badge personale era stato usato da un collega che aveva timbrato al suo posto.

Il tribunale ha altresì riconosciuto l'elemento soggettivo poiché era emersa la sussistenza della volontarietà ed intenzionalità della condotta di falsa attestazione delle presenze e non un mero errore idoneo ad escludere un accordo intercorso tra le parti.

In ultima istanza la Corte di Cassazione sezione Lavoro ha confermato il provvedimento impugnato, e condannato la ricorrente al pagamento delle spese del giudizio ed al versamento di un ulteriore importo a titolo di contributo unificato pari a quello previsto per il ricorso.



Sui nostri siti, tutti gli aggiornamenti in tempo reale.



Ricordiamo che tutti i numeri del notiziario sono disponibili sui nostri siti dove potrai sempre trovare anche tutti gli aggiornamenti e le notizie in tempo reale.

www.unisin.it

