



ACCORDO PVR 2025

È stato raggiunto ieri l'accordo relativo al PVR 2025, la cui erogazione è prevista per maggio 2026. Il bonus pool stanziato, in crescita rispetto allo scorso anno, ammonta a **170 milioni di euro**, suddivisi in 105 milioni di euro per il premio base, 40 milioni di euro per la quota A e 25 milioni di euro per la quota B.

PREMIO BASE. Il Premio base è interamente concordato fra azienda e Organizzazioni sindacali. Siamo riusciti ad **aumentare il valore del premio base per il gestore base di circa l'11%, portandolo a 1.275€**. I premi base andranno quindi da un minimo di 1.275€ ad un massimo di 3.140€ a seconda della propria figura professionale. Potranno ulteriormente crescere fino ad un 30% in relazione all'andamento del bilancio 2025.

PARTE INCENTIVANTE. La parte incentivante è di esclusiva gestione aziendale, che decide i moltiplicatori, gli obiettivi e i riproporzionamenti. Consiste nella **quota A di eccellenza**, alimentata anche dal ritorno sul commissionale, la **quota B (ex Set)** ed una **quota C legata ai risultati sul commissionale**.

NOVITÀ PVR 2025.

La **quota C** è una delle novità del PVR 2025 e viene finanziata attraverso i ricavi commissionali della Divisione BdT. L'erogazione di questa quota avviene per le filiali Retail, Exclusive, Imprese, Agribusiness, Terzo Settore e Digitali Remote al raggiungimento (a livello di singola filiale) di almeno il 110% del budget dei ricavi commissionali, con indicatore di Eccellenza operativa misurato nella scorecard quota A almeno pari al 100% del target. Gli importi di questa quota, dettagliati in accordo per ciascuna figura professionale, saranno pagati al raggiungimento degli obiettivi prefissati **senza alcuna possibilità di riproporzionamento**.

Il **minimo garantito della parte di eccellenza della quota A**, quando spettante e nell'ipotesi di un riproporzionamento definito dall'azienda, è stato portato a 200€ in aggiunta al valore del premio base.

Per quanto riguarda la decurtazione per i colleghi che non hanno completato i **corsi di formazione obbligatori** entro le tempistiche aziendali, siamo riusciti a ottenere una **riduzione al 10% per i corsi completati entro 15 giorni dalla scadenza**.

Inoltre, i **giorni di assenza per congedo parentale** che non impattano sulla valorizzazione del PVR sono stati aumentati da 60 a 90.

La quota **"una tantum"** per i colleghi assunti successivamente al 1° luglio 2025 e che concluderanno il periodo di prova entro il 31 dicembre 2025 è **aumentata a 450€**. Inoltre, **abbiamo innalzato a 40.000 euro** la soglia massima di RAL che garantisce un'erogazione supplementare di 100€ al premio base.

Abbiamo ottenuto l'impegno aziendale di prevedere incontri di approfondimento, anche attraverso appositi incontri con i Direttori di Filiale, per la spiegazione dei meccanismi di funzionamento del PVR 2025, **anche sui possibili interventi di riproporzionamento sui premi di eccellenza che rimangono, in ogni caso, di competenza aziendale**. Sono stati previsti inoltre 3 momenti di verifica dell'andamento delle condizioni stimate di accesso alla quota di eccellenza suddivisi per territorio commerciale.

La presente trattativa per il PVR 2025 ha consentito un ulteriore incremento delle quote del premio base. Si ricorda che tale premio potrà essere incrementato ulteriormente in base ai risultati del Gruppo nel 2025. L'azienda si è impegnata a illustrare i criteri e le modalità di applicazione degli eventuali riproporzionamenti che saranno effettuati sulle quote di eccellenza, come da tempo richiesto dalle Organizzazioni Sindacali in nome di un principio di trasparenza che il Gruppo si impegna a mantenere. A tal proposito, riteniamo che la formalizzazione dell'impegno a rivedere nel prossimo anno, anche in considerazione del nuovo piano Industriale, le modalità di erogazione del sistema premiante rappresenti un ulteriore passo avanti. L'accordo raggiunto consente inoltre di beneficiare dei vantaggi fiscali della detassazione, in base alle normative fiscali che saranno vigenti nel corso del prossimo anno.

Milano, 16 aprile 2025

Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI - FIRST/CISL FISAC/CGIL - UILCA UNISIN