



Riproporzionamento del Premio di Eccellenza PVR 2024

Venerdì scorso l'azienda ha comunicato alle Organizzazioni Sindacali i riproporzionamenti del premio di eccellenza 2024 Divisione BdT con effetti, per alcuni territori commerciali e per alcune figure professionali, molto pesanti rispetto alle aspettative di colleghe e colleghi create dall'azienda attraverso i "moltiplicatori", come per altro avviene da anni e senza che si sia riuscito ad evitare l'effetto annuncio con successiva delusione.

Il riproporzionamento, una vera e propria decurtazione, deriva dal fatto che il bonus pool, pur essendo sensibilmente aumentato negli anni, non è sufficiente a garantire il riconoscimento completo dell'importo che deriva dall'applicazione dei moltiplicatori relativi a ciascuna figura professionale e dalla performance raggiunta.

La contrattazione sindacale punta ad incrementare il plafond che l'azienda mette a disposizione, come abbiamo fatto negli ultimi anni incrementando progressivamente la quota base, che è concordata in tutti i suoi elementi, mentre è bene ribadire che i criteri di distribuzione dell'eccellenza sono di esclusiva competenza aziendale (sia per BdT, Governance e le altre strutture contrattate): l'azienda decide i moltiplicatori, gli obiettivi, l'impostazione delle erogazioni e i riproporzionamenti, anche nelle differenze tra ruoli.

Anche quest'anno, il premio base è stato ulteriormente rivalutato a seguito dei risultati raggiunti e grazie a quanto negoziato nell'accordo, con un aumento tra il 11,6% e il 15,8% rispetto allo scorso anno, in proporzione ai ruoli o alle seniority. Si riportano di seguito i dettagli relativi al riproporzionamento delle quote A e B del Premio di Eccellenza PVR2024 così come definiti dall'azienda:

Riproporzionamento Quota A:

- Territorio Retail:
 - o Per i Direttori di Filiale: la quota è riproporzionata al 56.8%.
 - o Per gli altri Ruoli: la quota è riproporzionata al 42.46%.
- Territorio Exclusive:
 - o Per i Direttori di Filiale: la quota è riproporzionata al 64.8%.
 - o Per gli altri Ruoli: la quota è riproporzionata al 62.9%.
- Altri Territori Commerciali:
 - o La quota è riproporzionata complessivamente al 75.33%.

Riproporzionamento Quota B:

La quota B del premio di eccellenza è stata riproporzionata al 53.72%.

Alla luce dei dati sopra esposti, che stabiliscono il nuovo schema di ripartizione del Premio di Eccellenza PVR2024 così come definito dall'azienda, e al fine di evitare o mitigare gli effetti fin qui prodotti da questa modalità di gestione, auspichiamo soluzioni diverse che consentano di non ritrovarci ogni anno nella stessa situazione.

Milano, 15 aprile 2025

Delegazioni trattanti Gruppo Intesa Sanpaolo
FABI - FIRST/CISL - FISAC/CGIL - UILCA - UNISIN