



VADEMECUM

LIQUIDAZIONE ANTICIPATA

PREMIO DI ANZIANITÀ



UNISIN
Falcri – Silcea – Sinfub
Delegazione Gruppo Intesa Sanpaolo

PREMESSA

Il 22 dicembre 2023 le OO.SS. hanno sottoscritto un accordo con il quale, in via eccezionale, Intesa Sanpaolo avrebbe formulato un'offerta per liquidare anticipatamente i c.d. Premi di Anzianità previsti a favore di alcuni gruppi di personale.

Di seguito riepiloghiamo schematicamente le caratteristiche delle proposte.

DESTINATARI

Esclusivamente i lavoratori in servizio del Gruppo Intesa Sanpaolo, già destinatari di specifici accordi aziendali che prevedevano il riconoscimento di un premio al raggiungimento di un determinato numero di anni di servizio (20 / 25 / 35).

A questi lavoratori, e **solo a loro**, l'azienda ha inviato un'apposita comunicazione con un'offerta economica riguardante i premi teorici maturati al 31 dicembre 2023 (per le modalità di calcolo vedi più sotto alla voce IMPORTO).

È opportuno ricordare che:

- ❖ in alcune aziende del, o confluite nel, Gruppo Intesa Sanpaolo il Premio di Anzianità non era previsto;
- ❖ in alcuni casi il Premio di Anzianità è già stato erogato a tutti coloro che ne avevano diritto (esempio: lavoratori ex **Banca Commerciale Italiana**);
- ❖ in alcuni casi il Premio di anzianità è già stato liquidato prima della confluenza nel Gruppo Intesa Sanpaolo (esempio: lavoratori ex **Veneto Banca** con Accordo marzo 2013; lavoratori ex **Gruppo Ubi** con Accordo gennaio 2018);
- ❖ in alcune aziende il Premio di Anzianità è previsto per il personale in servizio ad una determinata data (esempio: lavoratori ex **Cassa di Risparmio di Firenze** in servizio fino al 6 marzo 2003; lavoratori ex **Cassa di Risparmio di Venezia** in servizio fino al 31 dicembre 2006).

PREMIO

La denominazione del premio può variare da società a società, ma i più comuni sono: Premio di Anzianità o Premio di Fedeltà.

In alcuni casi i lavoratori hanno diritto a due premi (ad esempio: al 25° anno di servizio e al 35° anno di servizio), motivo per cui riceveranno un'**unica proposta riguardante la liquidazione di entrambi** (a condizione, ovviamente, che non siano già stati liquidati).

IMPORTO

L'importo lordo del premio è stato determinato in funzione del fatto che si tratti del primo o del secondo.

1° PREMIO

- Premio teorico maturato al 31 dicembre 2023 più
- **0,75%** del premio maturato, moltiplicato per ogni anno (intero o frazione) mancante alla maturazione/raggiungimento del premio spettante.

ESEMPIO

Dipendente con premio 25° anno = 1 mensilità lorda
Retribuzione Annuale CCNL 23 novembre 2023 = 72.990 €
Anno teorico erogazione = 2026

Premio 06/2026 €	Premio 12/2023 €	Differenza
6.082	5.597	- 485

In questo caso, accettando la proposta aziendale, il lavoratore riceverebbe subito 5.597 € lordi senza dover attendere il 2026, anno in cui percepirebbe invece 6.082 € lordi (rinunciando quindi ad - almeno - 485 € euro lordi). La simulazione è stata eseguita ipotizzando che nel 2026 la Retribuzione annuale sia uguale a quella del 2024.

2° PREMIO

- Premio teorico maturato al 31 dicembre 2023 più
- **1,50%** del premio maturato, moltiplicato per ogni anno (intero o frazione) mancante alla maturazione/raggiungimento del premio spettante.

ESEMPIO

Dipendente con premio 35° anno = 1 mensilità lorda
Retribuzione Annuale CCNL 23 novembre 2023 = 72.990 €
Anno teorico erogazione = 2036

Premio 06/2036 €	Premio 12/2023 €	Differenza
6.082	4.672	- 1.410

In questo caso, accettando la proposta aziendale, il lavoratore riceverebbe subito 4.672 € lordi senza dover attendere il 2036, anno in cui percepirebbe invece 6.082 € lordi (rinunciando quindi ad almeno 1.410 € euro lordi). La simulazione è stata eseguita ipotizzando che nel 2036 la Retribuzione annuale sia uguale a quella del 2024.

TASSAZIONE

I premi sono considerati a tutti gli effetti **reddito da lavoro dipendente** e come tali assoggettati a:

- contribuzione previdenziale (A.G.O.);
- Irpef aliquota marginale;
- Irpef addizionale regionale;
- Irpef addizionale comunale.

Non godono, pertanto, di alcuna agevolazione fiscale o contributiva.

OFFERTA

DATORE DI LAVORO

Si tratta di un'offerta unica ed irripetibile.

LAVORATORE

L'adesione è del tutto volontaria e non pregiudica alcun diritto.

SCADENZA

L'adesione deve essere eseguita entro il **31 maggio 2024**.

EROGAZIONE

Cedolino retribuzione di **giugno 2024**.

CESSAZIONE RAPPORTO

In caso di dimissioni o licenziamento in data successiva all'erogazione dell'Offerta aziendale riguardante la liquidazione anticipata dei Premi di Anzianità, **il lavoratore NON dovrà restituire nulla**.

SANZIONI DISCIPLINARI

Le – eventuali – sanzioni disciplinari **non influiscono in alcun modo** sull'erogazione dell'Offerta aziendale (siano esse già state irrogate negli anni precedenti, nel corso di quest'anno o irrogate negli anni futuri).

VALUTAZIONE / NOTE

La valutazione della prestazione **non influisce in alcun modo** sull'erogazione dell'Offerta aziendale.

MANCATA ADESIONE

Nel caso in cui il lavoratore decidesse di non aderire all'offerta aziendale, **la maturazione per il raggiungimento del premio di Anzianità proseguirà in maniera ordinaria**, così come previsto dagli specifici accordi che regolano la materia (per rimanere agli esempi esposti: nel 1° caso il lavoratore percepirà l'intero premio, previsto per i 25 anni di servizio nel 2026; nel 2° caso percepirà l'intero premio, previsto per i 35 anni di servizio nel 2036).

Se il lavoratore decidesse di dimettersi o fosse licenziato prima della naturale maturazione del Premio di Anzianità **perderà il diritto alla sua erogazione**.

PROCEDURA

Per aderire all'Offerta è necessario accedere a:

- **#People;**
- **Documenti e lettere** (icona in alto a destra spazio foto profilo);
- **Categoria “Premio di anzianità” e Descrizione “Offerta di Liquidazione”,** selezionando
- **“CLICCA PER RICEVUTA E INTEGRALE ACCETTAZIONE”.**

ASSISTENZA

Nel caso in cui ci fossero dei problemi con il funzionamento dell'applicativo #People si dovrà accedere a:

- **Help4U** e aprire una richiesta mediante
- **Assistenza**
- **La mia scrivania**
- **Applicazioni**
- **Applicazioni web e selezionare**
- **#People** come prodotto della richiesta e
- **“Accesso”** come oggetto della stessa.

**PER ULTERIORI CHIARIMENTI IL TUO SINDACALISTA
UNISIN DI RIFERIMENTO È A TUA DISPOSIZIONE**

www.falcri-is.com

www.liberosinfub.com

info@falcrintesa.it

info@silceagruppointesa.it

segreteria@liberosinfub.com

**GUIDA REALIZZATA DA
UNISIN GRUPPO INTESA SANPAOLO**