

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

ЕДИНІ СІНДКАТІ
ФАЛКРІ · СІЛЦЕА · СІНФУБ

informa

N.17

Aprile 2024



Società di Mutuo Soccorso
PER IL PERSONALE DEL GRUPPO
INTESA SANPAOLO



NO NOW
LATER



30 aprile

TERMINE ULTIMO

Fino al 30 aprile il Personale con familiare convivente (coniuge/unito civilmente, convivente di fatto, figli o equiparati, ovvero genitori, fratelli o sorelle, minori affidati), con disabilità in situazione di gravità, a carico – secondo il criterio a suo tempo seguito per la corresponsione degli assegni familiari – possono presentare la domanda per il riconoscimento delle provvidenze in argomento tramite **#People** al percorso:

[Servizi Amministrativi](#) > [Richieste Amministrative](#) > [Provvidenze per Familiari con Disabilità in Situazione di Gravità](#)




La richiesta può essere presentata anche per i figli a carico del coniuge/unito civilmente o del convivente di fatto, con disabilità in situazione di gravità purché presenti nello stato di famiglia del dipendente.

Il modulo di autocertificazione è reperibile all'interno della funzionalità di richiesta in **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Provvidenze per Familiari con Disabilità in Situazione di Gravità** oppure applicando il **link** "Dichiarazione sostitutiva di Certificazione".

Solo in caso d'impossibilità all'utilizzo della funzionalità on line, si potrà inoltrare, non oltre il 30 aprile, la richiesta tramite modulo, allegando tutta la documentazione necessaria, via mail alla casella:

provvfamiliaricondisabilitainsituazionedigravita@intesanpaolo.com

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile consultare l'approfondimento N.11 di marzo di  *informa*.



Società di Mutuo Soccorso
PER IL PERSONALE DEL GRUPPO
INTESA SANPAOLO

30 aprile

TERMINE ULTIMO

Sulla base dell'esperienza maturata con l'iniziativa "Dopo di noi", dell'Associazione Clematis, in essere presso l'ex Gruppo UBI, con una copertura assicurativa per i figli con disabilità non autosufficienti dei dipendenti, ISP, mediante i fondi di «*Arrotonda Solidale» ha costituito, la società denominata "Società di Mutuo Soccorso per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo - Ente del Terzo Settore", o anche in forma breve "SoMS per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo - ETS", con l'obiettivo comune di proseguire nell'impegno, estendendo l'iniziativa a tutti i figli dei dipendenti del Gruppo.

** L'istituto "Arrotonda Solidale" prevede il riversamento volontario dell'arrotondamento all'euro inferiore dello stipendio mensile netto (con un massimo di 99 centesimi) di tutti i colleghi, per cui le Aziende del Gruppo contribuiscono a versare mensilmente l'importo pari al complemento ad 1 euro dei singoli arrotondamenti donati dai propri dipendenti.*



La Società persegue, senza scopo di lucro, diretto o indiretto, finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei propri soci e dei loro familiari conviventi.

La SoMS opererà nei confronti dei dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, **incluso chi cessi dal servizio con diritto all'assegno straordinario erogato dal "Fondo di solidarietà per il Personale del credito", ovvero, con diritto al trattamento pensionistico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria, incluso quello d'inabilità**, ivi, nel quadro delle proprie attività in favore di dipendenti, ex dipendenti e pensionati del Gruppo Intesa Sanpaolo, nonché di loro familiari che si trovino in condizioni di svantaggio.




Fino al 30 aprile è possibile sottoscrivere l'adesione alla "Società di Mutuo Soccorso per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo", con previsione di **una quota annuale, pari a 5 euro**, che sarà trattenuta per il 2024 nel cedolino di maggio, mentre a partire dal 2025 l'addebito sarà fatto anticipatamente nel precedente mese di dicembre.

Intesa Sanpaolo "raddoppierà" il contributo versando la somma corrispondente alle quote dei soci ordinari.

Per esprimere la volontà di adesione è necessario applicare nel portale:

#People> Servizi Amministrativi >Richieste Amministrative>Richiesta Iscrizione Società di Mutuo Soccorso.

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile consultare l'approfondimento N.14 di marzo di  *informa*.



30 aprile

TERMINE ULTIMO

Fino al 30 aprile nel portale:

#People > **Servizi Amministrativi** > **Richieste Amministrative** > **Contributo Welfare Figli**, a favore dei figli e dei minori in affidamento fino a 24 anni, a carico del dipendente richiedente, è previsto uno specifico "contributo welfare" per un importo pari a 120 euro, per ogni beneficiario e sino all'anno solare in cui è compiuto il 24° anno di età, sotto forma di contribuzione a previdenza complementare, sulla posizione che sia stata aperta a nome dei figli/affidati presso il Fondo Pensione ISP, o, a richiesta, sotto forma di rimborso delle spese sostenute per i medesimi ex articolo 51, comma 2, lett. f-bis del TUIR.



In tale ultima ipotesi, il rimborso sarà effettuato attraverso il c.d. "Conto Sociale Figli", in cui l'Azienda provvederà ad accreditare l'importo entro il mese di giugno di ogni anno.

Il versamento di tale contributo sarà effettuato entro il mese di maggio 2024.

E' opportuno ricordare che l'inserimento della richiesta del "Contributo Welfare", da effettuare annualmente in **#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Contributo Welfare Figli**, non comporta l'automatica iscrizione al Fondo dei figli e viceversa.

Se non già aperta la posizione dei figli nel Fondo, è a disposizione – per gli Iscritti dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo - l'apposita procedura in **#People > Servizi amministrativi > Richieste amministrative > Richiesta adesione familiari fiscalmente a carico al Fondo Pensione a Contribuzione ISP.**

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

