

VERBALE DI INCONTRO SU PREMIO AZIENDALE VAP 2023

In data 7 marzo 2024,

tramite piattaforma informatica Teams, si sono incontrati la Intrum Italy S.p.A. da una parte (di seguito "Intrum"), e le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN dall'altra parte (di seguito, congiuntamente, le "Parti"), che, richiamando preliminarmente il verbale di accordo del 25 maggio 2023, con il quale veniva individuato, ai sensi dell'art. 51 del CCNL 19 dicembre 2019, un Premio aziendale connesso al raggiungimento di determinati obiettivi incrementali di redditività, produttività ed efficienza per l'anno 2023 e per il periodo dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023 (di seguito "Premio VAP 2023"), da assoggettarsi a tassazione agevolata ai sensi dell'art. 1, commi 182-189 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e successive modificazioni e integrazioni, laddove rispettati i parametri reddituali vigenti, procedevano ad esaminare congiuntamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal detto accordo, e pertanto la titolarità da parte del personale dipendente al Premio VAP 2023.

Preliminarmente, Intrum illustra come, a mezzo del citato verbale di accordo, venisse previsto il riconoscimento del Premio VAP 2023, nell'ambito del bonus pool di Euro 1.089.000,00, al realizzarsi, avuto a riferimento il c.d. "periodo congruo" compreso tra il 1 gennaio 2023 ed il 31 dicembre 2023, di almeno due degli indicatori di performance, così come individuati nell'accordo medesimo, e sempreché il parametro "EBITDA" di Intrum calcolato al 31 dicembre 2023 risultasse non inferiore all'80% del livello previsto a budget.

Gli indicatori di performance venivano previsti nel (i) l'incremento del "tasso di recupero" medio calcolato come rapporto tra gli incassi del periodo e il cosiddetto GBV all'inizio del periodo (o valore nominale lordo che indica, in relazione a ciascun credito, la somma algebrica determinata alla data di riferimento dell'importo in linea capitale di tale credito, degli interessi maturati e del saldo spese), il quale risulti \geq 4%; (ii) l'utilizzo delle complessive giornate di ferie e di ex festività non godute da parte del personale dipendente di Intrum, ad esclusione di quelle eventualmente non godute dal personale in maternità obbligatoria e/o assente per malattia superiore a 60 giorni nel periodo "congruo", calcolato al termine del "periodo congruo" rispetto all'inizio del periodo congruo, tale da evidenziare al detto termine del "periodo congruo" una riduzione del totale complessivo delle giornate di ferie ed ex festività residue ad organico costante non inferiore a 300 giornate/anno; (iii) svolgimento di un numero non inferiore a 5000 ore di formazione fruite/anno, anche nella formula della modalità a distanza, calcolato al termine del "periodo congruo" rispetto all'inizio del "periodo congruo", con l'obbligo di assolvere tutta la formazione obbligatoria nel rispetto dei tempi definiti di volta in volta per ogni singolo corso.

In relazione a quanto sopra, Intrum espone che il requisito sopra indicato risulta essere stato integrato alla stregua del raggiungimento di tutti gli obiettivi incrementali.

Le Parti richiamano, altresì, il medesimo verbale di accordo del 25 maggio 2023, nella parte in cui si stabiliva l'opzione per i dipendenti destinatari delle agevolazioni fiscali di convertire, in tutto o in frazioni del 25% sino al 100%, il premio spettante in beni e

servizi, comprensivo anche della contribuzione ai fondi di previdenza (di seguito "opzione Welfare").

Sulla base di quanto precede, tenuto conto dei risultati incrementali complessivamente raggiunti, Intrum illustra alle OO.SS. i seguenti termini di pagamento del Premio VAP 2023 e della possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi, ai dipendenti aventi i requisiti stabiliti dall'accordo del 25 maggio 2023, come segue:

- Il Premio VAP 2023 verrà liquidato ai dipendenti di Intrum, che non abbiano effettuato l'opzione Welfare, contestualmente alla busta paga di giugno 2024.
- Per l'esercizio dell'opzione Welfare, i dipendenti di Intrum potranno accedere alla piattaforma informatica denominata "Double You", con decorrenza dal 29 aprile 2024 e fino al 15 maggio 2024.
- Entro la medesima data del 15 maggio 2024, come previsto dall'Accordo del 25 maggio 2023, i dipendenti di Intrum che abbiano effettuato l'opzione Welfare potranno convertire il premio al 100% ovvero in percentuali parziali del 25%, 50%, 75%. L'indicazione percentuale dovrà essere operata all'atto della scelta.
- Con decorrenza dal 17 giugno 2024 ed entro il 30 novembre 2024, i dipendenti di Intrum che abbiano esercitato l'opzione Welfare e selezionato la percentuale di destinazione di cui al punto che precede, potranno accedere alla piattaforma Double You al fine della selezione dei servizi disponibili, da scegliere sulla base del credito personale a disposizione, secondo la suddetta percentuale di destinazione.
- La percentuale dell'opzione Welfare non goduta verrà liquidata con la busta paga di dicembre 2024, nei limiti di cui all'Accordo del 25 maggio 2023.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN