

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

EVTCRI · SIGCEV · SIMEUB
OMLY SINDACATE

informa

N.14 Marzo 2024

Società di Mutuo Soccorso



UNISIN Gruppo Intesa Sanpaolo



SOCIETA' di MUTUO SOCCORSO «SoMS» per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo-ETS

Come anticipato nel N.38 di **UNISIN** *informa* dello scorso dicembre, nell'ambito dell'Accordo "Inclusione" dell'8 dicembre 2021 sono state condivise iniziative, individuate dal Comitato Welfare e sviluppatesi anche attraverso l'intervento della Fondazione Intesa Sanpaolo Onlus (oggi Fondazione Intesa Sanpaolo Ente Filantropico), volte ad accrescere l'occupabilità delle persone con disabilità.

Sulla base dell'esperienza maturata con l'iniziativa "Dopo di noi" dell'Associazione Clematis, in essere presso l'ex Gruppo UBI, con una copertura assicurativa per i figli con disabilità non autosufficienti dei dipendenti, ISP, mediante i fondi di «*Arrotonda Solidale» ha costituito, la società denominata "Società di Mutuo Soccorso per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo - Ente del Terzo Settore", o anche in forma breve "SoMS per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo - ETS", con l'obiettivo comune di proseguire nell'impegno estendendo l'iniziativa a tutti i figli dei dipendenti del Gruppo.

* L'istituto "Arrotonda Solidale" prevede il riversamento volontario dell'arrotondamento all'euro inferiore dello stipendio mensile netto (con un massimo di 99 centesimi) di tutti i colleghi, per cui le Aziende del Gruppo contribuiscono a versare mensilmente l'importo pari al complemento ad 1 euro dei singoli arrotondamenti donati dai propri dipendenti.

La SoMS opererà nei confronti dei dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, **inclusi coloro che cessano dal servizio con diritto all'assegno straordinario erogato dal "Fondo di solidarietà per il Personale del credito", ovvero, con diritto al trattamento pensionistico dell'Assicurazione Generale Obbligatoria, incluso quello d'inabilità**, ivi, nel quadro delle proprie attività in favore di dipendenti, ex dipendenti e pensionati del Gruppo Intesa Sanpaolo, nonché di loro familiari che si trovino in condizioni di svantaggio.



Categorie e requisiti dei soci

SOCI ORDINARI

SOCI ORDINARI FAMILIARI

SOCI CONVENZIONATI

SOCI SOSTENITORI

Possono essere ammessi come “soci ordinari” versando la relativa quota sociale:

i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato presso le Società tempo per tempo facenti parte del Gruppo Intesa Sanpaolo aventi sede in Italia;

i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato presso le Fondazioni bancarie da cui siano originate Società del Gruppo, che detengano partecipazioni nel Gruppo medesimo e delle società/enti strumentali delle stesse per i quali siano formalizzate richieste di adesione con adeguate modalità;

i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato presso ulteriori Società partecipate del Gruppo Intesa Sanpaolo cui sia deciso di estendere la possibilità di adesione alla “Società” con accordo sindacale;

i soggetti per i quali, a seguito di operazioni societarie riguardanti il Gruppo, sulla base di specifiche intese tra le Fonti Istitutive, sia stato previsto il mantenimento dell'iscrizione a coperture LTC già in essere precedentemente alle suddette operazioni societarie.



Possono essere ammessi come “soci ordinari familiari”:



i familiari non conviventi dei “soci ordinari” che ne facciano richiesta;

i familiari con disabilità o non autosufficienti (anche se minori di età) in caso di decesso del “socio ordinario”. Il tutore o altro rappresentante legale, ove nominato, rappresentante il familiare con disabilità o non autosufficiente in tutti i rapporti con la “Società” ed esercitante il diritto di voto in assemblea, ma senza diritto di elettorato passivo alle cariche sociali;

in caso di decesso del “socio ordinario”, il coniuge (in assenza di separazione legale) o unito civilmente (in assenza di scioglimento del vincolo) o convivente di fatto, superstite del “socio ordinario” deceduto e convivente al momento del decesso.

Possono essere ammessi come “soci convenzionati”:

Altre società di mutuo soccorso, fondi sanitari e casse di assistenza sanitaria integrativa, che ne facciano richiesta, purché abbiano soci, iscritti o aderenti beneficiari delle prestazioni rese dalla Società sulla base di appositi accordi o convenzioni.



Possono essere ammessi come “soci sostenitori”:

Le persone fisiche e gli enti giuridici che effettuino conferimenti patrimoniali, a titolo di liberalità, per il raggiungimento degli scopi sociali, in misura non inferiore all'ammontare minimo annuo stabilito dal Consiglio di Amministrazione al momento dell'ammissione, che dovrà comunque essere non inferiore a € 50.000 (cinquantamila).

La Società persegue, senza scopo di lucro, diretto o indiretto, finalità d'interesse generale, sulla base del principio costituzionale di sussidiarietà, attraverso l'esclusivo svolgimento in favore dei propri soci e dei loro familiari conviventi, di una o più delle seguenti attività:



erogazione di trattamenti e prestazioni sociosanitarie nei casi di invalidità al lavoro, inabilità temporanea o permanente e/o di non autosufficienza, nonché per eventi conseguenti a infortunio o malattia;

erogazione di sussidi in caso di spese sanitarie sostenute dai soci e loro familiari conviventi per la prevenzione e/o la diagnosi e/o la cura delle malattie e degli infortuni;

erogazione di servizi di assistenza familiare e/o di contributi economici ai familiari in condizione di disabilità dei soci deceduti;

erogazione di contributi economici e di servizi di assistenza ai soci o loro familiari conviventi che si trovino in condizione di disagio economico a seguito della perdita di fonti reddituali personali e familiari e in assenza di provvidenze pubbliche;

istituzione o gestione di fondi sanitari integrativi di cui al d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502, ess.mm.ii., per lo svolgimento delle attività;

promozione di attività di carattere educativo e culturale dirette a realizzare finalità di prevenzione sanitaria e di diffusione dei valori mutualistici e solidaristici.

La Società intende svolgere, in favore dei propri soci e dei loro familiari conviventi, le seguenti attività:

“Dopo di noi”:



erogazione ai figli con disabilità non autosufficienti (art. 3 comma 3, legge 104/92), rimasti orfani di entrambi i genitori, di una rendita annua, integrativa rispetto a quanto già percepito per indennità e reversibilità;

supporto nell'individuazione di un amministratore di sostegno al verificarsi della morte dell'ultimo genitore superstite o di sopravvenuta impossibilità di cura da parte di quest'ultimo;

supporto nell'individuazione di strutture residenziali che possano accogliere il figlio con disabilità non autosufficiente;

erogazione di supporti e/o altri servizi connessi alle finalità del “Dopo di Noi” e supporto nell'individuazione di modalità di soddisfacimento di bisogni ed esigenze connesse alle medesime finalità.

“Long Term Care” (in favore di familiari non più coperti da “Long Term Care” del “Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo”):



erogazione in caso di non autosufficienza, a qualunque causa dovuta, di rendite, capitali o rimborsi spese per l'assistenza ricevuta;

erogazione di altri servizi connessi alle finalità del “long term care” e supporto nell'individuazione di modalità di soddisfacimento di bisogni ed esigenze connesse alle medesime finalità.



Erogazione di trattamenti e prestazioni sociosanitarie nei casi di invalidità al lavoro, inabilità temporanea o permanente, infortunio o di malattia e che non trovano copertura da parte di altri Enti Welfare del Gruppo Intesa Sanpaolo.

Erogazione di sussidi in caso di spese sanitarie sostenute dai soci e/o loro familiari conviventi per la prevenzione, la diagnosi e la cura delle malattie e degli infortuni, in caso di disagio economico dei soci e/o in assenza di provvidenze pubbliche e/o in assenza parziale o integrale di copertura da parte del "Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo".

Erogazione di servizi di assistenza ai soci e/o a/i familiare/i convivente/i e/o di contributi economici ai familiari dei soci deceduti in situazione di disabilità e/o non autosufficienza e/o che si trovino in condizione di disagio economico a seguito della perdita di fonti reddituali personali e familiari.

Supporto, anche economico, ai caregiver in condizione di disagio economico (ad esempio, voucher per necessità di assistenza/badanti per i genitori anche se non conviventi o coperture infortuni per caregiver o voucher o iniziative formative per caregiver).

Contributi per le spese sostenute per la formazione dei soci con familiari con disabilità per il supporto degli stessi o in favore dei familiari stessi o per l'acquisto di ausili.

Promozione di attività di carattere educativo e culturale dirette alla diffusione di valori mutualistici e solidaristici.

Al fine di favorire la partecipazione di ogni Persona del Gruppo al nuovo Ente, gli accordi sottoscritti tra l'Azienda, UNISIN e le Organizzazioni Sindacali, il 20 dicembre 2023 e il 20 febbraio 2024, consentono l'iscrizione in qualità di soci ordinari di tutti i dipendenti delle Società del Gruppo.



La partecipazione in qualità di socio non è automatica.

Per esprimere la volontà di adesione è necessario applicare nel portale:

#People > **Servizi Amministrativi** > **Richieste Amministrative** > **Richiesta Iscrizione Società di Mutuo Soccorso.**

L'iscrizione alla "Società di Mutuo Soccorso per il Personale del Gruppo Intesa Sanpaolo" prevede **una quota annuale, pari a 5 euro**, che sarà trattenuta per il 2024 nel cedolino di maggio, mentre a partire dal 2025 l'addebito sarà fatto anticipatamente nel precedente mese di dicembre.

Intesa Sanpaolo "raddoppierà" il contributo versando la somma corrispondente alle quote dei soci ordinari.

Successivamente all'inserimento in procedura dell'iscrizione, perverrà mail di conferma a buon fine adesione.

Per l'iscrizione dei Soci Ordinari Familiari, a breve, saranno fornite le necessarie indicazioni.

Per ulteriore supporto è possibile accedere ad **Assistenza** > **#People** - **Servizi amministrativi – Richieste amministrative.**

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

