



## **VERRA' EROGATO A GIUGNO 2024 IL VAP 2023**

**11.03.2024** – Abbiamo verificato congiuntamente all'Azienda, così come previsto dall'accordo del 25 maggio 2023, l'avvenuto raggiungimento di tutti e tre gli obiettivi fissati per l'erogazione del VAP 2023: incremento del tasso di recupero medio; riduzione del monte ferie ed ex festività 2023 e anni precedenti; incremento della fruizione di piani di formazione.

**In caso non si effettui alcuna scelta il premio verrà erogato con la busta paga di giugno 2024.** Verrà applicata la tassazione agevolata del 5% (più contribuzione INPS) prevista per i redditi non superiori a 80.000 euro annui.

**Si potrà esercitare l'opzione Welfare dal 29 aprile al 15 maggio 2024.** Sarà anche possibile un'opzione mista, nella misura del 25%, 50% o 75%. **In tali casi il credito sulla piattaforma "Double You" sarà spendibile in voucher e servizi dal 17 giugno al 30 novembre 2024.** Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in cash con la mensilità di dicembre 2024 (opportunamente tassati). Di seguito la tabella con gli importi.

**La vigente normativa sui fringe benefit (in cui rientrano le somme fruiti in servizi Welfare) prevede per il 2024 una soglia massima di detassazione di 2.000 euro per i dipendenti con figli a carico e di 1.000 euro per gli altri. Ricordiamo inoltre che in tema di mutui agevolati a tasso fisso per i dipendenti è intervenuta una nuova norma più favorevole che di fatto annulla le precedenti penalizzazioni sulla soglia individuale di detassazione dei fringe benefit dovute alla fase di incremento del tasso BCE.**

Come OO.SS., nell'evidenziare l'importanza dell'accordo sul VAP sottoscritto lo scorso anno, che riconosce l'eccellenza dei risultati raggiunti grazie all'impegno e alla dedizione di tutti i lavoratori di Intrum Italy, nonostante il difficile contesto storico ed economico, abbiamo già chiesto all'Azienda un ulteriore sforzo finanziario in vista della negoziazione del VAP 2024 da erogare nel 2025. Abbiamo inoltre chiesto di poterci confrontare anche sui temi del sistema di valutazione e del sistema incentivante, al fine di arrivare ad un accordo che disciplini la materia in modo condiviso e più idoneo alla migliore valorizzazione possibile di tutti i colleghi.

Il confronto con l'Azienda proseguirà nelle prossime settimane.

**Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy**

**FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**

**Allegato 1**

<b>Inquadramento</b>	<b>Premio Aziendale VAP 2023</b>
QD4	1920
QD3	1629
QD2	1455
QD1	1370
3A4L	1207
3A3L	1120
3A2L	1058
3A1L	1003
2A3L	944