

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

ΕΥΓΩΣΗ · ΣΙΓΣΕΥ · ΣΙΜΕΛΒ
ΟΜΙΛΥ ΣΙΝΔΥΚΑΤΕ

informa

N.8 Febbraio 2024



BUONO PASTO

Time for
lunch

**ATTIVA L'OPZIONE DI SCELTA
FINO AL 29 MARZO**



Al Personale a tempo pieno inquadrato nelle Aree professionali e nella categoria dei Quadri direttivi che effettua l'intervallo giornaliero, secondo le regole tempo per tempo vigenti in materia di orario di lavoro, ferie e permessi è attribuito un buono pasto in forma elettronica pari a €7,00. Tali importi sono comprensivi di quanto previsto dall'art. 53 del CCNL 19 dicembre 2019.

In alternativa, rispetto all'attribuzione del buono pasto in forma elettronica, il Personale può richiederne l'assegnazione in forma cartacea, nella misura di €5,16: tale opzione è esercitabile una volta all'anno.

Il buono pasto, è riconosciuto anche al Personale a tempo parziale che effettui un intervallo meridiano della durata di 15 o 30 minuti, in via non occasionale, e che dopo il rientro in servizio dalla fine dell'intervallo, svolga effettivamente una prestazione lavorativa di almeno 30 minuti.

La scelta può essere effettuata accedendo al portale [#People > Servizi Amministrativi > Richieste Amministrative > Scelta buono pasto dal 19 febbraio al 29 marzo 2024](#).

Le opzioni disponibili sono:



A fronte di una modifica della scelta rispetto a quella in essere, la nuova opzione avrà validità per i buoni pasto erogati da luglio 2024. La mancata attivazione dell'opzione, entro il 29 marzo 2024, attribuirà automaticamente il buono pasto elettronico del valore di €7,00.

Con l'Accordo 17 settembre 2014 sono state stabilite le disposizioni regolanti la facoltà della/del dipendente di destinare l'intero importo nominale del buono pasto alla forma di previdenza complementare a contribuzione definita cui la/il medesima/o sia iscritta/o, o a copertura delle contribuzioni poste a carico per fruire delle prestazioni del Fondo Sanitario Integrativo.

Nel caso in cui si stia già versando il valore del buono pasto **all'Assistenza Sanitaria Integrativa o alla Previdenza Complementare Aziendale**, si ricorda che l'opzione è **modificabile ogni due anni** e resterà quindi **valida sino al 30 giugno 2025**. L'opzione ha **validità biennale e durante tale periodo non sarà possibile effettuare modifiche o revoche**. Tale scelta di destinazione del buono pasto potrà essere modificata o rinnovata nel 2025, con decorrenza 1° luglio 2025.

Al termine del biennio il lavoratore avrà facoltà di rinnovare o meno l'opzione esercitata, attraverso il portale **#People - Servizi amministrativi - Richieste amministrative**; in assenza di ulteriori opzioni, la scelta terminerà di produrre effetti alla data del 30 giugno di ogni biennio, poiché non è da considerarsi tacitamente rinnovata.

Inoltre, con l'Accordo del 26 maggio 2023, a decorrere dal 1° giugno 2023, per il Personale non Dirigente, è previsto il riconoscimento di un'indennità di buono pasto giornaliera di €4,50 in forma elettronica, a consuntivo, per ogni giornata di Lavoro Flessibile o di Formazione Flessibile interamente svolta "da casa".

L'indennità di buono pasto di €4,50 sarà riconosciuta esclusivamente in forma elettronica e segue la destinazione prescelta qualora si sia optato per il versamento a Previdenza Complementare Aziendale o ad Assistenza Sanitaria Integrativa.

In caso di Lavoro Flessibile "da hub" o "da cliente" è previsto il buono pasto ordinario

Il buono pasto elettronico del valore di €5,29 è riconosciuto automaticamente ai dipendenti a tempo parziale che non effettuano la pausa pranzo e a quelli con articolazione oraria su sei giorni (6x6) pari a 36 ore settimanali.

Qualora il dipendente non abbia accesso al portale **#People**, il Personale lungo assente potrà compilare il modulo cartaceo appositamente predisposto ed inviarlo a:

Intesa Sanpaolo S.p.A. Amministrazione e Operations HR - Retribuzioni e processi amministrativi HR, via mail all'indirizzo: dc_ap_ret_proc_am_hr.71028@intesasnpaolo.com .



Quando avviene il caricamento delle tessere elettroniche?

- I buoni pasto elettronici sono disponibili dal primo giorno del mese di competenza (es. i buoni pasto elettronici del mese di luglio 2024 saranno spendibili dal 1° luglio 2024). È sempre possibile verificare l'avvenuto caricamento dal portale internet e/o APP del fornitore.

Qual è la scadenza dei buoni pasto elettronici?

- I buoni pasto elettronici hanno la stessa scadenza dei buoni pasto cartacei. È possibile consultare la scadenza dei propri buoni pasto consultando il portale internet/APP del fornitore. Non è possibile sostituire o chiedere il rimborso dei buoni pasto scaduti.

Come è possibile verificare il caricamento e il saldo dei buoni pasto elettronici delle tessere?

- È possibile consultare il saldo dei buoni pasto elettronici attraverso il portale internet e/o APP del fornitore, oppure con lo scontrino che rilascerà l'esercente al momento di una transazione.

C'è un limite di utilizzo giornaliero del buono pasto elettronico?

- Il buono pasto elettronico avrà le stesse modalità di fruizione del buono pasto cartaceo. La vigente normativa prevede il limite massimo di utilizzo giornaliero di otto buoni pasto.

È possibile utilizzare la tessera dei buoni pasto elettronici nei supermercati?

- Sì, qualora il supermercato risulti convenzionato con il fornitore dei buoni pasto.

Come è possibile individuare gli esercenti convenzionati alla fruizione del buono pasto elettronico?

- È possibile consultare gli esercenti convenzionati attraverso il portale internet e/o APP del fornitore.

Come è possibile convenzionare gli esercenti che non sono ancora abilitati alla fruizione del buono pasto elettronico?

- È possibile segnalare direttamente al fornitore, attraverso il portale internet e/o APP, gli esercenti che si desidera vengano inseriti nella rete degli esercizi convenzionati.

Il buono pasto elettronico può essere utilizzato anche nelle mense aziendali?

- Sì, il buono pasto elettronico può essere utilizzato anche nelle mense aziendali.

Cosa si deve fare in caso di smarrimento della tessera dei buoni pasto elettronici? Si perde il credito residuo?

- Attraverso il portale internet e/o APP del fornitore sarà possibile bloccare la tessera. In automatico verrà prodotta una nuova card con spedizione presso la sede di lavoro. Il credito residuo presente nella card bloccata verrà riportato nella nuova card.

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

