



UNITÀ SINDACALE

FALCRI SILCEA SINFUB

Intesa Sanpaolo SpA

Coord. RRSSAA DIR.REG.LE BA PU MO



IL CASSIERE: DAVVERO SPECIE IN VIA D'ESTINZIONE?

Il vigente piano industriale del più grande gruppo bancario ormai sta raggiungendo la sua piena attuazione: Isybank, razionalizzazione filiali, riduzione del personale ormai sono realtà.

I gestori base o se preferite i cassieri non vengono sostituiti o meglio vengono sostituiti da ATM, TARM, ecc. ma le macchine necessitano di baby sitter e cioè di essere monitorate e assistite proprio da questa categoria che l'azienda tende a far scomparire.

Ne è testimonianza l'assenza ormai da anni di un percorso di crescita per la figura del gestore base.

Non siamo ancora alla moneta digitale, alla eliminazione della carta moneta.

DEI GESTORI BASE ANZI DEI CASSIERI C'E ANCORA BISOGNO

Ci stiamo preparando in questi giorni a redigere il piano ferie.

Ma cosa possiamo aspettarci in vista dell'estate riguardo a quanto già denunciato in altri comunicati negli scorsi mesi in merito a:

- superlavoro a causa di chiusure/accorpamenti;
- numero dei gestori base insufficiente a causa di ferie e prepensionamenti;
- assunzioni sempre più riscaldate nel nostro territorio e soprattutto pari a ZERO per la categoria dei Gestori Base;
- maggiori rischi operativi e minore sicurezza che gli RLS hanno denunciato ai vertici dell'azienda;
- atm da caricare continuamente nei nostri territori, ad elevata vocazione turistica.

Nella gestione delle previste chiusure e accorpamenti nella nostra Direzione Regionale è appurata ormai l'assenza del cosiddetto nucleo di manovra e quindi chiediamo che l'azienda assicuri una congrua presenza dei gestori base in tutte le filiali, dalle più piccole alle più grandi. Non aggiungiamo alle note pressioni commerciali lo stress lavoro correlato scaturente da esigenze operative per il funzionamento delle filiali.

Dal canto nostro non permetteremo che l'azienda, per lavarsi la coscienza in ordine a quanto da noi denunciato più volte (cfr link in calce alla presente) metta in atto quel che in questi giorni sta prospettando o meglio imponendo ai responsabili dei punti operativi:

“utilizzate i gestori privati anche per mansioni di cassa e gestione delle macchine atm“

Abbiamo dato un'occhiata al mansionario ed oltre che non rientrare specificatamente il servizio di cassa nei compiti del gestore privati, pur volendo comprendere "momentanee esigenze operative", molti colleghi non hanno mai svolto mansioni di cassa e pertanto – dalla sera alla mattina - correrebbero anche il rischio di rimetterci di tasca propria.

Questa attività di cassa, benchè necessaria, è solo un ulteriore aggravio nel percorso professionale e di carriera di colleghi che già si dimenano tra pressioni commerciali e portafogli sovradimensionati e poi, sempre ai fini del percorso ci chiediamo come andranno giustificate in quelle giornate di cassa le assenze di appuntamenti in agenda con la clientela ??? Non vorremmo che alla fine, fra un'operazione di cassa ed un'altra, si chiedesse pure di inserire una serie di appuntamenti per accontentare anche il capo area di turno !!!!

ORA LA MISURA E' DAVVERO COLMA !!

Una banca che si dichiara attenta alle PERSONE, **CHE ASSERISCE CHE IL NOSTRO SIA IL POSTO PIU' BELLO IN CUI LAVORARE** non può rimanere sorda alle sofferenze dei colleghi delle filiali, soprattutto del nostro Sud, sempre più oggetto di desertificazione bancaria e con uno sbilancio negativo tra assunzioni ed uscite per esodo e pensionamenti, giusto quanto riscontrato con i dati fornitici nelle ultime due trimestrali.

Pur comprendendo esigenze meramente estemporanee che non devono rappresentare una regola, invitiamo i colleghi a denunciare situazioni sgradevoli che potrebbero crearsi con questa novità che sta portando alla creazione di una nuova figura professionale che ironicamente definiamo come **G.T.F. – GESTORE TUTTOFARE** o, secondo conclamati gusti anglosassoni aziendali dichiarabile anche come **HANDYMAN OFFICER** chissà forse tante volte impatta meno sull'EGO degli interessati !!

Dal canto nostro vigileremo sulla questione assicurando come sempre tutta la nostra presenza ed assistenza sindacale sui territori.

LI, 23/02/2024

RSA E COORD. UNISIN ISP DIR. REG.LE BA PU MO

.....

<https://www.falcri-is.com/piu-assunzioni-in-puglia-piu-cassieri/>

<https://www.falcri-is.com/ci-risiamo-ed-ora-ci-chiediamo-chi-controlla-il-controllore/>

<https://www.falcri-is.com/anche-i-lavoratori-della-bat-hanno-una-vita/>