

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

informa

N. 5 Gennaio 2024





& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Con l'applicazione dell'accordo di rinnovo del 23 novembre 2023, l'azienda, per le Aree Professionali e Quadri Direttivi, ha provveduto ad attribuire con il cedolino di gennaio 2024:

TFR

- All'adeguamento dell'imponibile TFR e al ripristino, rilevabile sul cedolino nella Sezione TFR – Imp.TFR, con decorrenza 1° luglio 2023 e corrispettivi arretrati, della previgente disciplina relativa alla base di calcolo del trattamento di fine rapporto, di cui all'art. 86, commi 1-5, del CCNL 19 dicembre 2019.

INDENNITA' ANTICIPATE

- Al ricalcolo delle indennità anticipate dal datore di lavoro per conto dell'Inps, nel caso di assenze protette per il periodo luglio/novembre (maternità, congedi parentali, L.104/92, etc.), in conseguenza dell'adeguamento delle basi retributive per effetto dell'erogazione dell'UT Arr. Rinnovo CCNL 2023.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Come previsto dal D.L. n. 216 del 30.12.2023 è stata applicata la riforma delle imposte sul reddito delle persone fisiche. Il provvedimento non modifica le disposizioni di legge vigenti (artt. 11 e 13 del TUIR in materia, rispettivamente, di aliquote/scaglioni di reddito e altre detrazioni) ma introduce di fatto una disciplina derogatoria valevole per il solo periodo d'imposta 2024. Vengono rimodulati gli scaglioni di reddito, con accorpamento dei due primi scaglioni IRPEF.

Tabella Aliquote e Scaglioni IRPEF 2024

ANNO 2023		ANNO 2024	
SCAGLIONI	ALIQUOTE	SCAGLIONI	ALIQUOTE
Fino €15.000	23%	Fino €28.000	23%
Oltre €15.000 fino €28.000	25%	Oltre €28.000 fino €50.000	35%
Oltre €28.000 fino €50.000	35%	Oltre €50.000	43%
Oltre €50.000	43%		



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Fringe Benefit – tassazione mutui/prestiti agevolati 2023

Nel cedolino di gennaio 2024 è stato determinato l'importo totale dei Fringe Benefit riferito ai prestiti e ai mutui agevolati (previsto dall' art. 51 comma 4, lettera b del TUIR, come modificato dal comma 3bis dell'art. 3 del DL n. 145 del 2023, inserito in sede di conversione dalla Legge n. 191 del 2023) relativi all'anno 2023.

Gli interessati a tale operazione, con impatto economico di importo superiore €250 nel cedolino di gennaio 2024, hanno ricevuto apposita comunicazione via mail. Ricordiamo che l'articolo 40 del d.l. 4 maggio 2023, n. 48 (cd. Decreto Lavoro) aveva stabilito, per il solo periodo d'imposta 2023, ed **esclusivamente a favore dei lavoratori dipendenti con figli fiscalmente a carico**, un innalzamento a €3.000 del limite di non imponibilità dei Fringe Benefit previsti dall'articolo 51, comma 3, del Testo unico delle imposte sui redditi (TUIR), previa "Autodichiarazione". Per i lavoratori senza figli a carico, la norma, imponeva il limite a €258,23.

Fringe Benefit - Anno 2024

Per il 2024, in deroga a quanto previsto dall'art. 51, comma 3 del TUIR, non concorre a formare il reddito di lavoro dipendente il valore dei beni ceduti e dei servizi prestati se, complessivamente, di importo non superiore a €1.000. Il limite di esenzione è aumentato ad €2.000 per i lavoratori dipendenti con figli, compresi i figli nati fuori del matrimonio riconosciuti, adottivi o affidati, fiscalmente a carico (ex art. 12, comma 2, TUIR). **Per poter richiedere l'innalzamento della soglia Fringe Benefit seguiranno nuove indicazioni.**

L'integrazione della voce **1600 Imp.Fig.Irp/lvs Tasso Mu/**, risulterà ordinariamente presente nel cedolino paga.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

L'importo del benefit è indicato nel corpo del cedolino con cadenza mensile/annuale o al verificarsi del singolo evento, mentre le quote esenti, soggette o imponibili trovano esposizione con le voci figurative riportate di seguito:

- 91QC Progr.Fr.Benefit esenti:** identifica il dato progressivo al corrente mese entro il limite di esenzione;
- 91QE Progr.Fr.Benefit soggetti:** identifica il dato progressivo al corrente mese oltre il limite di deducibilità;
- 64QE Imponibile Fringe Benefit:** identifica il dato del mese rilevante ai fini fiscali e contributivi.

Addizionali Regionali e Comunali Rateizzate

Come previsto dalla vigente normativa fiscale sono state calcolate, sull'imponibile fiscale dell'anno 2023, le addizionali regionali e comunali, trattenute in 11 rate a partire dal cedolino di gennaio 2024.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Esonero contributivo IVS 6% - 7%

E' stato confermato anche per l'anno 2024 l'esonero parziale dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti (cd. «Esonero IVS») con una retribuzione imponibile INPS non superiore a €2.692. La misura conferma il taglio del cuneo fiscale.

In cedolino si evidenziano:

voce 73WE Eson. dip. L.197/22-INPS: importo contributi accreditati pari al 7% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS non eccedente l'importo mensile di € 1.923.

voce 73WQ Eson. dip. L.234/21-INPS: importo contributi accreditati pari al 6% calcolato sulla retribuzione imponibile INPS mensile superiore a €1.923. e non eccedente l'importo di €2.692.

L'esonero (a differenza del 2023) non ha effetti sulla tredicesima mensilità.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo

Con il cedolino di gennaio 2024 si è provveduto ad applicare quanto segue:

CONTRIBUZIONI A CARICO DEL DATORE DI LAVORO,

versamento del contributo aziendale 2024 al Fondo Sanitario, visibile nel cedolino sezione ASS.SAN – casella Contr. Az.

CONTRIBUZIONI A CARICO DELL'ISCRITTO, per il personale in servizio:

- **1,00 %** per sé, sezione ASS.SAN – casella Contr.Dip;
- **0,10 %** per ogni familiare a carico (sino ad un massimo dello 0,30%), sezione ASS.SAN – casella Fam a car.;
- **1,10 %** per ogni familiare non a carico, sezione ASS.SAN – casella Fam a no car.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

FONDO PROTEZIONE

Le quote percentuali per il calcolo dei contributi al Fondo sono applicate su tutte le voci della retribuzione imponibile ai fini INPS.

Per l'anno 2024 il limite massimo della retribuzione su cui viene calcolato il contributo mensile è pari a €10.566,64, mentre il limite annuale è pari a €126.799,70 con conguaglio a dicembre o a cessazione.

Le suddette contribuzioni a partire dal 2024 sono applicate anche agli iscritti al Fondo Sanitario Integrativo provenienti dall'ex Gruppo UBI destinatari della polizza Unisalute, la cui copertura è terminata con il 31/12/2023.

Voce 4CA5 Fondo Protez. c/azienda: (importo nella colonna "FIGURATIVO"): **CONTRIBUZIONE A CARICO DEL DATORE DI LAVORO**, €30 annui per ogni dipendente in servizio e per i destinatari dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà iscritto al FSI se destinatari della copertura LTC prevista dal CCNL di categoria;

Voce 4CD6 Fondo Protez. c/dipend.: **CONTRIBUZIONE A CARICO DELL'ISCRITTO**, €10 annui a carico di ciascun iscritto in servizio/in quiescenza/destinatario dell'assegno straordinario del Fondo di Solidarietà, già coperto dalla Long Term Care prevista dal CCNL di categoria.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

LTC – Long Term Care

Versamento del contributo annuale a carico azienda: la quota prevede la copertura assicurativa, per il tramite della CASDIC, in relazione all'insorgenza di eventi imprevisi ed invalidanti dell'individuo tali da comportare uno stato di non autosufficienza.

voce 4CLT (importo nella colonna "FIGURATIVO").

UTILITA': #People>Servizi alla persona e Welfare>Fondo Sanitario Integrativo>LTC -Long Term Care



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Previdenza Complementare

- Per gli iscritti alla ex Cassa IBI ora Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo sono state determinate, in base al Regolamento vigente, le nuove quote di contribuzione per l'anno 2024, sia a carico dipendente che a carico azienda.
- Come previsto dall'accordo del 01/12/2023 per gli iscritti al Fondo Pensione a Contribuzione Definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, sono state azzerate le contribuzioni carico dipendente per il primo trimestre 2024 a quanti hanno la contribuzione calcolata sull'imponibile TFR.
- Come previsto dagli accordi del 12/11/2020 e del 08/12/2021 sono state adeguate da gennaio 2024 le aliquote carico azienda al 2,5% per i dipendenti di ISP Rent Foryou e 4% per i dipendenti delle società credito del gruppo ISP.
- A fronte del ripristino con decorrenza 1° luglio 2023 della previgente disciplina relativa alla base di calcolo del trattamento di fine rapporto, di cui all'art. 86, commi 1-5, del CCNL 19 dicembre 2019, per chi ha la contribuzione aziendale calcolate sulla base TFR sono stati riconosciuti gli arretrati di contribuzione. L'adeguamento dell'imponibile del Fondo Pensione, con i relativi arretrati dei contributi dal 7/2023, sono rilevabili sul cedolino:

sezione FPC- Imp. Fdo 1 – Imp.Ag.Fdo1 – C/Az Fdo 1 – Ctr agg.Az.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Detrazioni d'imposta per familiari a carico

Dal 12 gennaio è applicabile la gestione dei carichi familiari e la richiesta di detrazioni per l'anno 2024 tramite:

[#People](#) > [Servizi Amministrativi](#) > [Richieste Amministrative](#) > [Gestione carichi familiari e richiesta detrazioni.](#)

Ti ricordiamo che a decorrere dal 1° marzo 2022, con l'introduzione dell'assegno unico universale, le detrazioni vengono applicate solo per i figli a carico di età pari o superiore a 21 anni, ad eccezione dei figli a carico con disabilità per i quali è previsto l'assegno unico universale senza limiti di età.

Le detrazioni per altri familiari a carico restano invariate.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Fondo Nazionale per il Sostegno dell'Occupazione nel Settore del Credito: contributo 2024

Come stabilito dal Fondo Nazionale per il Sostegno dell'occupazione nel settore del credito, previsto dal CCNL, nel cedolino di gennaio è esposto l'importo figurativo del controvalore di una giornata lavorativa per le aree professionali e di una giornata di ex festività per i Quadri Direttivi.

I valori sono riproporzionati all'eventuale orario Part Time del collega.

voce 2SOC Fondo per l'occupazione.



& BUSTA PAGA GENNAIO 2024

Premio Variabile di Risultato (PVR) – Conto Sociale

Con il cedolino di gennaio si continuano a gestire le voci relative al Premio Variabile di Risultato (PVR), con la seguente modalità:

voce 6VU3: liquidazione delle somme relative alle richieste di rimborso spese presentate in Conto Sociale;

voce 1WR3: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto servizi e attività ricreative/sportive/culturali;

voce 1WY6: importo utilizzato in Welfare Hub per acquisto viaggi in convenzione.

Conto Sociale familiari non autosufficienti

Nel cedolino di gennaio sono in liquidazione le somme relative alle richieste di rimborso spese sostenute per i servizi di assistenza a favore di familiari conviventi con disabilità in situazione di gravità e in possesso di certificazione medica di non autosufficienza (c.d. Conto sociale familiari non autosufficienti).

voce 16RS – DISABILITA' RIMBORSO SPESE

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

