

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, il giorno 01 dicembre 2023

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A.

e

- le OO.SS di Intesa Sanpaolo FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA e UNISIN, anche nella loro qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI);

premesso che

- nel corso dell'incontro relativo al FSI dello scorso 19 ottobre è stato analizzato il bilancio tecnico al 31 dicembre 2022, con le evidenze attuariali relative alle ipotesi demografiche, economico-finanziarie, nonché le ipotesi relative alle contribuzioni e alle prestazioni che potranno caratterizzare l'andamento e la sostenibilità del Fondo stesso nei prossimi anni;
- in particolare, le verifiche effettuate sulla base delle suddette proiezioni hanno evidenziato la necessità di rafforzare la dotazione della Gestione denominata "Fondo Protezione" per supportare in modo adeguato i programmi di prevenzione e la copertura della polizza LTC ed a tal fine sono stati fatti ulteriori approfondimenti relativi alle dotazioni ed agli utilizzi del biennio 2022/2023;

si conviene quanto segue

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per continuare a garantire, nel biennio 2024/2025, tramite le dotazioni del "Fondo Protezione", le iniziative di prevenzione avviate in via sperimentale nel biennio 2022/2023 nonché le coperture LTC, le Parti condividono di:
 - a) modificare l'art. 2, comma 4., secondo e terzo alinea dello Statuto del FSI, come segue:

"...omissis

 - una quota una tantum pari al 5% del patrimonio di pertinenza della "Gestione iscritti in servizio" rilevato al 31.12.2021; **la medesima quota, calcolata sul patrimonio di pertinenza al 31.12.2022 è riconosciuta per il biennio 2024-2025;**
 - una quota una tantum pari al 5% del patrimonio di pertinenza della "Gestione iscritti in quiescenza" rilevato al 31.12.2021; **la medesima quota, calcolata sul patrimonio di pertinenza al 31.12.2022 è riconosciuta per il biennio 2024-2025;**

omissis..."
 - b) in vista della scadenza del primo biennio di operatività del Fondo Protezione si rendono necessarie valutazioni per un intervento di razionalizzazione delle prestazioni che prevedono l'azzeramento delle franchigie relative a quelle avente carattere di prevenzione sia in merito alle coperture LTC. Il tutto in linea con le prerogative in capo al Consiglio di Amministrazione del FSI;

- c) al fine di monitorare l'andamento dell'iniziativa sulla base dei dati andamentali del secondo biennio delle prestazioni di prevenzione, le Parti si incontreranno a partire dal secondo semestre del 2024 per definire eventuali diverse soluzioni.

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(anche nella qualità di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

Accordo sottoscritto digitalmente

UNISIN