



DL 29 settembre 2023 n. 132



ISP NAPOLI
III° Polo
Innovazione Tecnologica



BUONO PASTO
Adeguamento Importo



LAVORATORI FRAGILI

Aggiornamento Normativa Lavoratori Fragili

Decreto Legge n. 132/2023

In considerazione dell'entrata in vigore del Decreto Legge n. 132 del 29 settembre 2023, che prevede la proroga del termine in materia di lavoro agile per tutti i lavoratori fragili fino al 31/12/2023, viene introdotta una nuova modalità di gestione delle valutazioni da parte del Medico Competente.

In osservanza a quanto indicato, le/i Colleghe/i che sono già state/i sottoposte/i a valutazione di idoneità, a cura del Medico Competente, risultanti non in possesso dei requisiti per la proroga ai sensi della Legge 3/07/2023, n. 85, riceveranno comunicazione e-mail da medicinadellavoro@intesanpaolo.com con l'indicazione, qualora intendessero esercitare il diritto di prorogare lo Smart Working fino al 31 dicembre 2023 introdotto dalla nuova normativa, di produrre, **entro il 15 ottobre**, alla Gestione HR di riferimento, una nuova certificazione ([mod. 132](#))* a firma del Medico di Medicina Generale / Medico Curante, attestante il possesso dei requisiti previsti dal DL N. 132/2023.

**Troverete il mod.132 in allegato a questa comunicazione e/o in applicativo People> Intranet Aziendale*



Intesa Sanpaolo Polo Tecnologico del Mezzogiorno

Intesa Sanpaolo apre a Napoli un polo di innovazione con Talent Garden, l'HUB Tecnologico, il terzo dopo Torino e Milano e il primo nel Mezzogiorno, rientra nella strategia di trasformazione digitale di Intesa Sanpaolo.

Situato presso la sede di Intesa Sanpaolo di Napoli, in via Toledo, dedicato allo sviluppo di applicativi in ambito pagamenti e canali corporate, offrirà opportunità di crescita professionale a giovani del Mezzogiorno con circa 100 nuove assunzioni con profili hi-tech, aggiuntive alle 200 Risorse già in forza e alle circa 100 Risorse già operanti nei Poli Tecnologici di ISP su piazze diverse da Napoli, impiegando a regime circa 400 Persone.

Il progetto, con l'expertise internazionale di Talent Garden, società nata in partnership con CDP Venture Capital e iGenius, azienda che applica l'AI generativa al Business Intelligence (già testata con successo all'interno del Gruppo, attraverso Fideuram Private Banking), punta a valorizzare le competenze locali per offrire opportunità di crescita professionale a giovani del Mezzogiorno.



Paola Angeletti, Chief Operating Officer Intesa Sanpaolo, ha così commentato il processo di esecuzione: *“Lo faremo attraverso nuove assunzioni e riqualificazioni, con una particolare attenzione per l'equilibrio di genere ma anche per favorire il riavvicinamento, sempre su base volontaria, di chi per motivi diversi ha dovuto allontanarsi”*.



Ticket Pasto Adeguamento dell'importo per la prestazione lavorativa NLF

L'Azienda ha annunciato, per il prossimo mese di novembre, gli attesi allineamenti, in ambito procedurale e applicativo, per l'adeguamento dell'importo del buono pasto, con formula retroattiva al primo giugno 2023, per l'attività svolta in modalità "Nuovo Lavoro Flessibile" ex Accordo sindacale 26 maggio 2023.

Procederà contabilmente, attraverso lo storno dell'importo di E.3,00 dei buoni pasto riconosciuti nel periodo intercorrente, giugno/settembre 2023, e riaccredito del corretto importo spettante pari a E.4,50.

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

