





## Nuovo Accordo Banca del Tempo

L'accordo condiviso in data 10 ottobre 2023, a sostegno del valore fondante di solidarietà reciproca tra le Persone del Gruppo, in considerazione dei rilevanti utilizzi della Banca del Tempo, conferma l'impegno dell'osservanza di quanto già previsto dall'Accordo Conciliazione, a salvaguardia della sostenibilità dello strumento.

Alla luce della situazione presentata, il Gruppo ISP, in applicazione di quanto previsto dall'Accordo Conciliazione in tali evenienze, ha dato corso all'anticipo del 10% della donazione prevista per l'anno 2024, pari a 6.500 ore, al fine di consentire la continuità di accesso ai permessi.

In ragione di quanto descritto e al fine di incrementare la dotazione di ore di Banca del Tempo, in misura pari alle donazioni di carattere mutualistico di Colleghe e Colleghi fino ad un massimo di 100.000 ore complessive, l'Azienda, in via del tutto straordinaria ed eccezionale per il solo 2023, a tale dotazione implementerà il monte ore delle eventuali ferie di spettanza non fruita da parte del Personale che ha avuto accesso al Fondo di Solidarietà dal 1° luglio 2023 o che risolve il proprio rapporto di lavoro per pensionamento entro il 31 ottobre 2023 ai sensi degli accordi aziendali.

Per quanto altro non specificato nell'accordo sottoscritto, si rinvia a quanto stabilito dal punto 3 dell'Accordo Conciliazione Tempi di Vita e Lavoro dell'8 dicembre 2021, ivi compreso quanto previsto in relazione alla definizione di eventuali criteri di priorità e/o turnazione, in caso di ulteriori incapienze del bacino di ore della Banca del Tempo per l'anno in corso, con incontro da tenersi entro il mese di dicembre 2023.

## Nuovo Accordo Banca del Tempo



Nel corso del mese di settembre le Lavoratrici e i Lavoratori del Gruppo hanno donato circa mille ore alla Banca del Tempo, anche in risposta all'appello di queste OO.SS. ed in conferma della cultura della solidarietà.

La Banca del Tempo, caposaldo del Welfare aziendale, è partecipabile attraverso donazione da parte di Colleghe e Colleghi anche per frazioni di tempo contenute pari alla misura di 15 minuti, unità di tempo raddoppiabile dal contributo aziendale.



## Nuovo Accordo Genitorialità

UNISIN congiuntamente alle altre OO.SS. ha sottoscritto un nuovo Accordo sindacale delineando significative attribuzioni al concetto di promozione crescente della centralità d'intervento pro-genitoriale e dei principi che guidano il raggiungimento dello scopo negli scenari contemporanei.

Le Delegazioni di Gruppo delle OO.SS., con l'Accordo Conciliazione Tempi di Vita e Lavoro, rinnovato l'8 dicembre 2021, hanno confermato la volontà di garantire ampio accesso agli strumenti di condivisione della responsabilità genitoriale, anche attraverso un'integrazione economica a fronte della fruizione di congedi parentali da parte dei padri.

L'integrazione economica del 10%, eleva al 90% la quota prevista per i congedi parentali, per il massimo di un mese, indipendentemente dalla riconosciuta indennità all'80% retribuita, consolidando il Welfare aziendale di Intesa Sanpaolo in rafforzamento a quanto già previsto a livello normativo in termini di genitorialità.

## Nuovo Accordo Genitorialità



L'Istituto è reso disponibile per tutte le famiglie con figli, oltre che con minori adottati o in affidamento, anche per i figli del coniuge/unito civilmente o del convivente di fatto.

Le Parti si incontreranno in sede di Comitato Welfare entro il 31 dicembre 2023, per verificare l'andamento delle iniziative introdotte e valutare, sulla base delle risultanze, l'opportunità d'inserimento di ulteriori misure.



## Borse di Studio per figli iscritti al primo anno di Università



L'accredito delle provvidenze non avviene in modo automatico é quindi necessario che tutti i lavoratori interessati presentino la domanda.



Dal **12 ottobre** fino al **30 novembre** si possono inviare, **tramite #People > Servizi Amministrativi > Richieste amministrative > Borse di studio figli**, le richieste relative alle borse di studio per i figli che, nel corrente anno, si sono immatricolati per la prima volta al primo anno di un corso di laurea (anno accademico di riferimento 2023/2024).





## Borse di Studio per figli iscritti al primo anno di Università

La borsa di studio è prevista per l'immatricolazione a corsi di laurea triennali o magistrali a ciclo unico. Non va richiesta per le iscrizioni al primo anno della magistrale biennale (per cui la borsa di studio è prevista dopo il termine dell'anno accademico di riferimento).

**È inoltre importante ricordare che:**

- **le richieste corrette, inviate entro il 30/11/2023, saranno liquidate nel cedolino di dicembre 2023;**
- **potranno essere prese in considerazione solo le richieste che si troveranno nello stato "INVIATA" entro il 30 novembre 2023.**

E' possibile presentare la domanda relativa all'iscrizione al primo anno di università (immatricolazione) qualora questa borsa di studio non sia già stata precedentemente richiesta ed erogata (anche se per diverso corso di laurea/Università).



**Le richieste di borsa di studio Università-Conguaglio primo anno e Università-Anni successivi al primo, relative all'anno accademico 2022/2023, potranno essere inviate da metà dicembre al 28/02/2024.**

## Borse di Studio per figli iscritti al primo anno di Università

**Unicamente per il Personale lungo assente o privo di accesso all'Intranet aziendale:** la domanda potrà essere trasmessa utilizzando i moduli cartacei. Il modulo e gli eventuali allegati dovranno essere inviati per posta (indirizzo indicato nel modulo), via e-mail all'indirizzo: [dc\\_ap\\_pens\\_oper\\_wel.71030@intesasnpaolo.com](mailto:dc_ap_pens_oper_wel.71030@intesasnpaolo.com).

**Per il Personale dirigente** il modulo e gli eventuali allegati dovranno essere inviati per posta (indirizzo indicato nel modulo), via email all'indirizzo: [dc\\_pm\\_amministratori.diri.19570@intesasnpaolo.com](mailto:dc_pm_amministratori.diri.19570@intesasnpaolo.com).

È possibile verificare lo stato delle proprie richieste in: **#People > Servizi Amministrativi**

- **stato "INVIATA":** la richiesta è stata regolarmente acquisita dalla procedura;
- **stato "IN VERIFICA":** l'ufficio Pensioni e Operations Welfare sta eseguendo i consueti controlli di congruità;
- **stato "SOSPESA":** perché la pratica possa proseguire il suo iter è necessario seguire le istruzioni comunicate con apposita e-mail e visibili nella procedura cliccando sulla richiesta; nel riquadro DESCRIZIONE CASO si troverà Stato Pratica: SOSPESA > Note dipendente;
- **stato "COMPLETATA":** la richiesta è stata approvata.

Per ulteriori chiarimenti o richieste di supporto accedi a:

**#People > Assistenza, scegliendo la categoria "#People – Servizi amministrativi – Richieste amministrative" Borse di studio figli".**



Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

