

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB



UNITÀ SINDACALE ISP - SICILIA

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB



CLIMA LAVORATIVO

Apprendiamo dalla stampa, che la Banca mette

“al centro le persone, il loro benessere e la loro continua formazione”.

Apprezziamo le intenzioni e crediamo altresì che in futuro avere una palestra aziendale, la settimana corta, lo smart working etc.... possano consentire ai Lavoratori uno stile di vita qualitativamente migliore.

Oggi tanti Lavoratori, però, chiedono altro, visto che sono sempre più numerosi quelli che si trovano in uno stato di problematicità economica.

L'aumento dei tassi ha portato le rate dei colleghi con mutuo a tasso variabile a importi difficilmente sostenibili e la recente notizia apparsa sulla intranet aziendale (**sospensione della sola quota capitale per un periodo massimo di 12 mesi**) potrà alleviare solo parzialmente il problema (ci chiediamo: non era meglio regalare le opzioni di allungamento della durata senza modificare le condizioni economiche?).

Inoltre, il benessere psico-fisico dei colleghi non viene sicuramente migliorato da una lettera di contestazione inviata a chi è già in difficoltà e con una situazione di stress già conclamata (insomma, oltre il danno ... la beffa).

Se a quello che abbiamo appena indicato aggiungiamo quanto affermato su una **nota degli RLS alla Banca** di cui si riportano alcuni *abstracts*: “...**personale costantemente caricato di incombenze ingestibili, ...eccessivi carichi di lavoro che portano a gravi difficoltà nell'affrontare la giornata lavorativa e svisiscono la**

RSA UNISIN – ISP/Sicilia



UNITÀ SINDACALE ISP - SICILIA



qualità delle persone, ...aumento dei colleghi che chiedono di essere tolti dal servizio al pubblico, ...crescita dei giorni di malattia, ...preoccupante fenomeno delle dimissioni volontarie, ...adesioni ai piani di esodo che superano i numeri previsti, ...ambienti non salubri”, diventa facile capire il progressivo spegnimento dell’entusiasmo, della volontà partecipativa alle relazioni di lavoro, ovvero la disaffezione lavorativa che causa stati di sofferenza psicologica e ripercussioni anche sulla vita interiore di alcuni Lavoratori.

Invitiamo pertanto la Banca a fare un ulteriore sforzo affinché trovi delle soluzioni che consentano a tutti i Lavoratori di affrontare questo particolare periodo di cambiamento nel modo più sereno possibile per meglio apprezzare l’azienda del futuro.

Invitiamo invece i Lavoratori a segnalare eventuali difficoltà finanziarie già al verificarsi dei primi sintomi in modo da consentire ai colleghi di “concessione dipendenti” di trovare rapide ed efficaci soluzioni.

In ultimo ricordiamo ai Direttori delle filiali e ai Responsabili delle strutture centrali di favorire la fruizione delle giornate di formazione flessibile *previste dagli accordi vigenti* onde consentire ai Lavoratori di completare il piano formativo obbligatorio legato al PVR ed evitare ulteriori penalizzazioni economiche.

5 ottobre 2023