

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 20 ottobre 2023

tra

- Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)
- Homepal A Better Place S.p.A.

e

- le Delegazioni di Gruppo FABI, FIRST-CISL, FISAC-CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- Intesa Sanpaolo Casa S.p.A. (di seguito ISP Casa) è una società del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP) costituita per offrire servizi di intermediazione e consulenza immobiliare mediante una rete di agenzie nelle principali città e con il supporto di agenti, il cui core business è rappresentato dalla compravendita di immobili residenziali, principalmente derivanti da segnalazioni della Rete Intesa Sanpaolo;
- Homepal A Better Place S.p.A. (già Homepal A Better Place S.r.l. di seguito Homepal ABP) è la Società controllante Homepal Real Estate S.r.l. (Homepal RE), agenzia immobiliare online che supporta i clienti nelle diverse fasi della compravendita immobiliare con un modello di business basato su piattaforma digitale e agenti da remoto;
- in coerenza con il Piano d'Impresa 2022-2025, tra i cui obiettivi figura il continuo miglioramento dell'efficienza grazie a significativi investimenti in tecnologia e digitale, ottimizzando l'architettura informatica anche tramite il ricorso a partnership, Intesa Sanpaolo (di seguito ISP) ha deliberato la cessione del pacchetto azionario di controllo di ISP Casa a Homepal ABP, operazione che, considerata l'elevata complementarità tra ISP Casa e Homepal RE, consentirà l'estensione dei servizi in aree geografiche ad oggi scoperte e l'ampliamento del portafoglio di offerta a nuovi segmenti di clientela con un modello di business digitale sinergico con quello tradizionale;
- a seguito della suddetta cessione, che si perfezionerà entro il mese di novembre 2023, ISP parteciperà al capitale sociale di Homepal ABP con una quota azionaria pari al 49%; la restante compagine azionaria risulterà distribuita tra BPER Banca, soci finanziari di Homepal ABP e gli attuali manager della stessa;
- l'accennata cessione proprietaria è propedeutica ad un'aggregazione strutturale che si perfezionerà tramite la fusione per incorporazione in Homepal ABP di ISP Casa e di Homepal RE, con efficacia giuridica prevista entro il primo quadrimestre del 2024;
- nel quadro sopra delineato ISP, anche nella qualità di Capogruppo, ed Homepal ABP con lettera del 12 settembre 2023 - che qui si dà per integralmente trascritta - hanno provveduto a inviare alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dall'art. 47 della legge n. 428/90 e dalle applicabili disposizioni del CCNL 19 dicembre 2019;
- le OOSS hanno confermato la non condivisione di operazioni che comportino l'uscita dal Gruppo di attività e persone, avviando comunque l'esame congiunto relativo all'operazione con lettera

del 15 settembre 2023, ed il confronto è proseguito negli incontri del 27 settembre, del 5 e 18 ottobre al fine di trovare idonee soluzioni relativamente alle ricadute;

si conviene quanto segue:

- 1) le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
- 2) ISP Casa, anche nella nuova configurazione proprietaria, continuerà ad applicare al Personale dipendente:
 - il CCNL del Credito tempo per tempo vigente, con le specificità previste dall'art. 3, comma 2 del CCNL 19 dicembre 2019;
 - il Contratto Collettivo di secondo livello vigente al momento della cessione proprietaria e tutti gli accordi in vigore applicabili al perimetro interessato fino alle relative date di scadenza fatte salve quelle diversamente previste nel presente accordo.

Quanto sopra sarà applicato al personale di provenienza ISP Casa anche da Homepal ABP successivamente all'incorporazione di ISP Casa e Homepal ABP dichiara che applicherà a tutto il personale, incluso quello di provenienza Homepal RE, il CCNL complementare del Credito tempo per tempo vigente, con le modalità di cui all'Appendice 1 al CCNL 19 dicembre 2019 e secondo quanto già illustrato alla Delegazione di Gruppo ISP, e si impegna a negoziare una contrattazione di secondo livello per tutto il personale successivamente alla scadenza di quella riveniente dal Gruppo ISP.

- 3) dalla data di cessione del pacchetto di controllo di ISP Casa a Homepal ABP:
 - a) in materia di previdenza complementare, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti disposizioni di legge, le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive del Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, stabiliscono che il personale di ISP Casa che alla data di cessione della partecipazione di controllo risulti iscritto a detto Fondo potrà mantenere l'iscrizione al medesimo Fondo Pensione - in applicazione dell'art. 5 comma 2 lettera c) dello Statuto del suddetto Fondo - e conserverà, anche successivamente all'incorporazione in Homepal ABP le condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro già previste dalla vigente contrattazione di secondo livello per la propria posizione;
 - b) in materia di assistenza sanitaria integrativa, le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (FSI), stabiliscono - in applicazione dell'art. 7 comma 3 dello Statuto di FSI - che il personale di ISP Casa che alla data di cessione della partecipazione di controllo risulti iscritto a detto Fondo, continuerà ad essere destinatario della complessiva normativa tempo per tempo applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative dell'accordo 2 ottobre 2010 e 5 novembre 2021 e successive modifiche e integrazioni e ciò anche successivamente alla fusione per incorporazione in Homepal ABP;
 - c) in materia di attività culturali e ricreative le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive dell'Associazione culturale, ricreativa e sportiva dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (ALI), stabiliscono che al personale di ISP Casa è mantenuto - in applicazione dell'art. 3 comma 1 dello Statuto di ALI - anche successivamente alla cessione proprietaria ed alla fusione per incorporazione lo status di Socio Ordinario di ALI, ove esistente, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale tempo per tempo previste dall'Associazione;
 - d) il personale di ISP casa conserva anche oltre tale data l'adesione relativa al LECOIP 3.0 di cui all'Accordo 29 aprile 2022, con applicazione della ordinaria disciplina di LECOIP 3.0 per il riconoscimento della posizione individuale spettante fino al termine del Piano, salvo che

risolvano a qualsiasi titolo il rapporto di lavoro con ISP Casa o successivamente con Homepal ABP;

- e) ISP Casa e successivamente Homepal ABP attiveranno apposita convenzione con ISP al fine di applicare al Personale di provenienza ISP Casa le condizioni agevolate previste per il Personale del Gruppo ISP e di continuare ad assicurare le condizioni agevolate in essere per i mutui ed i prestiti concessi in favore del Personale in questione entro la data di cessione del pacchetto azionario;
- 4) inoltre, dalla data di efficacia giuridica dell'operazione di fusione di ISP Casa in Homepal ABP ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di ISP Casa proseguirà, senza soluzione di continuità, con Homepal ABP ed in particolare:
- i) per quanto attiene alle eventuali ferie arretrate, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 104 CCNL 19 dicembre 2019 relative al personale interessato, Homepal ABP subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate presso ISP Casa fino al giorno precedente la data di efficacia giuridica dell'incorporazione;
 - ii) il personale di ISP Casa con rapporto di lavoro a tempo parziale conserverà anche alle dipendenze di Homepal ABP il contratto part time già in essere alla data dell'incorporazione, alle stesse condizioni pattuite.

*** **

- 5) relativamente al personale dipendente di ISP che sarà distaccato presso Homepal ABP, la Società in via di eccezione, consentirà di fruire dello smart working con le modalità del Lavoro Flessibile del Gruppo ISP nonché della settimana corta definita nel medesimo accordo del Gruppo ISP sempre tenendo conto della compatibilità con le esigenze organizzative aziendali.

*** **

In considerazione delle specificità e caratteristiche dell'operazione, dell'esigenza di approfondire i profili tecnici attinenti alle tutele occupazionali nonché le soluzioni e/o misure da individuare in relazione al quadro più generale sulla materia, ISP - nella qualità di Capogruppo – e le Delegazioni di Gruppo delle OOSS confermano l'impegno ad incontrarsi nel corso del mese di aprile 2024 per il relativo confronto per definire le adeguate garanzie occupazionali per il personale interessato dall'operazione oggetto del presente verbale di accordo.

*** **

Le Parti, dopo un approfondito esame delle tematiche inerenti all'operazione oggetto del presente Verbale di Accordo, si danno atto di aver così definito e concluso le relative procedure di Legge e di contratto.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

Homepal A Better Place S.p.A.

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente