

UNISIN

UNITÀ SINDAGALE
FALCRI - SILCEA - SINFUB

informa

N° 22

settembre 2023



INCONTRO CON L'AZIENDA

A conclusione della pausa estiva sono ripresi gli incontri tra Azienda e OO.SS., sono state rese manifeste criticità gestionali rilevate e incitate risposte, giacenti per materie e tenori differenti, nella volontà di ricerca di soluzioni condivise sui molteplici temi di confronto.



Contestualmente ci è stata rappresentata la prossima operazione societaria di cessione di Intesa Sanpaolo CASA nelle sue fasi temporali e di assetto azionario che di seguito illustriamo.

Cessione Intesa Sanpaolo CASA



Attualmente il personale di ISP Casa si compone di 32 dipendenti, di cui 2 con «contratto sospeso con ISP» (con opzione di rientro esercitabile entro fine ottobre 2023), mentre il personale ISP attualmente distaccato presso ISP Casa (19 dipendenti) proseguirà temporaneamente il distacco anche dopo la cessione del pacchetto azionario e la successiva fusione, per poi rientrare gradualmente in ISP. Al personale di provenienza ISP Casa, così come previsto, continuerà a essere applicata la contrattazione di secondo livello di Intesa Sanpaolo fino alla sua scadenza (31.12.25). Non sono previste ricadute dal punto di vista della mobilità territoriale.

Pur considerando favorevolmente la quota di partecipazione del 49% detenuta da Intesa Sanpaolo, quota che unita al pacchetto detenuto da BPER Banca conterrà la società sotto un controllo complessivo di maggioranza nel settore del Credito, Unisin, si prefigge la finalità di assicurare nel corso della trattativa, alle colleghe e ai colleghi coinvolti, le migliori tutele.



Homepal è una PropTech italiana che gestisce le compravendite con un modello digitale e il supporto di Agenti che operano da remoto, offrendo un servizio completamente remotizzato a supporto della compravendita immobiliare, sull'intero territorio nazionale.

Il progetto di fusione per incorporazione di ISP Casa e di Homepal Real Estate in Homepal a Better Place, si prefigge lo scopo strategico di estendere i servizi anche in aree geografiche a oggi non presidiate (considerando bacino volumi ISP e BPER) ampliando l'offerta con un modello di business interamente digitale, in sinergia con quello tradizionale, al fine di ampliare il portafoglio di offerta a nuovi segmenti di clientela.

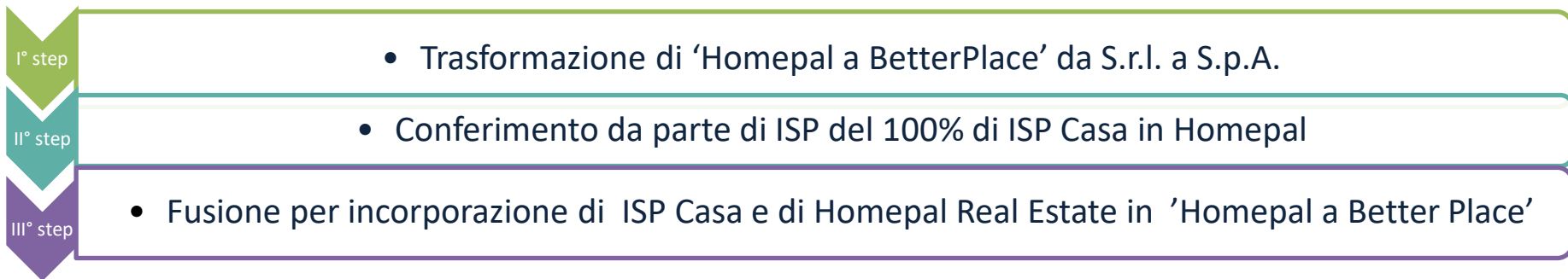
Configurazione delle Operazioni Societarie

NOVEMBRE 2023

Conferimento del pacchetto azionario di  in  da cui risulterà una partecipazione di ISP in **Homepal A Better Place** del 49%.

PRIMO QUADRIMESTRE 2024

Fusione per incorporazione di ISP Casa e di Homepal Real Estate in Homepal a Better Place.



Configurazione Societaria Target





**KEEP
CALM
IT'S
LUNCH
TIME**

Mancato adeguamento dell'importo a E.4,50 del Ticket Pasto per la prestazione lavorativa in Smart Working:

I'Azienda ha annunciato gli attesi aggiornamenti in ambito procedurale e applicativo dell'adeguamento dell'importo del buono pasto, con formula retroattiva al primo giugno 2023, per l'attività svolta in modalità "Nuovo Lavoro Flessibile" ex Accordo sindacale 26 maggio 2023.



Riduzione della pausa pranzo a 30 minuti per i Quadri Direttivi:

CHIARIMENTO INTERPRETATIVO

L'autonomia di gestione prevista dal CCNL di settore per i Quadri Direttivi può venire esercitata anche in riferimento all'orario di pausa pranzo, ancorché, l'orario di lavoro sia correlato a quello del Personale della 3° Area Professionale e preventivamente concordata con il proprio Responsabile di riferimento.



FRINGE BENEFIT

Il decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 (cd. Decreto Lavoro), rubricato «Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro», convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85, ha introdotto importanti novità in materia di agevolazioni per il lavoratore dipendente con figli a carico.

In particolare, l'articolo 401 del Decreto Lavoro stabilisce, per il solo periodo d'imposta 2023 ed esclusivamente a favore dei lavoratori dipendenti con **figli fiscalmente a carico***, un innalzamento ad euro 3.000 del limite di esenzione dei Fringe Benefit.

La recente circolare numero 23/E emanata dall'Agenzia delle Entrate, fornisce le nuove direttive relative ai Fringe Benefit, in risposta alle modifiche introdotte dal Decreto lavoro, che ha preso effetto nel 2023, e che ha aumentato il limite per il riconoscimento ai dipendenti con figli a carico di beni e servizi esenti da imposte fino ad 3.000 euro, rispetto alla cifra ordinaria di 258,23 euro.

L'azienda comunica che in attesa di più chiare indicazioni, rispetto a contenuti e criteri di assegnabilità, sia allo studio approntamento di modulistica che sarà resa nota e disponibile attraverso i consueti applicativi aziendali.

*Figli fiscalmente a carico l'articolo 12, comma 2, del TUIR prevede che sono fiscalmente a carico le figlie o i figli che abbiano un reddito non superiore a euro 2.840,51.

Visita Medica per la promozione della Salute



In conformità del Testo Unico in materia di Salute e Sicurezza (D.Lgs. 81/2008) e dell'attuale Normativa vigente in ISP, per il Personale NON qualificato come video terminalista, è introdotta la facoltà di attivazione volontaria della Sorveglianza Sanitaria, con onere a carico aziendale, di visita medica per la Promozione della Salute, effettuabile presso le strutture convenzionate **INSALUTE SERVIZI**.* Qualora la visita medica riscontri condizioni di salute suscettibili di peggioramento, in relazione all'attività lavorativa svolta, i dati della visita potranno essere trasmessi, su iniziativa e a cura del dipendente, al Medico Competente attivando l'iter previsto. **Abbiamo richiesto all'Azienda un più celere ampliamento delle convenzioni e l'estensione e implementazione delle strutture territoriali che favoriscano l'opzione di attivazione a tutto il Personale di Intesa Sanpaolo in possesso dei requisiti.**

REGOLE:



*INSALUTE SERVIZI è nuovo TPA (Third Part Amministratore) partecipato al 65% da Intesa SanpaoloVita ed al 35% da Blue Assistance.



FORMAZIONE e SMART LEARNING

Nell'ambito delle previsioni del Contratto Collettivo di Secondo Livello del Gruppo ISP è stata confermata l'importanza della diffusione della Formazione e della fruizione della Formazione Flessibile e definite le soluzioni per consentirne un'efficace programmazione e utilizzo.

Le sessioni sono previste da un minimo di 2 ore e 15 minuti ad un massimo pari all'orario giornaliero individuale (fatta salva la possibilità per il Responsabile di autorizzare di volta in volta, in funzione di situazioni specifiche quantitativi anche minori, ma non inferiori a 1 ora).

Ribadiamo il ruolo centrale della formazione per le Persone della Banca, protagoniste, nel contesto lavorativo e organizzativo del nostro settore, anche in termini di capacità di governo, gestione del cambiamento e dell'evoluzione degli standard normativi richiesti.

Invitiamo le Colleghe e i Colleghi a pianificarne la fruizione programmandola in agenda.

Con il consueto impegno sarà nostra cura fornirvi gli aggiornamenti e le informative pertinenti.

