





## Borse di Studio Scuola Media Inferiore e Superiore



**30 settembre 2023** Termine ultimo per procedere all' inserimento delle richieste di provvidenze per l'anno scolastico 2022/2023 accedendo alla sezione:

[#People](#) > [Servizi Amministrativi](#) > [Richieste Amministrative](#) selezionando il box "Borse di studio figli".

Le borse di studio possono essere assegnate ai figli o persone equiparate, che risultino a proprio carico, iscritti, che frequentino corsi di studi regolari e che abbiano superato l'anno scolastico di riferimento. Sono ammessi a fruire di tali borse di studio anche i figli o persone equiparate a carico del coniuge/unito civilmente del dipendente purché non beneficiino di altre forme di concorsi di spesa o borse di studio.



**Ottobre 2023** Le richieste inserite correttamente, a favore degli studenti di scuola di istruzione secondaria di primo e secondo grado, inviate entro il 30/09/2023, saranno liquidate, nel cedolino di ottobre 2023, rispettivamente per l'importo di € 74,89 e per l'importo di € 105,87.

**MAGGIORAZIONI PER CORSI DI STUDIO FUORI SEDE** La contrattazione collettiva nazionale prevede inoltre maggiorazioni dell'importo per le borse di studio, per gli studenti che frequentano corsi di studio in località diversa dal Comune di residenza della famiglia, nella misura di: € 51,65 per la scuola secondaria di secondo grado (media superiore).



La documentazione relativa alle richieste di borse di studio dovrà essere conservata a cura del lavoratore per la durata di 5 anni ed esibita su richiesta delle strutture aziendali competenti per il controllo.

#### UTILITA':

**Personale lungo assente o privo di accesso alla Intranet aziendale:** la domanda potrà essere trasmessa utilizzando i moduli cartacei. Il modulo e gli eventuali allegati dovranno essere inviati per posta (indirizzo indicato nel modulo), via e-mail all'indirizzo: [dc\\_ap\\_pens\\_oper\\_wel.71030@intesanpaolo.com](mailto:dc_ap_pens_oper_wel.71030@intesanpaolo.com).

**Per il Personale dirigente:** il modulo e gli eventuali allegati dovranno essere inviati per posta (indirizzo indicato nel modulo), via email all'indirizzo: [dc\\_pm\\_amministr\\_diri.19570@intesanpaolo.com](mailto:dc_pm_amministr_diri.19570@intesanpaolo.com).

**Per Assistenza procedurale:** [#People-Servizi Amministrativi-Richieste Amministrative-Borse di Studio Figli](#).



## Sostegno Psicologico Gratuito



I colleghi possono accedere al servizio di sostegno psicologico STIMULUS, in forma totalmente gratuita, per ricevere, quando se ne avverte il bisogno, un supporto psicologico a distanza proposto ed offerto nel completo rispetto della privacy e dell'anonimato e coperto dal segreto professionale, conformemente al codice deontologico, avvalendosi del programma messo a disposizione della Banca accessibile attraverso:

[#People](#) > [Servizi alla Persona e Welfare](#) > [La Vetrina dei Servizi](#) > [Benessere](#) > [Sostegno alla Persona](#) > [Ascolto e Supporto](#).

Tale servizio è inoltre a disposizione di tutti i Soci ALI ordinari pensionati e di tutti i soci familiari maggiorenni regolarmente iscritti all'Associazione, sempre con garanzia di anonimato e riservatezza.





## Colloquio di Mid Year Review

Tra luglio e settembre, il colloquio di Mid Year Review con i propri collaboratori, si configura come un momento d' incontro e confronto finalizzato a garantire una coesa applicazione di comportamenti coerenti, da parte di tutto il Personale, delle competenze agite e dell'applicazione degli eventuali e/o opportuni correttivi di performance nel durante, che attivino, tempestivamente, eventuali strategie correttive.

L'evento è da considerarsi come parte integrante di un più ampio processo di gestione e sviluppo delle Risorse Umane, finalizzato a sostenere la crescita professionale delle Persone ed a riallineare eventuali aree di criticità.

Solo qualora si prefiguri una prestazione che a fine anno potrebbe determinare l'attribuzione di un giudizio "Inadeguato", è richiesta, oltre al colloquio con la Persona, una segnalazione alla Funzione del Personale di riferimento.

Invitiamo tutti i Colleghi al non sottovalutare l'appuntamento dedicando all'incontro la corretta attenzione.





## Rientro Colleghi in situazione di fragilità

Come previsto dalla legge 3 luglio 2023 n. 85 di conversione del D.L. 48/2023, "... viene prorogato al 31 dicembre 2023 il diritto di svolgere la prestazione lavorativa in modalità di lavoro agile per i lavoratori dipendenti che, sulla base delle valutazioni dei medici competenti, sono più esposti a rischio di contagio dal virus SARS-CoV-2, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o comunque da comorbilità che possano caratterizzare una situazione di maggiore rischio, accertata dal medico competente".

La Banca, per la migliore tutela della salute delle proprie persone, procederà pertanto, nel corso del mese di settembre, a convocare in presenza tutti i colleghi fragili per consentire al medico competente la valutazione prevista dalla norma. Salva diversa indicazione del medico competente, il rientro è previsto con decorrenza 2/10/2023.

### Con pari decorrenza è previsto il rientro per i colleghi:

- con figli in condizioni di fragilità;
- le colleghe in gravidanza per le quali il medico curante abbia in precedenza attestato la necessità di lavorare in smart working, fatta salva l'attivazione di quanto previsto dal Decreto Legislativo 26 marzo 2001, n. 151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità".

Restano in ogni caso confermate le regole previste dal nuovo Accordo Sindacale del 26/05/2023 in tema di smart working relativamente al numero di giorni a disposizione e a quanto previsto per il Personale con vulnerabilità. In particolare, per coloro che dovranno rientrare, qualora abbiano sottoscritto l'accordo individuale, rimane disponibile l'intero ammontare previsto in relazione alla struttura di appartenenza.