



THE ELEPHANT IN THE ROOM

Nel corso dell'incontro trimestrale dell'Area Sicilia le scriventi organizzazioni sindacali hanno consegnato ai Responsabili aziendali della Sicilia e dell'Area Regionale una nota volta a sottolineare i punti critici che per parte sindacale rimangono le emergenze del territorio siciliano.

La questione centrale è la carenza di organico, che per quanto evidente come un elefante in una stanza non trova soluzione. La carenza di organici in Rete è la principale causa di stress psicofisico dei colleghi, in quanto oltre ad accrescere i carichi di lavoro e paralizzare la mobilità territoriale, rende difficile i cambi di ruolo ed in definitiva la crescita professionale, con l'aggravante delle pressioni commerciali.

Riaffermiamo che i carichi di lavoro di chi esce per esodo o pensionamento non possono essere sommati alle attività già gravose di chi resta.

Le pochissime nuove assunzioni dei colleghi con contratto misto non devono essere considerate sostitutive delle uscite, e non possono restare le uniche assunzioni.

Sappiamo di numerosi colleghi, anche con contratto misto, che hanno manifestato la volontà di rientrare in Sicilia, e pertanto abbiamo chiesto di porre la massima attenzione alle liste di trasferimento in essere.

In ragione delle condizioni di oggettività e trasparenza che hanno contraddistinto l'incontro promuoviamo un modello di collaborazione e supporto affinché lo scambio di idee, il confronto e l'assunzione di responsabilità siano le fondamenta per un viatico costruttivo ponendo al centro il valore ed il benessere delle persone.

In conclusione abbiamo puntualizzato che l'evoluzione dei processi organizzativi e la digitalizzazione devono essere funzionali al miglioramento delle condizioni di lavoro a beneficio delle condizioni psicofisiche ed economiche per tutti, lavoratrici e lavoratori.

Abbiamo proseguito l'incontro tracciando tutti i temi rilevanti. Dalle pressioni commerciali con le segnalazioni di indebite pressioni e l'asfissiante monitoraggio dei risultati anche con strumenti non aziendali come liste e file personalizzati. Ancor più che qualcuno con pervicacia continua con le minacce di trasferimenti. Qui riportiamo che i Responsabili

aziendali ci hanno invitato a continuare a segnalare i singoli casi, perché gli effetti dei comportamenti sulla squadra saranno oggetto di valutazione.

In ragione del recente Accordo sindacale in materia di smart working, abbiamo chiesto di sensibilizzare i responsabili di Rete affinché non passi il messaggio deviato che in Filiale non è previsto, ben diverso dal coniugare lo smart working con le esigenze tecnico organizzative.

Abbiamo inoltre segnalato la mancata efficienza di climatizzazione registrata in alcune filiali, chiedendo lo spostamento in avanti dell'orario di spegnimento degli impianti centralizzati. Deve essere chiaro che la salute dei colleghi non può sottostare ai principi di budget e plafond!

In tema di sicurezza abbiamo con fermezza richiesto il mantenimento o il ripristino del servizio di guardiania nelle filiali, così come anticipato nella missiva presentata unitariamente dalle RRSSAA di Palermo in data 26/05/2023.

Grande importanza è stata riservata alla irrisolta questione della filiale di Gela oggetto di diversi comunicati sindacali. In merito l'azienda ha risposto di essere alla ricerca di nuovi locali, ancora senza esito. In alternativa si è impegnata all'armonizzazione degli spazi interni, alla sistemazione dell'archivio e al rafforzamento dell'organico di filiale.

In ultimo, ma non per importanza, abbiamo rappresentato la grave situazione economica causata dai continui rialzi dei tassi d'interesse dei mutui, chiedendo una maggiore sensibilizzazione nei confronti dei colleghi maggiormente esposti al rischio di eccessivo indebitamento.

COORDINAMENTI TERRITORIALI SICILIA

28/07/2023