

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 19 luglio 2023

tra

- INTESA SANPAOLO S.p.A. (anche in qualità di capogruppo)

e

- le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premessi che

- il Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito Gruppo ISP) nel Piano d'Impresa 2022-2025 (di seguito Piano), pone tra i 4 pilastri fondanti la trasformazione tecnologica e il processo di digitalizzazione, per rafforzare ulteriormente il vantaggio competitivo e diventare leader per efficienza operativa;
- il Piano prevede altresì che il Gruppo ISP continui ad avere grande attenzione alle Persone che sono la risorsa più importante del Gruppo, continuando ad anticipare i grandi cambiamenti legati all'innovazione tecnologica e ad investire nello sviluppo digitale, nell'evoluzione dei mestieri e nella formazione del Personale;
- nel corso degli ultimi anni, e ancor più durante la recente emergenza sanitaria, è emersa la necessità di sviluppare un'offerta digitale per limitare il rischio di una progressiva disintermediazione delle banche tradizionali a favore di nuovi entranti "digitali", in particolare i Big Tech, che si sono affacciati sul mercato bancario conquistando il favore di una clientela meno sofisticata, a minor potenziale reddituale e che già oggi non si reca in filiale;
- valutato d'interesse strategico l'avvio di una nuova banca digitale, il Gruppo ISP ha completato il programma di progressiva chiusura dei contratti dei clienti di Banca 5 che dal 1° gennaio 2023 ha modificato la propria denominazione sociale in Isybank S.p.A. e avviato le attività operative connesse al lancio della banca digitale;
- le Società interessate hanno definito due rami d'azienda separati e organizzativamente consistenti, costituiti dai rapporti relativi ai clienti di Intesa Sanpaolo (di seguito ISP), persone fisiche appartenenti al portafoglio mass Retail, di età inferiore ai 65 anni, non filiali-centrici, titolari di soli prodotti transazionali e dai rapporti di lavoro di circa 20 risorse la cui attività è focalizzata sulla nuova piattaforma digitale, destinata ad accogliere i clienti conferiti da ISP, nonché approvato il conferimento dei rami stessi da parte di ISP a favore di Isybank, previsto tra il terzo trimestre del 2023 e il primo trimestre del 2024;
- successivamente ISP, anche nella qualità di Capogruppo, con lettera del 30 giugno 2023 - che qui si dà per integralmente trascritta - ha provveduto, anche per conto delle società interessate, a inviare alle OO.SS. la comunicazione di avvio della procedura prevista dall'art. 47 della legge n. 428/90 e dalle applicabili disposizioni del CCNL 19 dicembre 2019;
- su richiesta delle medesime OO.SS. è stato attivato il confronto tra le Parti con l'incontro svoltosi il 3 luglio 2023;

si conviene quanto segue

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. per effetto della suddetta operazione, a far tempo dalla data di efficacia giuridica, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c., il rapporto di lavoro del personale dipendente di ISP proseguirà, senza soluzione di continuità, con Isybank. L'operazione non comporta ricadute sul rapporto di lavoro in essere né variazioni della piazza di lavoro;
3. nei confronti del citato Personale continuerà a trovare piena attuazione la contrattazione collettiva nazionale per i dipendenti delle aziende del credito ed il Contratto Collettivo di secondo livello del Gruppo ISP tempo per tempo vigenti. In particolare:
 - la collocazione delle persone avverrà tenendo conto delle professionalità acquisite ed in ottica di valorizzazione dei contributi operativi e di conoscenza dei singoli, secondo le previsioni del Piano;
 - per quanto attiene alle ferie, alle ore accumulate nella banca delle ore, alle ex festività e ai permessi ex art. 104 CCNL 19 dicembre 2019, Isybank subentra in tutte le posizioni di debito/credito maturate fino alla data di efficacia giuridica dell'operazione;
 - è garantita continuità nel rapporto di lavoro part time, già in essere alla data di trasferimento, alle stesse condizioni pattuite;
 - sono fatte salve le peculiarità rinvenienti dalla contrattazione aziendale specificamente mantenute nell'ambito dei differenti percorsi di armonizzazione;
 - in materia di assistenza sanitaria integrativa, il Personale interessato dal trasferimento del rapporto di lavoro, se iscritto al Fondo Sanitario di Gruppo, continua ad essere destinatario della complessiva normativa applicata presso l'azienda di provenienza sulla base delle regole attuative degli accordi 2 ottobre 2010 e 5 novembre 2021 e successive modifiche e integrazioni;
 - ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti norme di legge, il Personale interessato mantiene l'iscrizione all'attuale regime previdenziale alle condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo previste per la propria posizione. In particolare, per il Personale ceduto che risulti destinatario di forme di previdenza integrativa e/o complementare a prestazione definita, il periodo di servizio prestato presso Isybank – ai sensi delle previsioni dei regolamenti/statuti degli specifici regimi – sarà considerato utile ai fini dell'anzianità di iscrizione alle stesse, per il conseguimento del diritto a pensione e della relativa misura;
 - sono applicate le condizioni agevolate tempo per tempo vigenti, comuni a tutto il Gruppo;
 - è mantenuto lo status di Socio Ordinario dell'Associazione Culturale Ricreativa e Sportiva dei Dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (ALI), ove esistente, alle condizioni di contribuzione datoriale ed individuale tempo per tempo previste;
 - in tema di Premio Variabile di Risultato continuano a trovare applicazione le previsioni tempo per tempo vigenti presso il Gruppo ISP;
 - i dipendenti trasferiti conservano anche presso la società cessionaria l'adesione relativa al LECOIP 3.0 di cui all'Accordo 29 aprile 2022;

4. l'Azienda, nell'ambito del continuo confronto con le Delegazioni di Gruppo, fornirà periodici aggiornamenti, di massima trimestrali, anche su richiesta delle Delegazioni stesse, sullo sviluppo del progetto Isybank, oltre che specifiche informative relative all'operazione in discorso.

*** **

Le Parti si danno atto che le presenti intese concludono le procedure di legge e di contratto relative al trasferimento di rami d'azienda da ISP a Isybank.

INTESA SANPAOLO S.p.A.
(anche n.q. di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente