



SOTTOSCRITTO ACCORDO MIGLIORATIVO PER IL VAP 2023 (EROGAZIONE 2024)

31.05.2023 – Al termine di una trattativa complessa e articolata abbiamo sottoscritto con l’Azienda un accordo per il VAP 2023, da erogare nel 2024.

Il periodo congruo di riferimento del premio va dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023.

Sarà garantita la possibilità di accedere alla tassazione agevolata del 5% prevista per legge così come la possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi (opzione Welfare). Entrambe le agevolazioni sono consentite dalla normativa vigente per i redditi non superiori a 80.000 euro annui.

Il VAP appena negoziato si riferisce dunque all’intero anno solare 2023 e sarà erogato entro il primo semestre 2024. **Abbiamo ottenuto un notevole aumento del bonus pool rispetto allo scorso anno arrivando ad un importo complessivo di 1.089.000 euro.**

A condizione che l’EBITDA sia pari ad almeno l’80% del budget aziendale, il VAP sarà erogato al raggiungimento di almeno 2 dei seguenti 3 obiettivi:

- **Incremento del tasso di recupero medio pari almeno al 4%**
- **Riduzione del monte ferie ed ex festività anno 2023 e anni precedenti che sia di almeno 300 giornate/anno**
- **Fruizione di almeno 5.000 ore complessive di formazione all’anno anche in FAD**

Abbiamo chiesto e ottenuto un incremento rilevante degli importi tabellari (+12%). In allegato la tabella completa con gli importi divisi per inquadramento.

Abbiamo previsto la possibilità di optare volontariamente, a parità di importi, per il Conto sociale, nell’ottica di favorire le misure di Welfare e di massimizzare il premio netto fruito dai lavoratori.

Sarà anche possibile un’opzione mista (25%, 50% o 75% in welfare e la restante parte cash).

Evidenziamo che gli importi Welfare saranno netti mentre a quelli Cash va sottratta la tassazione agevolata del 5% e l’aliquota contributiva INPS. Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in cash con la mensilità di dicembre 2024.

Come OO.SS. riteniamo che l’accordo sottoscritto garantisca, oltre ad un equo recupero dell’inflazione registrata negli ultimi mesi, una migliore valorizzazione dell’impegno e della dedizione di tutti i lavoratori di Intrum Italy. Auspichiamo inoltre che apra la strada ad una logica maggiormente redistributiva degli utili realizzati e ad un sistema incentivante che possa essere, in futuro, più trasparente, giusto e condiviso di quello adottato finora dall’Azienda.

Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy

FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN

Allegato 1

Inquadramento	Premio Aziendale VAP 2023
QD4	1920
QD3	1629
QD2	1455
QD1	1370
3A4L	1207
3A3L	1120
3A2L	1058
3A1L	1003
2A3L	944