



## VERRA' EROGATO A GIUGNO 2023 IL VAP 2022

**03.03.2023** – Abbiamo verificato congiuntamente all'Azienda, così come previsto dall'accordo del 25 maggio 2022, l'avvenuto raggiungimento di tutti e tre gli obiettivi fissati per l'erogazione del VAP 2022: incremento del tasso di recupero medio; riduzione del monte ferie ed ex festività 2022 e anni precedenti; incremento della fruizione di piani di formazione.

**In caso non si effettui alcuna scelta il premio verrà erogato con la busta paga di giugno 2023.** Verrà applicata la tassazione agevolata del 5% (più contribuzione INPS) prevista per i redditi non superiori a 80.000 euro annui.

**Si potrà esercitare l'opzione Welfare dal 28 aprile al 15 maggio 2023.** Sarà anche possibile un'opzione mista, esclusivamente nella misura 50% Cash e 50% Conto sociale, con una maggiorazione di importo applicata alla sola quota welfare. Le tabelle con gli importi divisi per livello contrattuale sono pertanto tre: una in caso di erogazione 100% cash (Allegato 1), una per l'opzione 100% Welfare (Allegato 2) e l'altra per l'opzione 50% Cash e 50% Welfare (Allegato 3). **In tali casi il credito sulla piattaforma ZWelfare sarà spendibile in voucher e servizi dal 15 giugno al 30 novembre 2023.** Gli eventuali residui non fruiti sul Conto sociale nei termini previsti saranno erogati in cash (riparametrati secondo la tabella 1 e tassati) con la mensilità di dicembre 2023.

Evidenziamo che gli importi Welfare sono netti mentre a quelli Cash va sottratta la tassazione agevolata del 5% e l'aliquota contributiva INPS.

**Vista la vigente normativa sui fringe benefit (ad oggi detassati solo fino a 258,23 euro annui, salvo diverse disposizioni di legge al momento non preventivabili) e considerato l'attuale contesto di tasso BCE di riferimento in costante risalita, ricordiamo a tutti i colleghi che hanno mutui e finanziamenti a tassi agevolati per dipendenti di valutare attentamente le possibili conseguenze dell'opzione Welfare in termini di maggiore tassazione nella quale potrebbero incorrere, anche a conguaglio.**

Come OO.SS., nell'evidenziare l'importanza dell'accordo sul VAP sottoscritto lo scorso anno e nel sottolineare l'eccellenza dei risultati raggiunti grazie all'impegno e alla dedizione di tutti i lavoratori di Intrum Italy, abbiamo già chiesto all'Azienda un ulteriore sforzo economico in vista della negoziazione del VAP 2023 da erogare nel 2024.

**Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy**

**FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**

**Allegato 1**

<b>Inquadramento</b>	<b>Premio aziendale Cash</b>
QD4	1714
QD3	1455
QD2	1299
QD1	1223
3A4L	1078
3A3L	1000
3A2L	945
3A1L	896
2A3L	843

**Allegato 2**

<b>Inquadramento</b>	<b>Premio aziendale Welfare</b>
QD4	1971
QD3	1673
QD2	1494
QD1	1406
3A4L	1240
3A3L	1150
3A2L	1087
3A1L	1030
2A3L	969

**Allegato 3**

<b>Inquadramento</b>	<b>Premio aziendale 50% Cash</b>	<b>Premio aziendale 50% Welfare</b>
QD4	857	985
QD3	727	837
QD2	649	747
QD1	611	703
3A4L	539	620
3A3L	500	575
3A2L	472	543
3A1L	448	515
2A3L	421	485