

(UpPER) VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI

Con l'autovalutazione, che sarà possibile fare (su base volontaria) fino al 18 Gennaio 2023, inizia la fase conclusiva del processo che porterà a valutare le prestazioni professionali, per l'anno 2022, delle Colleghe e dei Colleghi del Gruppo ISP.

Dall'applicativo #People è possibile esprimere una valutazione da 1 a 7 per ogni aggettivo associato agli indicatori previsti per il proprio ruolo ed inoltre aggiungere un commento complessivo.

È anche possibile autovalutarsi tramite l'App #People dal proprio smartphone aziendale o Bring Your Own Device.

È importante ricordare che la valutazione professionale, che verrà assegnata dall'azienda al termine del processo iniziato lo scorso anno, rappresenta uno degli indicatori che compongono la propria fascia di complessità anche ai fini del percorso professionale.

A tal fine riportiamo di seguito il peso delle singole valutazioni:

1 – Inadeguato	0%
2 – Sotto alle aspettative	10%
3 – Quasi in linea	12,5%
4 – In linea	15%
5 – Sopra le aspettative	20%
6 – Ampiamente sopra le aspettative	20%
7 – Eccellente	20%

Inoltre la valutazione avrà anche effetti sul pagamento del premio variabile di risultato (PVR), così come stabilito dall'accordo 29 aprile 2022:

- Riduzione del 50% delle quote A e B del premio base in caso di valutazione negativa (“Inadeguato”);
- Non erogazione del premio di eccellenza in caso di valutazione non pienamente positiva (“Inadeguato”, “Sotto le aspettative” e “Quasi in linea con le aspettative”).

In caso di necessità o richiesta di supporto è possibile accedere a #People > Formazione e Sviluppo > Performance Management

Tutti i nostri rappresentanti sono a disposizione per informazioni e per assistervi nel processo di compilazione.

Milano, 16 gennaio 2023

UNISIN Gruppo Intesa Sanpaolo