

CONVENZIONE AMINTA e UNISIN GRUPPO ISP R.C. PROFESSIONALE CONTRATTO MISTO ANNO 2023

Anche quest'anno UNISIN ha rinnovato la convenzione assicurativa con AMINTA contro i rischi professionali a favore di tutti quei colleghi assunti con la tipologia del **Contratto Misto**.

Si tratterà di una copertura assicurativa atta ad assicurare i colleghi assunti con la formula contrattuale mista: con un contratto base di lavoro subordinato e un contratto di lavoro autonomo

Rispetto agli anni passati, da quest'anno è stata introdotta una sostanziale modifica per *la Polizza R.C. Professionale per i "Contratti misti"*.

Sottoscrivendo una sola polizza sarà possibile assicurare le due tipologie di lavoro; non sarà più necessario sottoscrivere la suddetta copertura assicurativa in abbinamento ad altre garanzie, inoltre, rispetto gli anni passati, il contributo a carico del collega necessario per contrarre le suddette garanzie è stato notevolmente ridotto.

Di seguito alleghiamo le schede riepilogative dell'offerta (convenzione AMINTA) riservata agli iscritti:

POLIZZA R.C. PROFESSIONALE Contratto Misto e R.C. FAMIGLIA – Sezione D

OPZIONE	MASSIMALE	SCOPERTO A CARICO DELL'ASSICURATO	CONTRIBUTO ANNUO 2023	CONTRIBUTO SEMESTRALE PER ADESIONI DAL 01.07.2022
1D	200.000,00 per anno 100.000,00 per sinistro	FRANCHIGIA 500,00 SCOPERTO 10% MASSIMO 5.000,00	100,00	57,50
2D	500.000,00 per anno 250.000,00 per sinistro	FRANCHIGIA 500,00 SCOPERTO 10% MASSIMO 5.000,00	175,00	97,50

PER TUTTE LE OPZIONI SOPRA INDICATE, È PREVISTA GRATUITAMENTE LA COPERTURA ASSICURATIVA R.C. FAMIGLIA CON LE SEGUENTI PRINCIPALI CARATTERISTICHE:

MASSIMALE	SCOPERTO A CARICO DELL'ASSICURATO
€ 250.000,00 per anno € 50.000,00 per sinistro	10% con una Franchigia fissa di € 250,00

POLIZZE “R.C. PROFESSIONALE”

- la polizza “R.C. Professionale” **comprende le violazioni della normativa sulla privacy e le norme antiriciclaggio**, le sanzioni per la violazione di banconote false e la negoziazione di assegni sprovvisti della clausola “non trasferibile”, nel caso di azione di rivalsa da parte dell’Istituto di credito. Con questa garanzia vengono tutelati gli assicurati dalle sanzioni del Mef;
- è **compresa** l’attività in Smart Working;
- la polizza è **estesa agli errori** formali e/o documentali nella stipula di assicurazioni in conformità al Regolamento Ivass, comprendendo gli errori di coloro che si occupano di assicurazioni;
- le polizze prevedono una **retroattività di 10 anni**;
- qualora **l’iscritto venga esodato** o inserito nel fondo esuberi, la sua copertura assicurativa è gratuitamente estesa per 12 mesi, a condizione che mantenga l’iscrizione a Unisin;
- la Convenzione **prevede** inoltre la tutela per la tipologia del **Contratto Misto**.

Sarà possibile migliorare le coperture della polizza capofamiglia con condizioni e premi assicurativi consultabili direttamente sul sito della convenzione.

La documentazione allegata può essere inoltre scaricata sia sul nostro sito nella sezione Convenzioni – Polizze bancari che sul sito www.amintaunitasindacale.com.

Il sito UNISIN dedicato www.amintaunitasindacale.com (che conterrà una video guida esplicativa) continuerà ad essere uno strumento efficace attraverso cui gli iscritti potranno avere tutte le informazioni necessarie, sottoscrivere la polizza e/o denunciare eventuali sinistri.

Inoltre, continueranno ad essere attivi: i numeri: **011-8136795** – **011-390738** e l’indirizzo e-mail info@amintaunitasindacale.com, attraverso cui i nostri iscritti potranno chiedere e ricevere assistenza.

Milano, 12 dicembre 2022

LA SEGRETERIA **UNISIN** GRUPPO INTESA SANPAOLO