

VERBALE DI INTESA

In data 21 luglio 2022

TRA

Intrum Italy S.p.A. ("Intrum")

E

le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

di seguito, congiuntamente, le "Parti"

PREMESSO CHE

- In data 5 novembre 2020, Intrum e le intestate OO.SS. sottoscrivevano un Verbale di Accordo (di seguito l' "Accordo"), nel contesto del quale, in coerenza con l'implementazione di nuove disposizioni normative emergenziali e attesa la necessità di aggiornare coerentemente il pregresso Verbale di Incontro del 21 ottobre 2020 sul tema di svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in ragione dell'applicazione delle tutele relative alla sicurezza degli ambienti lavorativi ed alla salute dei dipendenti, concordavano che con decorrenza 6 novembre 2020 l'attività in modalità agile o smartworking a livello aziendale, indipendentemente dal territorio di appartenenza, si svolgesse nel rispetto della capienza fisica consentita negli uffici di riferimento pari al 50% dell'organico, e pertanto a tal fine, laddove necessario, riprogrammando tra il personale le giornate di svolgimento dell'attività agile in ragione della detta capienza, e favorendo, fatte salve diverse esigenze organizzative di ciascun presidio e/o ufficio, la possibilità di organizzare l'attività con gli stessi gruppi di lavoro in presenza.
- Intrum e le OO.SS. si davano altresì atto nell'Accordo che fossero garantite le priorità nell'accesso allo svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in via continuativa ai dipendenti interessati alle casistiche previste dalla normativa vigente in materia di tutela dei soggetti cc.dd. "fragili" e della c.d. "genitorialità".
- L'Accordo con alcune integrazioni veniva prorogato di volta in volta, portando altresì la percentuale di riferimento al 60% ed in alcuni uffici al 50% dell'organico, sino da ultimo con Verbale di Intesa del 24 febbraio 2022 al 31 marzo 2022 in linea con la preannunciata scadenza del periodo di emergenza.
- Con Legge del 19 maggio 2022 n. 52 veniva convertito in legge il D.L. n. 24/22 che con decorrenza dal 30 maggio 2022 introduceva (i) la proroga del regime di smart working c.d. "semplificato" sino al 31 agosto 2022, (ii) la proroga della tutela dei lavoratori "fragili" sino al 30 giugno 2022 e la sorveglianza sanitaria degli stessi sino al 31 luglio 2022.
- Alla luce di quanto sopra, ed in particolare tenuto conto della proroga del regime semplificato di smartworking sino alla data del 31 agosto 2022, le Parti convenivano di

prorogare l'Accordo, così come modificato dal Verbale di intesa del 23 marzo 2022, sino al 31 agosto 2022.

- Ritenuto che nelle ultime settimane si è assistito ad una recrudescenza dei contagi da Covid-19, e pertanto risulta necessario mantenere le percentuali di svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile nei termini previsti dall'Accordo, in pendenza di trattative per una nuova disciplina aziendale condivisa in relazione allo svolgimento dell'attività con modalità agile, fermo restando la vigenza dell'Accordo per il Lavoro Flessibile del 10 dicembre 2014, le Parti

CONVENGONO

quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale della presente intesa.
2. L'attività in modalità agile o smartworking verrà ancora disciplinata dall'Accordo così come modificato dal Verbale di intesa del 23 marzo 2022, avuto riferimento alle indicazioni di "semplificazione", dal 1 settembre 2022 sino al 30 settembre 2022.
3. Resta fermo quanto previsto dall'Accordo in relazione ai soggetti cc.dd. "fragili".
4. I dipendenti potranno richiedere, d'intesa con il Responsabile di riferimento, sempre che ciò sia compatibile con le esigenze tecnico-organizzative e nei limiti delle percentuali dell'Accordo del 23 marzo 2022, di svolgere, nel corso di vigenza del presente Verbale di Intesa, l'attività lavorativa in presenza per un periodo determinato o più periodi determinati od ancora, laddove possibile, per tutto il periodo di vigenza.
5. Le Parti si danno atto che il presente Verbale di Intesa prevede una disciplina di maggior favore rispetto a quella attualmente vigente in tema di lavoro agile nel contesto aziendale, e comunque per un periodo transitorio. Laddove successivamente alla data del 31 agosto 2022 fossero tuttavia emanate normative impeditive dello svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile, come previsto nel presente Verbale di Intesa, le Parti si impegnano ad incontrarsi al fine, ove possibile, di mettere a punto eventuali correttivi all'intesa raggiunta per evitarne la decadenza.
6. Nella sola ipotesi di mancata proroga oltre la data del 31 agosto 2022 del regime semplificato di comunicazione amministrativa dei dipendenti interessati allo svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile, le Parti si danno atto che Intrum metterà a punto un sistema/processo semplificato su piattaforma informatica al fine di far aderire il dipendente al presente Verbale di Intesa; adesione che verrà considerata ai fini che interessano quale contratto individuale di adesione "al lavoro agile" e ciò sino e non oltre la durata del presente Verbale di Intesa.
7. Infine, le Parti si impegnano a monitorare l'evoluzione della legislazione in materia a livello nazionale, anche al fine di valutare congiuntamente la eventuale riparametrazione delle attività con modalità agile ed in presenza da parte dei dipendenti nel contesto aziendale in relazione alla situazione sanitaria.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN