

LE GUIDE



**GUIDA
PIANO DI INCENTIVAZIONE A LUNGO TERMINE
LECOIP 3.0**

MAGGIO 2022

INDICE

ANTICIPO PREMIO VARIABILE RISULTATO 2022

REGOLE GENERALI

• Beneficiari	Pag. 3
• Importo	Pag. 3
• Modalità	Pag. 3
• Part time	Pag. 3
• Requisiti	Pag. 3
• Adesione	Pag. 4
• Esclusioni	Pag. 4
• Provvedimenti disciplinari	Pag. 4

OPZIONE CONTANTI

• Esempio di tassazione agevolata	Pag. 5
• Esempio di tassazione ordinaria	Pag. 5
• Provvedimenti Disciplinari	Pag. 6
• Fisco	Pag. 6
• Assegno Unico Universale	Pag. 7
• I.S.E.E.	Pag. 7
• Detrazioni	Pag. 8
• Altro	Pag. 8
• Agevolazioni aziendali	Pag. 8

PIANO DI INVESTIMENTO A LUNGO TERMINE LECOIP 3.0

• Sottoscrizione	Pag. 9
• Azioni	Pag. 9
• Capitale Minimo Protetto	Pag. 9
• Apprezzamento azioni ISP	Pag. 10
• Liquidazione	Pag. 10
• Schema Liquidazione	Pag. 11
• Novità	Pag. 11
• Scadenze	Pag. 13
• Ruoli Professionali / Seniority	Pag. 14
• Esempio Lecoip 3.0 Gestore Base / Seniority 1	Pag. 16
• Avvertenze	Pag. 17
• Casi Particolari	Pag. 18
• Provvedimenti Disciplinari	Pag. 19
• Fisco	Pag. 20
• Assegno Unico Universale	Pag. 21
• PVR 2022	Pag. 21
• ISEE	Pag. 21
• Detrazioni	Pag. 22
• Altro	Pag. 22
• Agevolazioni aziendali	Pag. 22

REGOLE GENERALI

Con l'accordo raggiunto tra le OO.SS. ed Intesa Sanpaolo è stato stabilito che i lavoratori del Gruppo avranno diritto ad un anticipo del PVR 2022.

Di seguito le regole generali riguardanti tale anticipazione.

BENEFICIARI

Tutti i lavoratori del Gruppo Intesa Sanpaolo con:

- contratto a tempo indeterminato o
- apprendistato professionalizzante

in servizio alla data di erogazione dell'anticipo del Premio Variabile di Risultato 2022 (PVR 2022), prevista per luglio 2022, *appartenenti ad una delle seguenti società*:

INTESA SANPAOLO - BANCA 5 - CARGEAS ASSICURAZIONI - CONSORZIO STUDI E RICERCHE FISCALI - EURIZON CAPITAL REAL ASSET SGR* - EURIZON CAPITAL SGR (INCLUSA EPSILON SGR)* - EXETRA - FIDEURAM ASSET MANAGEMENT SGR* - FIDEURAM INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING - FIDEURAM VITA - INTESA SANPAOLO ASSICURA - INTESA SANPAOLO CASA - INTESA SANPAOLO FORMAZIONE - INTESA SANPAOLO INNOVATION CENTER - INTESA SANPAOLO INSURANCE AGENCY - INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING - INTESA SANPAOLO PROVIS - INTESA SANPAOLO RBM SALUTE - INTESA SANPAOLO RENT FOR YOU - INTESA SANPAOLO INTERNATIONAL VALUE SERVICES SEDE SECONDARIA DI PARMA - INTESA SANPAOLO VITA - IW PRIVATE INVESTMENTS SIM - NEVA SGR* - PRESTITALIA - SANPAOLO INVEST SIM - SIREF FIDUCIARIA - UBI LEASING

IMPORTO

Erogazione di un importo lordo pari a 1.300,00 euro.

MODALITÀ

L'importo potrà essere erogato:

- ↳ in CONTANTI, oppure, su richiesta del lavoratore,
- ↳ in AZIONI ordinarie Intesa Sanpaolo da destinare al Piano di Incentivazione a lungo termine LECOIP 3.0

PART-TIME

Per i lavoratori a tempo parziale il controvalore sarà ridotto pro quota.

REQUISITI

È necessario:

- **essere in servizio** alla data di erogazione dell'anticipo del Premio Variabile di Risultato 2022, prevista per il mese di luglio 2022 (non vi sono limiti reddituali per beneficiare dell'iniziativa);
- **essere intestatari di un Deposito Amministrato** (Dossier Titoli), solo per coloro che opteranno per l'adesione al Lecoip 3.0.

ADESIONE

Entro le ore 14 di Lunedì' 30 maggio 2022, utilizzando l'apposita procedura presente nell'intranet aziendale, indicando la scelta tra il pagamento in contanti e l'adesione al Piano di Incentivazione a Lungo termine Lecoip 3.0.

In caso di mancata scelta esplicita, mediante la procedura sopra citata, l'erogazione dell'anticipazione del PVR 2022 avverrà in CONTANTI nel cedolino di luglio 2022, lo stesso dicasì per chi sceglierà in procedura "#People" di non partecipare al "Piano".

ESCLUSIONI

Sono esclusi tutti coloro che cesseranno dal servizio prima della data di erogazione dell'anticipo del PVR 2022 (luglio 2022), nonché:

- Dipendenti con seniority "6" (c.d. ruoli manageriali),
- Direttori di Area,
- Dirigenti,

Questi sono destinatari di un diverso Sistema di Incentivazione a Lungo termine che presenta un minor livello di protezione del capitale inizialmente assegnato.

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI ATTENZIONE

Eventuali provvedimenti disciplinari potrebbero far perdere il diritto all'erogazione dell'anticipo del PVR 2022.

Gli effetti possono essere diversi in funzione della data di irrogazione del provvedimento disciplinare e della modalità scelta per l'erogazione medesima (contanti o azioni/Lecoip 3.0) come meglio descritto nelle pagine successive.

LE SOMME DERIVANTI DALLA PERDITA TOTALE ALL'EROGAZIONE

**DEL LECOIP 3.0, CONSEGUENTI A PROVVEDIMENTI
DISCIPLINARI/LICENZIAMENTI, SARANNO DEVOLUTE
ALLA FONDAZIONE ONLUS ISP**

CONTANTI

Salvo diversa indicazione del lavoratore, l'anticipo del PVR 2022 di 1.300 euro sarà erogato in contanti ed assoggettato a tassazione agevolata (A) oppure ordinaria (B), come esemplificato più sotto:

A)

WELCOME BONUS PIANO	
1.300 € lordi	
TASSAZIONE AGEVOLATA	
Redditi lordi 2021 fino a 80.000 € e somme (tutte) erogate nel corso del 2022 fino a 3.000 €	
Contribuzione INPS 1	119
Imposta Sostitutiva 2	118
IMPORTO NETTO	1063
1. Aliquota del 9,19% applicata su 1.300,00 euro che non tiene conto delle eventuali voci: a) maggiorazione 0,067%; b) decontribuzione sugli importi fino a 800 euro; c) esonero 0,8%. 2. Aliquota 10%.	

B)

WELCOME BONUS PIANO	
1.300 € lordi	
TASSAZIONE ORDINARIA	
Redditi lordi 2021 superiori a 80.000 € oppure somme erogate nel corso del 2022 superiori a 3.000 €	
REDDITO LORDO 2021 con somme erogate >3.000	Fino a 15.000 Da 15.001 a 28.000 Da 28.001 a 50.000 Oltre 50.000
Contribuzione INPS 1	119
Irpef	271
IMPORTO NETTO₂	910
886	768
674	
1. Aliquota del 9,19% applicata su 1.300,00 euro che non tiene conto delle eventuali voci: a) maggiorazione 0,067%; b) decontribuzione sugli importi fino a 800 euro; c) esonero 0,8%. 2. Importo che non tiene conto delle addizionali Irpef Regionale e Comunale	

ATTENZIONE!
ATTENTION! ATENCION! ACHTUNG!
الانتباه! 立正! 차렷자세! Atenção!
внимание! Dikkatine!

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel caso in cui il lavoratore, prima dell'erogazione dell'anticipo del PVR 2022, dovesse subire un provvedimento disciplinare comportante la **SOSPENSIONE** dal servizio e dal trattamento economico per un periodo **uguale o superiore a 1 giorno**, **PERDERA' il diritto alla riscossione dell'anticipo del PVR 2022.**

FISCO

Per quanto riguarda la liquidazione in contanti dell'anticipo del PVR 2022 è importante sapere che tali somme potrebbero avere delle conseguenze su alcuni istituti, quali ad esempio:

- ⇒ **ASSEGNO UNICO UNIVERSALE**
- ⇒ **BONUS GOVERNATIVI SUL REDDITO**
- ⇒ **ISEE**
- ⇒ **DETRAZIONI**
- ⇒ **ALTRO**
- ⇒ **AGEVOLAZIONI AZIENDALI**

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE

L'aumento dell'imponibile Irpef 2022, conseguente all'erogazione dell'anticipo del PVR 2022, potrebbe comportare una **riduzione dell'Assegno Unico Universale che si percepirà nel periodo 1° marzo 2023 – 1° marzo 2024**.

I.S.E.E.

Anche l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente, al pari di analoghi Indicatori/Indici utilizzati dalle Pubbliche Amministrazioni, subirà delle modifiche

Di questo è opportuno che ne tengano conto coloro che ricorrono alle agevolazioni collegate all'ISEE, come ad esempio nel caso di:

- ↳ **ISCRIZIONE DEI FIGLI ALL'ASILO NIDO**
- ↳ **ISCRIZIONE ALL'UNIVERSITÀ**
- ↳ **RIDUZIONE E/O ESENZIONE IN ALCUNI COMUNI DELLA TARI (TASSA RIFIUTI)**
- ↳ **RIDUZIONE E/O ESENZIONE IN ALCUNI COMUNI DELLA TASI (TASSA SERVIZI URBANI INDIVISIBILI)**
- ↳ **BUONI SCUOLA E BUONI LIBRO (COMUNALI, REGIONALI ETC. ETC.)**
- ↳ **CONTRIBUTI TRASPORTO PUBBLICO**
- ↳ **ETC. ETC.**

DETRAZIONI

L'erogazione in contanti non comporta minori detrazioni per:

- ↳ carichi di famiglia,
- ↳ familiari a carico.

ALTRO

Vi sono poi altri aspetti collegati all'aumento del Reddito Annuo Lordo 2022 di cui è opportuno tener conto:

- ↳ ticket sanitari (varie regioni prevedono l'esenzione o un minor importo in funzione della soglia di reddito)
- ↳ borse di studio non collegate all'ISEE ma al solo Reddito Annuo Lordo, come ad esempio quelle previste da "Intercultura"
- ↳ determinazione dell'importo dell'assegno di mantenimento e dell'assegno alimentare nelle separazioni in via di definizione
- ↳ determinazione dell'importo dell'assegno divorzile per le cause di divorzio in itinere

AGEVOLAZIONI AZIENDALI

L'aumento (modesto) del Reddito Annuo Lordo 2022 potrà influire anche su alcuni istituti aziendali quali:

- ↳ Contribuzione al Fondo Sanitario Integrativo
- ↳ Mutuo "Amico"
- ↳ Prestito "Amico"
- ↳ Etc. etc

PIANO DI INVESTIMENTO A LUNGOTERMINO LECOIP 3.0

SOTTOSCRIZIONE

Entro le **ore 14:00 del giorno 30 maggio 2022** i colleghi, anziché farsi erogare l'anticipo del PVR 2022 di 1.300 € lordi in contanti, potranno decidere di aderire al **Piano di Incentivazione a lungo termine Lecop 3.0** (d'ora in poi Lecop 3.0)

AZIONI

FREE SHARES

Una volta aderito al Lecop 3.0 la somma di **1.300 €** sarà utilizzata per l'acquisto di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo c.d Free Shares.

MATCHING SHARES

Oltre alle iniziali azioni Free Shares, il lavoratore riceverà anche un ulteriore numero di azioni ordinarie Intesa Sanpaolo, c.d. Matching Shares, il cui quantitativo (importo) varierà in funzione della:

- **Figura Professionale** ricoperta o
- **Seniority** attribuita

Il Personale privo di figura professionale/seniority al **31 marzo 2022** sarà equiparato convenzionalmente alla figura del **Gestore Base**.

CAPITALE MINIMO PROTETTO

La somma delle azioni iniziali Free Shares e delle ulteriori azioni Matching Shares costituisce il c.d. **Capitale Minimo Protetto** o **Capitale Inizialmente Assegnato**.

Il Capitale Minimo Protetto non potrà MAI ridursi al di sotto del valore delle Free Shares (1.300 euro), mentre il valore delle Matching Shares potrà subire delle riduzioni del 25% per ciascun anno di durata del Lecop 3.0 **nel caso in cui non sia raggiunto l'obiettivo minimo annuale di Cet 1 di Gruppo almeno uguale al limite Hard previsto dal RAF di Gruppo**

È opportuno sottolineare che, essendo il **CET 1** il parametro più utilizzato per valutare la **solidità di una banca**, in casodi un suo deterioramento -rispetto ai requisiti richiesti dalloSREP - i problemi per gli aderenti-lavoratori sarebbero di ben altra entità rispetto alla -seppur importante- decurtazione del valore delle Matching Shares.

APPREZZAMENTO

Gli aderenti, oltre al Capitale Inizialmente Protetto dalla volatilità del titolo, beneficeranno anche dell'apprezzamento delle azioni ordinarie Intesa Sanpaolo.

CALCOLO

Tale apprezzamento sarà calcolato come la media aritmetica delle 44 rilevazioni delle azioni, ognuna di esse avente cadenza mensile, ed il valore di mercato del titolo al momento dell'assegnazione, con la particolarità che nessuna rilevazione potrà essere inferiore al prezzo di assegnazione. Di fatto, quindi, **il Capitale Inizialmente Protetto non potrà MAI subire una riduzione pereffetto di una diminuzione del valore delle azioni.**

News

OPZIONE JET

I'opzione permette un apprezzamento più che proporzionale per crescite contenute rispetto al prezzo di assegnazione iniziale e in misura ridotta per crescite significative fino al raggiungimento di un *cap* prestabilito.

TASSAZIONE

Solo il controvalore derivante dall'apprezzamento del titolo, e solo questo, sarà tassato (all'attualità, trattandosi di rendita finanziaria, con aliquota del 26%).

REGIME FISCALE REDDITI DIVERSI

In fase di completamento della richiesta di sottoscrizione del Lecoip 3.0, consigliamo di optare per il regime **AMMINISTRATO**, in modo tale che degli aspetti fiscali se ne occupi l'Istituto.

LIQUIDAZIONE

OPZIONE AZIONI

Entro il 25 **gennaio 2026** il lavoratore potrà decidere di farsi liquidare il controvalore del Lecoip 3.0 in azioni.

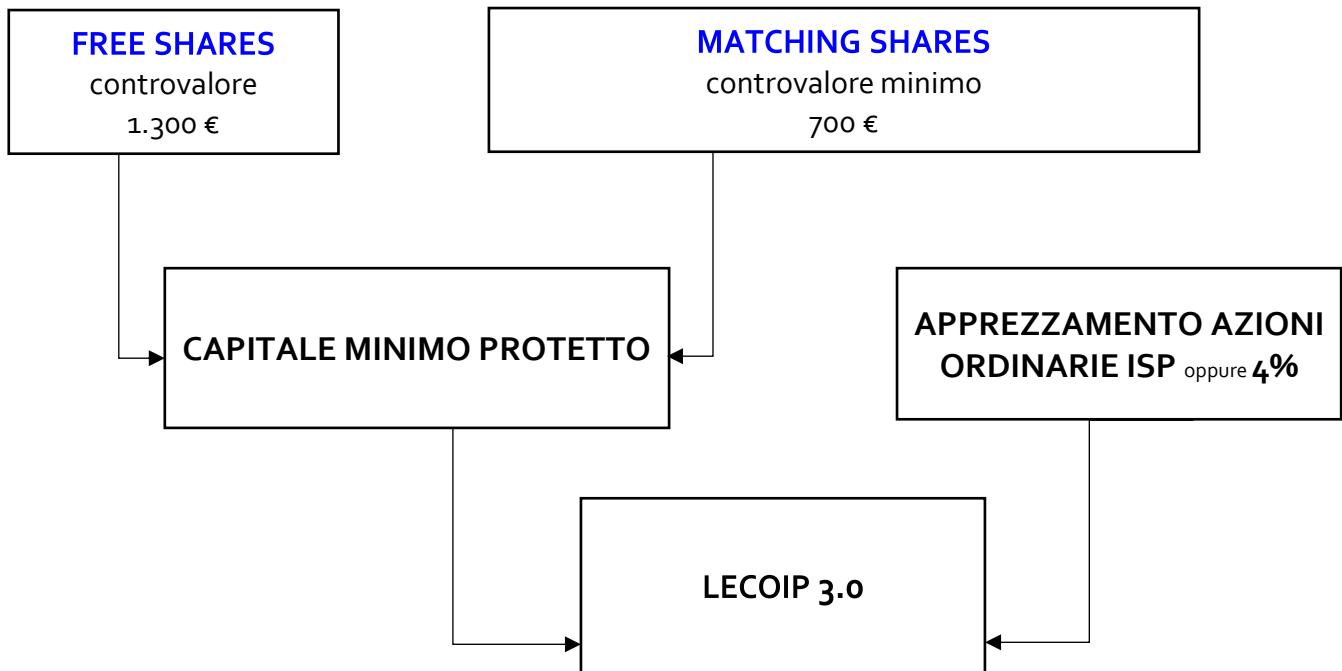
In tal caso le azioni saranno assegnate al lavoratore entro il mese di **maggio 2026** ad un prezzo di carico pari alla media ponderata dei prezzi di acquisto delle azioni ordinarie Intesa Sanpaolo acquistate "in monte".

Il **dividendo** sarà riconosciuto se l'assegnazione delle azioni avverrà prima dello stacco cedola

OPZIONE CONTANTI

—

Nel caso in cui, viceversa, il lavoratore desiderasse riscuotere il controvalore del Lecoip 3.0 in contanti, egli non dovrà far nulla e la somma gli sarà accreditata entro Aprile 2026.



News

RENDIMENTO MINIMO 4%

Il Capitale Minimo Protetto avrà il rendimento del maggiore tra i seguenti valori:

- 4% (a fronte del raggiungimento di specifici obiettivi ESG da parte del Gruppo al termine del Piano d'Impresa 2025) o
- l'apprezzamento del *certificate*.

Qualora l'apprezzamento del *certificate* fosse nullo o comunque inferiore al 4%, il rendimento minimo sarà del 4%.

LEVA FINANZIARIA

La base di calcolo dell'apprezzamento è pari ad 7 volte il Capitale Inizialmente assegnato (in precedenza era pari a 8).

PARTECIPAZIONE ALL'APPREZZAMENTO

Da un minimo del 75% ad un massimo del 100% (mentre in precedenza era del 100%).

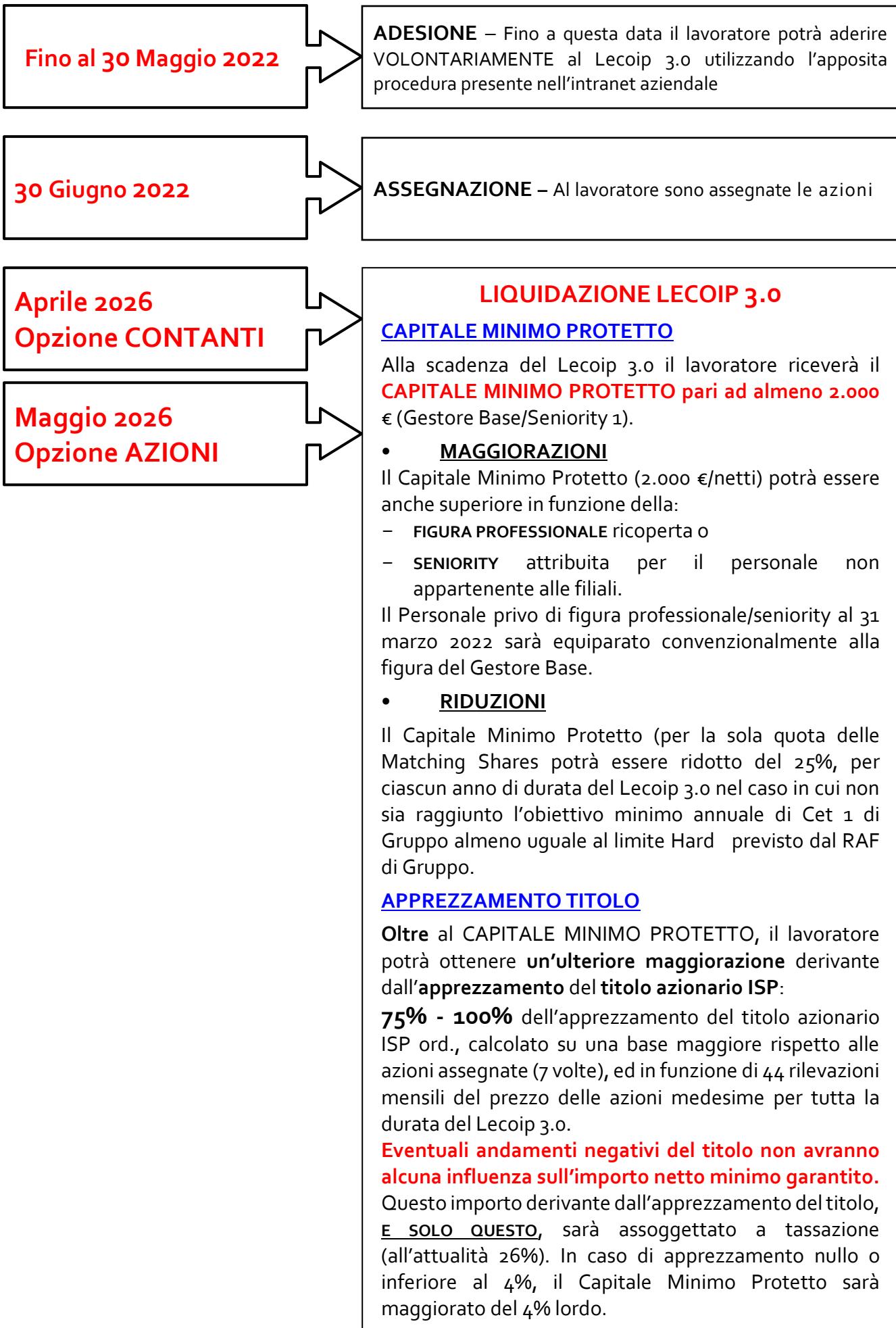
TABELLA DI RAFFRONTO DELLE CARATTERISTICHE

LECOIP 3.0 - LECOIP 2.0

con indicati gli elementi di novità e quelli in continuità

LECOIP 2.0 2018-2021		vs	LECOIP 3.0 2022-2025	
Novità	Leva Finanziaria (moltiplicatore applicato al Capitale Protetto per il calcolo dell'apprezzamento del titolo ISP)			
	8		7	
	Partecipazione all'apprezzamento			
	100%		75%-100%	
	Rendimento ESG		Rendimento minimo del Capitale Protetto pari al 4% in caso di apprezzamento del Certificate nullo o comunque inferiore al 4%, a fronte del raggiungimento da parte del Gruppo, al termine del Piano d'Impresa (2025), di specifici obiettivi ESG	
	0%			
	Modello di apprezzamento			
	Asian floored: l'apprezzamento generato su osservazioni mensili viene calcolato come la differenza tra il prezzo al momento dell'osservazione e quello di assegnazione (eventuali differenze negative sono calcolate come nulle e non determinano pertanto una diminuzione del valore netto complessivo fino a quel momento maturato).		+ opzione Jet: l'opzione si apprezza più che proporzionalmente per crescere contenute rispetto al prezzo di assegnazione iniziale e in misura ridotta per crescere significative fino al raggiungimento di un cap prestatibilo.	
Continuità	Modalità di adesione			
	Adesione tramite procedura online e invio documentazione sottoscritta a Siref		Adesione tramite procedura online	
	Controvalore «Free Share»: 1.200€		Controvalore «Free Share»: 1.300€	
	Numero mesi osservazione: 44			
Trigger event: CET1				
Tassazione: oneri fiscali all'assegnazione a carico di ISP (beneficio per il dipendente)				
Protezione dalla volatilità del titolo: 100% del Capitale Protetto				

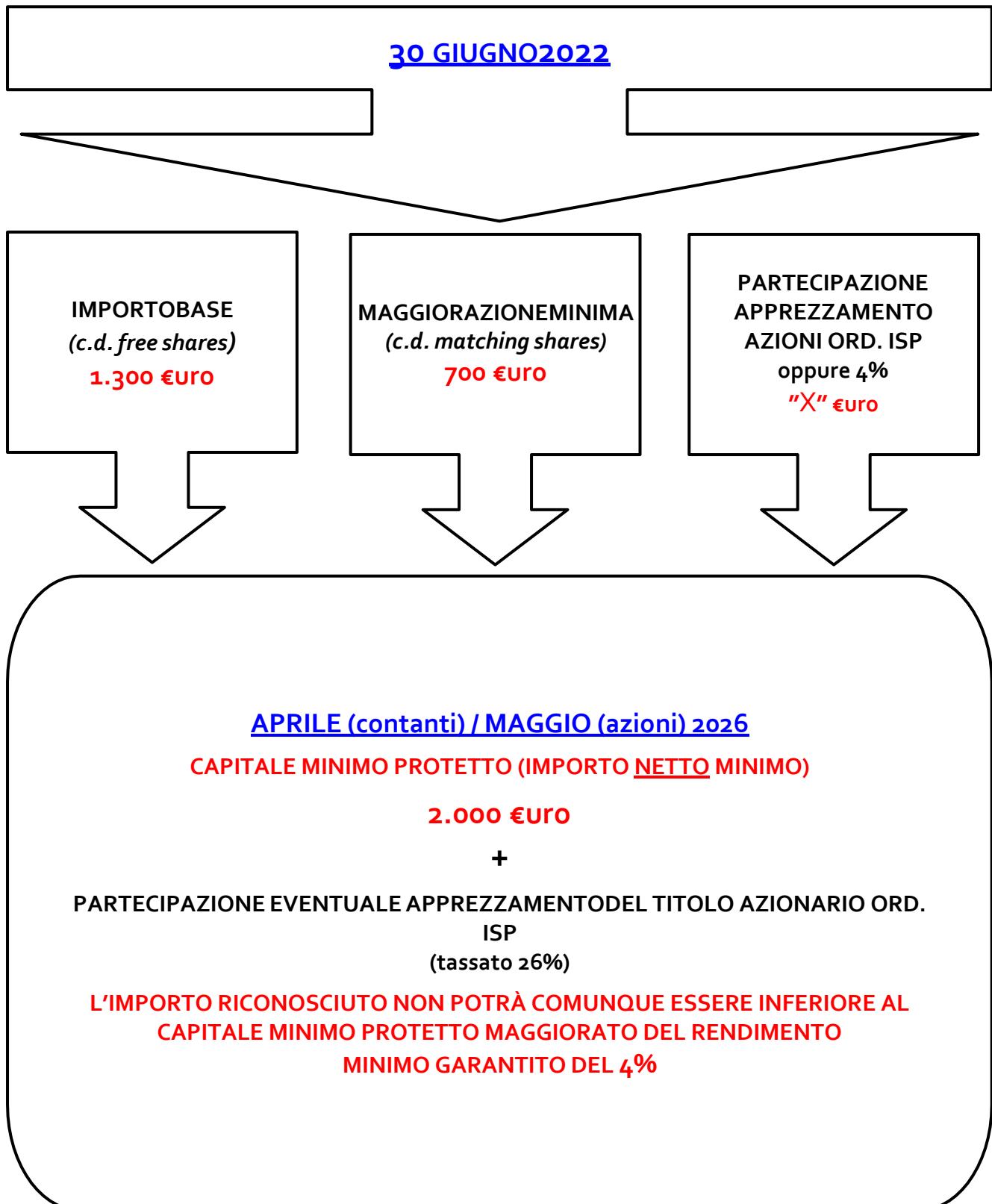
INTESA SANPAOLO



RUOLO PROFESSIONALE - SENIORITY	PREMIO BASE	CAPITALE MINIMO PROTETTO (Free Share + Matching share)
BANCA DEI TERRITORI – FILIALI		
Direttore Filiale – F5	1.300	6.000
Direttore Filiale – F4	1.300	5.000
Direttore Filiale – F3	1.300	4.500
Direttore Filiale – F2	1.300	3.500
Direttore Filiale – F1	1.300	2.800
Coordinatore Imprese	1.300	2.800
Coordinatore Agribusiness	1.300	2.800
Coordinatore Commerciale	1.300	2.600
Coordinatore di Relazione	1.300	2.600
Coordinatore Commerciale Terzo Settore	1.300	2.600
Coordinatore Commerciale Digitale Remoto	1.300	2.600
Gestore Imprese Top Value	1.300	2.800
Gestore Imprese	1.300	2.600
Gestore Agribusiness	1.300	2.600
Gestore Enti	1.300	2.100
Gestore Aziende Retail	1.300	2.100
Gestore Privati	1.300	2.100
Gestore Digitale Remota	1.300	2.100
Gestore Terzo Settore	1.300	2.300
Gestore Base	1.300	2.000
Addetto Imprese	1.300	2.100
Addetto Agribusiness	1.300	2.000
Addetto Terzo Settore	1.300	2.000
Ausiliare	1.300	2.000
BANCA DEI TERRITORI – MONTE PEGNI		
Responsabile Monte Pegni	1.300	3.500
Perito Monte Pegni	1.300	2.100
Addetto Monte Pegni	1.300	2.000
BANCA DEI TERRITORI – FILIALE DIGITALE E FILIALE DIGITALE SPECIALIZZATA		
Direttore Filiale Digitale	1.300	3.500
Coordinatore Commerciale Digitale	1.300	2.600
Gestore Digitale	1.300	2.100

RUOLO PROFESSIONALE - SENIORITY	PREMIO BASE	CAPITALE MINIMO PROTETTO (Free Share + Matching share)
BANCA DEI TERRITORI – DIREZIONI REGIONALI/IMPACT/AGRIBUSINESS		
Specialista DR	1.300	2.600
Addetto DR	1.300	2.100
Specialista Crediti DR	1.300	2.800
Addetto Crediti DR	1.300	2.200
BANCA DEI TERRITORI – SPECIALISTI DI SEDE		
Specialista	1.300	2.600
Specialista Protezione	1.300	2.100
Specialista Commerciale Protezione imprese	1.300	2.100
STAFF DI GOVERNO		
Seniority 5 – COA	1.300	4.200
Seniority 4	1.300	3.500
Seniority 3	1.300	2.600
Seniority 2	1.300	2.100
Seniority 1	1.300	2.000
STAFF RISK MANAGEMENT E CREDITI		
Seniority 5 – COA	1.300	4.500
Seniority 4	1.300	3.800
Seniority 3	1.300	2.800
Seniority 2	1.300	2.200
Seniority 1	1.300	2.000

Esempio: adesione al Lecoip 3.0 Gestore Base / Seniority 1, ipotizzando che durante il periodo il CET 1 sia sempre stato conforme ai requisiti RAF



PER TUTTA LA DURATA DEL LECOIP 3.0 IL LAVORATORE:

- ☛ **NON potrà disporre dei titoli** (in quanto li ha ceduti con la sottoscrizione del Piano);
- ☛ **NON potrà vendere i titoli** in tutto od in parte;
- ☛ **NON percepirà eventuali dividendi** che la società dovesse decidere di distribuire;
- ☛ **NON godrà del diritto di voto.**

CASI PARTICOLARI

1 PENSIONAMENTO O ACCESSO AL FONDO DI SOLIDARIETÀ DURANTE IL PERIODO DEL LECOIP 3.0

Entro maggio 2026 il collega percepirà:

- ↳ il **Capitale Inizialmente Assegnato pro quota**, determinato facendo il rapporto tra il periodo di permanenza in azienda prima dell'uscita (per pensionamento od accesso al "Fondo di Solidarietà") ed il periodo di durata del Lecoip 3.0;
- oltre al Capitale Inizialmente Assegnato pro quota,
- ↳ anche la partecipazione all'eventuale apprezzamento del titolo per il periodo intercorrente tra l'assegnazione (30 Giugno 2022) e la cessazione del rapporto di lavoro (per pensionamento od accesso al "Fondo di Solidarietà") o il rendimento minimo se superiore

2 DIMISSIONI, LICENZIAMENTO PER GIUSTA CAUSA, LICENZIAMENTO PER GIUSTIFICATO MOTIVO, RISOLUZIONE CONSENSUALE DEL RAPPORTO DI LAVORO ET SIMILIA

durante il periodo del Lecoip 3.0

Il collega:

Perderà TUTTI i diritti derivanti dal **Lecoip 3.0**, ivi compreso quello riguardante le Free Shares (controvalore iniziale di 1.300 €).

3 DECESSO

DURANTE IL PERIODO DEL LECOIP 3.0

Entro maggio 2026 gli eredi riceveranno:

- ↳ il **Capitale Inizialmente Assegnato pro quota**, determinato facendo il rapporto tra il periodo di permanenza in azienda prima del decesso ed il periodo di durata del **Lecoip 3.0**;
- oltre al capitale garantito pro quota,
- ↳ oltre al capitale garantito pro quota, anche la partecipazione all'eventuale apprezzamento del titolo per il periodo intercorrente tra l'assegnazione (30 Giugno 2022) ed il decesso.

ATTENZIONE!

ATTENTION! ATENCION! ACHTUNG!

التنبه! 立正! 차렷자세! Atenção!

ВНИМАНИЕ! Dikkatine!

PRIMA di aderire al PIANO DI INCENTIVAZIONE
è fondamentale sapere che:

PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Nel caso in cui il lavoratore

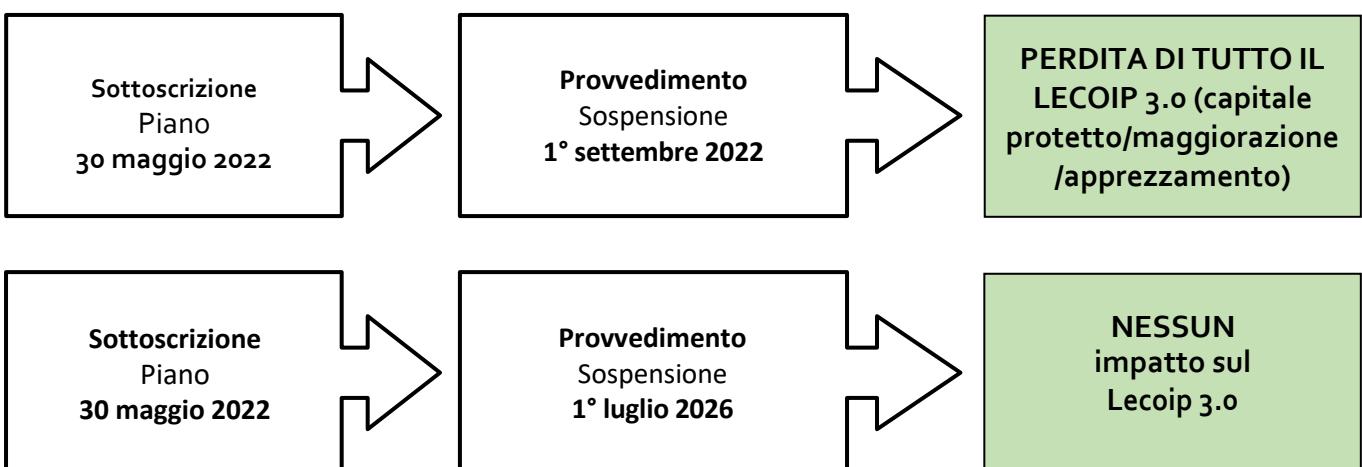
- ↳ DOPO il 30 Giugno 2022 e
- ↳ fino alla scadenza del Piano (2025)

dovesse subire un provvedimento disciplinare comportante la SOSPENSIONE dal servizio e dal trattamento economico per un periodo uguale o superiore a 1 giorno, egli PERDERÀ TOTALMENTE quanto investito, ovverosia:

- ↳ importo base (1.300 €),
- ↳ maggiorazione (diversa per Figura/Seniority, con un minimo di 700 €) e,
ovviamente,
partecipazione all'eventuale **apprezzamento del titolo o rendimento minimo**.

Provvedimenti disciplinari comportanti la sospensione dal servizio e dal trattamento economico per un periodo uguale o superiore a 1 giorno irrogati **FINO AL 30 Maggio 2022** (compreso), **NON inficiano la possibilità di aderire al Lecoip 3.0**.

Esempi:



FISCO

Per quanto riguarda Lecoip 3.0, le cifre fino ad ora esposte sono sempre state indicate al **NETTO**, il che non significa che esse non siano state assoggettate a tassazione (Irpef, addizionali regionale e comunale), bensì che di tassazione se ne farà carico il datore di lavoro.

Nel corso del 2022, infatti, il lavoratore

- ↳ riceverà un **accredito sul proprio conto corrente pari alla somma degli oneri fiscali e contributivi**, che troverà successivamente
- ↳ **addebitati nella propria busta paga.**

L'**imponibile** sul quale sono state calcolate le tasse (**pagate dall'azienda**) sarà sommato al resto delle somme percepite nel 2022, per cui il **Reddito Annuo Lordo del 2022 sarà sensibilmente più elevato** (anche se in realtà nel 2022 il lavoratore non avrà percepito alcuna somma relativa al Lecoip 3.0, visto che il tutto è vincolato fino ad aprile/maggio 2026).

Se ipotizziamo la sottoscrizione del Lecoip 3.0 da parte di un Gestore Base/Seniority 1 con

- ↳ **Reddito Annuo Lordo** compreso nella fascia 28.000 – 50.000 e
- ↳ **Capitale Minimo Protetto** di 2.000 euro,

Il MAGGIOR IMPORTO del REDDITO ANNUO LORDO 2022 sarà di oltre 6.000 euro.

Tutto questo avrà impatti importanti su alcuni istituti, quali ad esempio:

- ↳ **ASSEGNO UNICO UNIVERSALE**
- ↳ **ISEE**
- ↳ **DETRAZIONI**
- ↳ **ALTRO.**

Nelle prossime pagine esamineremo qualche aspetto in dettaglio.

ASSEGNO UNICO UNIVERSALE

L'aumento dell'imponibile Irpef 2022, conseguente alla sottoscrizione del Lecoip 3.0, avrà come logica conseguenza una **riduzione dell'assegno unico che si percepirà nell'anno 2024**.

PVR 2022

L'aumento del reddito annuo lordo, derivante dall'adesione al Lecoip 3.0 potrebbe comportare anche il venir meno della possibilità di usufruire nel 2023 della tassazione agevolata (10%) prevista per i c.d. "premi di produttività", quali ad esempio il PVR 2022, da erogare nel 2023 (è questo il caso di coloro che oltrepasseranno la soglia di reddito di 80.000 €uro).

I.S.E.E.

Anche l'Indicatore della Situazione Economica Equivalente, al pari di analoghi Indicatori/Indici utilizzati dalle Pubbliche Amministrazioni, subirà delle modifiche, poiché, come in precedenza descritto, l'adesione al Lecoip 3.0 farà innalzare il Reddito Annuo Lordo 2022.

Di questo è opportuno che ne tengano conto coloro che ricorrono alle agevolazioni collegate all'ISEE, come ad esempio nel caso di:

- ↳ iscrizione dei figli all'asilo nido
- ↳ **iscrizione all'università**
- ↳ riduzione e/o esenzione in alcuni comuni della **TARI (TAssa RIifiuti)**
- ↳ riduzione e/o esenzione in alcuni comuni della **TASI (TAssa Servizi urbani Indivisibili)**
- ↳ **Buoni Scuola e Buoni Libro** (comunali, regionali etc. etc.)
- ↳ Contributi Trasporto Pubblico etc. etc.

DETRAZIONI

L'adesione a Lecoip 3.0 comporterà minori detrazioni per:

- ↳ carichi di famiglia,
- ↳ familiari a carico
- ↳ c.d. "Bonus Renzi" (1.200 euro/anno per redditi fino a 15.000 euro e di importo variabile per i redditi superiori a 15.000 fino a 28.000 euro).

ALTRO

Vi sono poi altri aspetti collegati all'aumento del Reddito Annuo Lordo 2022 di cui è opportuno tener conto:

- ↳ ticket sanitari (varie regioni prevedono l'esenzione o un minor importo in funzione della soglia di reddito)
- ↳ borse di studio non collegate all'ISEE ma al solo Reddito Annuo Lordo, come ad esempio quelle previste da "Intercultura"
- ↳ determinazione dell'importo dell'assegno di mantenimento e dell'assegno alimentare nelle separazioni in via di definizione
- ↳ determinazione dell'importo dell'assegno divorzile per le cause di divorzio in itinere

AGEVOLAZIONI AZIENDALI

L'innalzamento del Reddito Annuo Lordo 2022 sarà "sterilizzato" ai fini delle agevolazioni aziendali, per cui **NON AVRÀ ALCUN IMPATTO** su:

- ↳ Contribuzione al Fondo Sanitario Integrativo
- ↳ Mutuo "Amico"
- ↳ Prestito "Amico"
- ↳ etc. etc.

**PER ULTERIORI CHIARIMENTI IL TUO SINDACALISTA UNISIN DI
RIFERIMENTO È A TUA DISPOSIZIONE.**



www.falcri-is.com

info@falcrintesa.it

info@silceagruppointesa.it

segreteria@liberosinfub.com

GUIDA REALIZZATA DA UNISIN FALCRI SILCEA SINFUB INTESA SANPAOLO