

VERBALE DI INCONTRO SU PREMIO AZIENDALE VAP 2021

In data 23 marzo 2022,

tramite piattaforma informatica Teams, si sono incontrati la Intrum Italy S.p.A. da una parte (di seguito "Intrum"), e le OO.SS. FABI, FIRST/CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN dall'altra parte (di seguito, congiuntamente, le "Parti"), che, richiamando preliminarmente il verbale di accordo del 17 giugno 2021, con il quale veniva individuato, ai sensi dell'art. 48 del CCNL 31 marzo 2015, un Premio aziendale connesso al raggiungimento di determinati obiettivi incrementali di redditività, produttività ed efficienza per l'anno 2021 e per il periodo dal 1 aprile 2021 al 31 dicembre 2021 (di seguito "Premio VAP 2021"), da assoggettarsi a tassazione agevolata ai sensi dell'art. 1, commi 182-189 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e successive modificazioni e integrazioni, laddove rispettati i parametri reddituali vigenti, procedevano ad esaminare congiuntamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal detto accordo, e pertanto la titolarità da parte del personale dipendente al Premio VAP 2021.

Preliminarmente, Intrum illustra come, a mezzo del citato verbale di accordo, venisse previsto il riconoscimento del Premio VAP 2021, nell'ambito del bonus pool di Euro 670.000,00, annualizzato nell'importo di Euro 895.000,00, al realizzarsi, avuto a riferimento il c.d. "periodo congruo" compreso tra il 1 aprile 2021 ed il 31 dicembre 2021, di almeno due degli indicatori di performance, così come individuati nell'accordo medesimo, quali: (i) l'incremento del "tasso di recupero" medio calcolato come rapporto tra gli incassi del periodo e il cosiddetto GBV all'inizio del periodo (o valore nominale lordo che indica, in relazione a ciascun credito, la somma algebrica determinata alla data di riferimento dell'importo in linea capitale di tale credito, degli interessi maturati e del saldo spese) raffrontato con lo stesso valore al termine del "periodo congruo"; (ii) l'incremento dell'utilizzo delle complessive giornate di ferie e di ex festività non godute da parte del personale dipendente di Intrum, ad esclusione di quelle maturate nel 2021 e di quelle eventualmente non godute dal personale in maternità obbligatoria e/o assente per malattia superiore a 60 giorni nel periodo "congruo", calcolato al termine del "periodo congruo" rispetto all'inizio del periodo congruo, tale da evidenziare al detto termine del "periodo congruo" una riduzione, tenuto conto del residuo esistente al 31.12.2020, del totale complessivo delle giornate di ferie ed ex festività residue degli anni precedenti ad organico costante ed in condizioni di normale operatività senza incidenza di eventuali provvedimenti emergenziali; (iii) l'incremento in termini di ore di formazione fruite, anche nella formula della modalità a distanza, calcolato al termine del "periodo congruo" rispetto all'inizio del "periodo congruo".

In relazione a quanto sopra, Intrum espone che il requisito di cui sopra risulta essere stato integrato sulla base del raggiungimento di tutti gli obiettivi incrementali.

Le Parti richiamano, altresì, il medesimo verbale di accordo del 17 giugno 2021, nella parte in cui si stabiliva l'opzione per i dipendenti destinatari delle agevolazioni fiscali di convertire, in tutto o in parte, il premio spettante in beni e servizi, ivi inclusa la possibilità di convertire il medesimo premio in contributi da destinare al fondo di previdenza complementare di cui risultavano già iscritti (di seguito "opzione Welfare").

Sulla base di quanto precede, tenuto conto dei risultati incrementali complessivamente raggiunti, Intrum illustra alle OO.SS. i seguenti termini di pagamento del Premio VAP 2021 e della possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi, ai dipendenti aventi i requisiti stabiliti dall'accordo del 17 giugno 2021, come segue:

- Il Premio VAP 2021 verrà liquidato ai dipendenti di Intrum, che non abbiano effettuato l'opzione Welfare, contestualmente alla busta paga di giugno 2022.
- Per l'esercizio dell'opzione Welfare, i dipendenti di Intrum potranno accedere alla piattaforma informativa denominata "Double You", con decorrenza dal 29 aprile 2022 e fino al 15 maggio 2022.
- Entro la medesima data del 15 maggio 2022, i dipendenti di Intrum che abbiano effettuato l'opzione Welfare potranno individuare, accedendo alla suddetta piattaforma Double You, l'eventuale percentuale di destinazione del Premio VAP 2021 in beni e/o servizi welfare secondo la seguente progressione percentuale: 25%, 50%, 75%, 100%.
- Con decorrenza dal 15 giugno 2022 ed entro il 30 novembre 2022, i dipendenti di Intrum che abbiano esercitato l'opzione Welfare e selezionato la percentuale di destinazione di cui al punto che precede, potranno accedere alla piattaforma Double You al fine della selezione dei servizi disponibili (rimborsi – liquidabili generalmente entro tre mesi dalla richiesta – tra cui tasse scolastiche e universitarie, cofanetti regalo, biglietti per eventi, soggiorni, abbonamenti, buoni acquisto, voucher per cure sanitarie), da scegliere sulla base del credito personale a disposizione, secondo la suddetta percentuale di destinazione.
- La percentuale dell'opzione Welfare non goduta verrà liquidata con la busta paga di dicembre 2022.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN