

COMUNICATO RISERVATO AI QUADRI SINDACALI

In data odierna è stato sottoscritto un verbale di accordo che introduce importanti novità in merito alla copertura sanitaria in favore delle Lavoratrici e dei Lavoratori del gruppo Intesa Sanpaolo e stabilisce le modalità di confluenza dei colleghi dell'ex gruppo UBI nel piano sanitario, così come previsto dalle intese a suo tempo firmate.

Questa la sintesi dell'accordo:

Personale ex UBI destinatario nel 2021 della copertura assicurativa CARGEAS – Dal 1° gennaio 2022 saranno iscritti al FSI ed usufruiranno delle prestazioni previste dall'Appendice 2 (c.d. "Polizzone") dello Statuto per 2 anni con pagamento del relativo contributo di ingresso nella misura dello 0,50% dell'imponibile INPS per sé e 0,05% (max. 0,15%) per ogni famiglia a carico.

Pensionati ex UBI destinatari nel 2021 della copertura assicurativa CARGEAS – Dal 1° gennaio 2022 potranno richiedere l'iscrizione al FSI ed usufruiranno delle prestazioni previste dall'Appendice 2 (c.d. "Polizzone") dello Statuto per 2 anni con pagamento del relativo contributo di ingresso nella misura dello 0,50% della pensione AGO per sé e dello 0,05% (max. 0,15%) della stessa per ogni familiare a carico.

Pensionati ex Banca Popolare di Ancona e pensionati iscritti al Fondo BRE Banca destinatari nel 2021 di apposita copertura assicurativa - Dal 1° gennaio 2022 potranno richiedere l'iscrizione all'FSI ed usufruiranno delle prestazioni previste dall'Appendice 2 (c.d. "Polizzone") dello Statuto per 4 anni con pagamento del relativo contributo di ingresso nella misura dello 0,50% della pensione AGO per sé e dello 0,05% (max. 0,15%) della stessa per ogni familiare a carico.

Personale/Esodati/Pensionati ex UBI destinatari nel 2021 delle prestazioni Fondo Assistenza del Gruppo UBI Banca (Fondo UBI Banca) – Dal 1° gennaio 2022 saranno iscritti al FSI e saranno destinatari delle prestazioni a regolamento (iscritti in servizio – iscritti in quiescenza), con possibilità di estendere la copertura ai familiari. Non sarà a loro richiesto il pagamento del contributo d'ingresso nel caso di confluenza del patrimonio del Fondo UBI Banca nell'FSI.

Personale ex UBI iscritto all'Associazione per l'assistenza sanitaria Banca delle Marche - dal 1° gennaio 2022 saranno iscritti al FSI e saranno beneficiari delle prestazioni a regolamento (iscritti in servizio) con facoltà di estendere la copertura ai familiari.

Nel caso di confluenza del patrimonio dell'Associazione assistenza sanitaria Banca delle Marche nel FSI, dovranno versare il contributo d'ingresso per 12 mesi (0,50% dell'imponibile INPS per sé e 0,05% -max 0,15%- per ogni famiglia a carico). Nel caso di non confluenza del patrimonio il contributo d'ingresso sarà dovuto per 36 mesi (anziché per 12).

Costituzione di una terza gestione (Gestione Mista) – Oltre alla "Gestione iscritti in servizio" e alla "Gestione Quiescenti", è stata costituita la "Gestione Mista" alla quale potranno iscriversi:

- pensionati iscritti alla "Gestione Quiescenti" del FSI
- pensionati ex UBI beneficiari nel 2021 di una forma di assistenza sanitaria
- lavoratori autonomi operanti nell'ambito delle società appartenenti alla Divisione B.d.T. (esclusi i colleghi assunti con "contratti misti")

Tale gestione, separata e autonoma, garantisce prestazioni minime attraverso apposita polizza il cui costo (massimo 500 euro annui) sarà a carico degli interessati. L'Azienda si farà carico di un importo pari a 205 euro in favore degli agenti.

Costituzione della "Gestione Prevenzione e Long Term Care" – Questa nuova gestione garantirà

- una maggiore attività di prevenzione;
- forme di Long Term Care in favore degli iscritti compresi i coniugi anche di fatto.

Tale gestione sarà finanziata dal versamento di 2 milioni di euro da parte dell'azienda e da un riversamento del 3% del patrimonio di ciascuna gestione (iscritti in servizio e in quiescenza) oltre ad un contributo annuo così determinato:

Dal 1° gennaio 2022

- 20 euro a carico azienda per ogni dipendente in servizio/esodo iscritto all'FSI (30 euro per coloro che non sono destinatari della LTC prevista dal CCNL);
- 10 euro a carico dell'iscritto in servizio/esodato/quiescenza già coperto dalla LTC prevista dal CCNL;
- 30 euro a carico dell'iscritto non coperto dall'LTC prevista dal CCNL e 30 euro per l'eventuale coniuge anche di fatto reso beneficiario.

Dal 1° gennaio 2024

- 30 euro a carico azienda per ogni dipendente in servizio/esodo iscritto all'FSI (30 euro per coloro che non sono destinatari della LTC prevista dal CCNL);
- 10 euro a carico dell'iscritto in servizio/esodato/quiescenza già coperto dalla LTC prevista dal CCNL;
- 30 euro a carico dell'iscritto non coperto dall'LTC prevista dal CCNL e 30 euro per l'eventuale coniuge anche di fatto reso beneficiario.

Modifiche Contribuzione Prestazioni – Al fine di migliorare le prestazioni previste dall'FSI è previsto l'incremento della contribuzione, fermo restando la rivalutazione annua della contribuzione totale:

Incremento della contribuzione a carico dell'azienda:

- Dal 1° gennaio 2022 incremento di 20 euro a iscritto in servizio
- Dal 1° gennaio 2024 ulteriore incremento di 20 euro sempre a iscritto

Contribuzione alla gestione degli iscritti in servizio per i familiari non a carico (ex 0,90%):

- 1,00% dal 1° gennaio 2022
- 1,10% dal 1° gennaio 2024

Miglioramento prestazioni iscritti in servizio

- Abolizione della quota differita
- Viene resa definitiva la copertura dei farmaci innovativi, chemioterapici, antiretrovirali e di quelli reperibili solo all'estero (massimale 600 euro)

- Massimale per ricoveri innalzato a euro 200.000 (ex 150.000). Grandi Eventi Patologici euro 400.000 (ex 300.000)
- Franchigia in strutture convenzionate: riduzione al 10% (ex 20% o 30%) con minimo di euro 15. Dal 1/1/2024 il minimo scende a euro 10
- Fisioterapia: massimale innalzato a euro 1000 (ex 800)
- Lenti e occhiali a partire dall' 1/1/2024: massimale euro 600 (ex 450). Euro 800 (ex 600) per i nuclei famigliari numerosi
- Cure dentarie:
 - Fino al 31/12/2023 massimale aumentato a euro 1.650 (ex 1.500) e franchigia ridotta al 25% se su strutture convenzionate. Correlato aumento del plafond triennale (con possibilità di presentare fino a 4 fatture). Per nuclei numerosi aumento massimale a 2.150 (ex 2.000)
 - Dall'1/1/2024 massimale aumentato a euro 1.750, franchigia al 25% se su rete convenzionata e correlato aumento del plafond triennale. Per nuclei numerosi aumento massimale a euro 2.250
- Spese psicoterapiche aumento massimale a euro 1.800 (ex 1.500)
- Procreazione assistita: massimo 3 cicli nel periodo di vita fertile (euro 2.500 per ciclo)

Miglioramento prestazioni iscritti in quiescenza

- Abolizione della quota differita
- Viene resa definitiva la copertura dei farmaci innovativi, chemioterapici, antiretrovirali e di quelli reperibili solo all'estero (massimale 600 euro)
- Massimale per ricoveri innalzato a euro 200.000 (ex 150.000). Grandi Eventi Patologici euro 400.000 (ex 300.000)
- Franchigia in strutture convenzionate: riduzione al 10% (ex 20% o 30%) con minimo di euro 15. Dal 1/1/2024 il minimo scende a euro 10
- Fisioterapia: massimale innalzato a euro 1.000 (ex 800)
- Lenti e occhiali a partire dall' 1/1/2024: massimale euro 400 (ex 250). Euro 550 (ex 350) per i nuclei famigliari numerosi
- Cure dentarie:
 - Fino al 31/12/2023 massimale aumentato a euro 700 (ex 600) e franchigia ridotta al 25% se su strutture convenzionate. Correlato aumento del plafond triennale (con possibilità di presentare fino a 4 fatture). Per nuclei numerosi aumento massimali a euro 900 (ex 800)
 - Dall'1/1/2024 massimale aumentato a euro 750, franchigia al 25% se su rete convenzionata e correlato aumento del plafond triennale. Per nuclei numerosi aumento massimale a euro 1.000
- Spese psicoterapiche aumento massimale a euro 1.800 (ex 1.500)
- Procreazione assistita: massimo 3 cicli nel periodo di vita fertile (euro 2500 per ciclo)

E' stato inoltre previsto un rafforzamento del meccanismo di solidarietà tra la gestione degli iscritti in servizio e quella in quiescenza.

Prestazioni garantite dal FSI per il tramite di polizza assicurativa (Appendice 2 – c.d. "Polizzone") – Sarà individuata apposita polizza sanitaria, con un premio di 900 euro (ex 750 euro), con miglioramento delle prestazioni rispetto a quanto attualmente in essere, in uno o più dei seguenti ambiti: cure dentarie, oncologiche, fisioterapiche e/o psicoterapiche, oculistiche e ricoveri.

Personale in servizio non iscritto al FSI - In via eccezionale sarà data la possibilità ai colleghi in servizio, non iscritti al FSI o ad una delle coperture sanitarie dell'ex mondo UBI, di isciversi al Fondo Sanitario del Gruppo Intesa Sanpaolo dal 1° gennaio 2022, con pagamento di un'intera annualità e relativo contributo di ingresso. In questo caso le prestazioni saranno garantite dal 1° gennaio 2023 per un periodo di 2 anni attraverso la copertura assicurativa prevista dall'Appendice 2 (c.d. "Polizzone").

Le intese apportano un sostanziale miglioramento al piano sanitario aziendale in favore degli iscritti, sia per il personale in servizio sia per quello in quiescenza, oltre a prevedere la confluenza dei colleghi ex UBI per i quali si sono tenute in debito conto le coperture in precedenza usufruite. **A breve uscirà comunicato unitario.**

Milano, 5.11.2021

LA DELEGAZIONE TRATTANTE **UNISIN** GRUPPO ISP