

## FOCUS BERGAMO (STRUTTURE NON DI RETE)

Come anticipato **Giovedì 21 ottobre 2021** si è svolto l'incontro trimestrale sulla situazione delle **strutture di Direzione Centrale dell'Area Bergamo** ai sensi dell'art. 7 del Protocollo Relazioni Industriali 14 aprile 2021.

Ci sono stati forniti una **rappresentazione** e i **riferimenti organizzativi** di quelle che sono le strutture non di rete presenti nell'Area di Bergamo.

Secondo l'Azienda il **progetto di on boarding** delle strutture centrali, volto a supportare, tramite una piattaforma informatica dedicata, l'integrazione e la valorizzazione professionale dei lavoratori UBI si è realizzato senza grosse difficoltà.

Ancorché il progetto abbia consentito ai colleghi l'integrazione nella nuova realtà lavorativa, come OO.SS. abbiamo sottolineato che qualche problema lo abbiamo rilevato. In particolare **ci sono colleghi che si sono trovati a svolgere attività mai svolte in precedenza** senza un'adeguata formazione e senza che siano state tenute in degna considerazione le informazioni raccolte durante i colloqui conoscitivi.

In circostanziati casi la **formazione è risultata inadeguata** anche per quei colleghi che hanno mantenuto la stessa mansione.

L'azienda si è resa disponibile, per quei colleghi che dovessero ravvisarne la necessità, **a prevedere ulteriori momenti di formazione** che abbiamo chiesto essere meno teorica, ma maggiormente di carattere operativo/procedurale in relazione alla specifica attività.

In conseguenza dell'integrazione di UBI Banca in Intesa Sanpaolo **il lavoro è evidentemente cambiato e sta richiedendo un notevole sforzo psicofisico.**

L'azienda ha raccolto le nostre segnalazioni in merito al **lavoro straordinario.**

Le **Conference Call** dovrebbero essere organizzate all'interno dell'orario di lavoro e, diversamente, alle colleghe e ai colleghi interessati deve essere necessariamente riconosciuta la prestazione straordinaria secondo le regole contrattuali.

Sempre più spesso ci capita di parlare con colleghi che lavorano ben oltre il proprio orario, senza autorizzazione e senza ricevere alcuna remunerazione, qualche volta anche il sabato e la domenica e durante le assenze per ferie. Imputiamo questi comportamenti a un elevato senso di responsabilità per smaltire i carichi di lavoro che difficilmente possono essere svolti con un'attività ordinaria e, pertanto, **abbiamo invitato l'azienda a verificare questo fenomeno.** A tutti quei colleghi che dovessero ricorrere agli straordinari ricordiamo che oltre a non essere previsto, per l'azienda ciò potrebbe comportare delle sanzioni e, in caso di errori, avvio a procedimenti disciplinari a carico del lavoratore.

**L'analisi dei dati relativi agli straordinari** delle strutture centrali (1.384 dipendenti) che ci sono stati rassegnati, messi a confronto anche con quelli della rete (1.107 dipendenti), **fa emergere alcune evidenti sproporzioni** che per ora preferiamo non commentare:

| Area                  | Genere | Totale Ore Straordinario | Numero Percettori | N. Dip. Area Professionale | Ore MEDIE nel Periodo |
|-----------------------|--------|--------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------|
| AREA GOV CCMO         | Uomini | 135                      | 15                | 47                         | 2,87                  |
| AREA GOV CCMO         | Donne  | 33                       | 1                 | 18                         | 1,83                  |
| AREA GOV CCO          | Uomini | 0                        | 0                 | 5                          | 0                     |
| AREA GOV CCO          | Donne  | 0                        | 0                 | 14                         | 0                     |
| AREA GOV CFO          | Uomini | 16,5                     | 2                 | 10                         | 1,65                  |
| AREA GOV CFO          | Donne  | 71,25                    | 7                 | 26                         | 2,74                  |
| AREA GOV CGO          | Uomini | 63                       | 4                 | 8                          | 7,88                  |
| AREA GOV CGO          | Donne  | 0                        | 0                 | 13                         | 0                     |
| AREA GOV CIAECO       | Uomini | 0                        | 0                 | 2                          | 0                     |
| AREA GOV CIAECO       | Donne  | 0                        | 0                 | 2                          | 0                     |
| AREA GOV CIDIO        | Uomini | 1.768,00                 | 58                | 172                        | 10,28                 |
| AREA GOV CIDIO        | Donne  | 626,25                   | 26                | 115                        | 5,45                  |
| AREA GOV CLO          | Uomini | 75,5                     | 1                 | 7                          | 10,79                 |
| AREA GOV CLO          | Donne  | 12,5                     | 1                 | 9                          | 1,39                  |
| AREA GOV COO          | Uomini | 98                       | 9                 | 25                         | 3,92                  |
| AREA GOV COO          | Donne  | 40                       | 3                 | 55                         | 0,73                  |
| AREA GOV CRO          | Uomini | 129,5                    | 3                 | 17                         | 7,56                  |
| AREA GOV CRO          | Donne  | 0                        | 0                 | 16                         | 0                     |
| CHIEF AUDIT OFFICER   | Uomini | 16                       | 1                 | 13                         | 1,23                  |
| CHIEF AUDIT OFFICER   | Donne  | 2                        | 1                 | 11                         | 0,18                  |
| DC DIR STRATEGIC SUP  | Donne  | 0                        | 0                 | 0                          | 0                     |
| DC DIR TUTELA AZIEND  | Uomini | 0                        | 0                 | 0                          | 0                     |
| DIV. B.C.A. TERRITORI | Uomini | 45,5                     | 1                 | 18                         | 2,53                  |
| DIV. B.C.A. TERRITORI | Donne  | 18,5                     | 2                 | 23                         | 0,8                   |
| DIV INT SUBS BANKS    | Uomini | 0                        | 0                 | 2                          | 0                     |
| DIV INT SUBS BANKS    | Donne  | 0                        | 0                 | 2                          | 0                     |
| DIVISIONE IMI CIB     | Uomini | 0                        | 0                 | 3                          | 0                     |
| DIVISIONE IMI CIB     | Donne  | 162,75                   | 1                 | 6                          | 27,13                 |
| PRES CONS AMMINISTR   | Donne  | 0                        | 0                 | 2                          | 0                     |
| Totale                |        | 3.312,25                 | 136               | 641                        | 5,17                  |

| Area BdT             | Genere | Totale Ore Straordinario | Numero Percettori | N. Dip. Area Professionale | Ore MEDIE nel Periodo |
|----------------------|--------|--------------------------|-------------------|----------------------------|-----------------------|
| DC EXL LOMBARDIA N   | Uomini | 114,75                   | 6                 | 33                         | 3,48                  |
| DC EXL LOMBARDIA N   | Donne  | 19,75                    | 3                 | 37                         | 0,53                  |
| DC I LOMBARDIA NORD  | Uomini | 0                        | 0                 | 18                         | 0                     |
| DC I LOMBARDIA NORD  | Donne  | 1,5                      | 1                 | 50                         | 0,03                  |
| DC R LOMBARDIA NORD  | Uomini | 519,75                   | 51                | 189                        | 2,75                  |
| DC R LOMBARDIA NORD  | Donne  | 1.006,50                 | 84                | 336                        | 3                     |
| DIR COMM.LE AGRIBUS  | Uomini | 0                        | 0                 | 1                          | 0                     |
| DIR COMM.LE AGRIBUS  | Donne  | 0                        | 0                 | 2                          | 0                     |
| DIR COMM.LE TERZ SET | Uomini | 0                        | 0                 | 3                          | 0                     |
| DIR COMM.LE TERZ SET | Donne  | 0                        | 0                 | 4                          | 0                     |
| Totale               |        | 1.662,25                 | 145               | 673                        | 2,47                  |

In merito alle **trasferte con destinazione Milano o Torino**, che diversi colleghi sono chiamati a effettuare con uno o più mezzi pubblici, **abbiamo chiesto di valutare la realizzazione di un servizio di “navette”** al fine di limitare il più possibile il disagio che questi spostamenti inevitabilmente implicano (la situazione dei trasporti in Lombardia è ben nota).

Esprimiamo un **giudizio positivo su questo primo incontro** che ha permesso di entrare nel merito e di focalizzare ancor di più l'attenzione anche sulle problematiche degli Uffici afferenti alle strutture non di Rete.

A tale proposito **invitiamo tutti i colleghi a non esitare a inviarci qualsiasi segnalazione che ritengano degna di attenzione.**

Bergamo, 29 ottobre 2021

**Rappresentanze Sindacali Aziendali  
Provincia di Bergamo**