

VERBALE DI INTESA

In data 1 luglio 2021

TRA

Intrum Italy S.p.A. ("Intrum")

E

le OO.SS. FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

di seguito, congiuntamente, le "Parti"

PREMESSO CHE

- In data 5 novembre 2020, Intrum e le intestate OO.SS. sottoscrivevano un Verbale di Accordo (di seguito l' "Accordo"), nel contesto del quale, in coerenza con l'implementazione di nuove disposizioni normative emergenziali e attesa la necessità di aggiornare coerentemente il pregresso Verbale di Incontro del 21 ottobre 2020 sul tema di svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in ragione dell'applicazione delle tutele relative alla sicurezza degli ambienti lavorativi ed alla salute dei dipendenti, concordavano che con decorrenza 6 novembre 2020 l'attività in modalità agile o smartworking a livello aziendale, indipendentemente dal territorio di appartenenza, si svolgesse nel rispetto della capienza fisica consentita negli uffici di riferimento pari al 50% dell'organico, e pertanto a tal fine, laddove necessario, riprogrammando tra il personale le giornate di svolgimento dell'attività agile in ragione della detta capienza, e favorendo, fatte salve diverse esigenze organizzative di ciascun presidio e/o ufficio, la possibilità di organizzare l'attività con gli stessi gruppi di lavoro in presenza.
- Intrum e le OO.SS. si davano altresì atto nell'Accordo che fossero garantite le priorità nell'accesso allo svolgimento dell'attività lavorativa con modalità agile in via continuativa ai dipendenti interessati alle casistiche previste dalla normativa vigente in materia di tutela della genitorialità, disabilità, ed immunodepressione.
- Da ultimo con Verbale di Intesa del 27 maggio 2021, l'Accordo con qualche integrazione veniva prorogato sino al 31 giugno 2021.
- Nel contempo, in ragione dell'impulso alla campagna vaccinale, è emersa una diminuzione dell'incidenza dei casi di infezione da Covid-19 sul territorio nazionale con allentamento delle misure di contenimento.
- Alla luce di quanto sopra, ferme restando le esigenze espresse nelle premesse e nel contesto dell'Accordo sottoscritto lo scorso 5 novembre 2020, e delle successive proroghe, le Parti

CONVENGONO

quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante ed essenziale della presente intesa con decorrenza dal 1 luglio 2021.
2. L'Accordo del 5 novembre 2020 di cui alle premesse del presente Verbale viene modificato nel rispetto della capienza fisica consentita negli uffici di riferimento, alla luce della situazione sanitaria nazionale in atto, in graduale aumento pari al 60% dell'organico, con l'eccezione della sede di Matera e la sede di Roma Piazza SS Apostoli al terzo piano con una capienza ridotta al 50% dell'organico, e pertanto a tal fine, laddove necessario, riprogrammando tra il personale le giornate di svolgimento dell'attività agile in ragione della detta capienza, tenuto altresì conto del godimento da parte del personale interessato di periodi di ferie, sulla base del quale si provvederà prioritariamente ad organizzare la turnazione del personale stesso.
3. Si conferma la possibilità del rientro in azienda ai soggetti immunodepressi e/o di coloro che hanno nel nucleo familiare un soggetto immunodepresso, salvo diversa prescrizione medica, favorendosi altresì la presenza dei lavoratori non in ferie nei limiti della percentuale di cui al punto 2 che precede.
4. Quanto convenuto nel presente Verbale avrà effetto sino al 24 settembre 2021. Le Parti si impegnano a monitorare congiuntamente l'evoluzione del miglioramento della situazione sanitaria a livello nazionale, anche al fine di valutare congiuntamente la conseguente riparametrazione dell'attività con modalità agile ed in presenza da parte dei dipendenti nel contesto aziendale.
5. Le Parti si impegnano altresì ad incontrarsi per discutere nei dettagli termini e condizioni gestionali di applicazione dell'accordo vigente in materia di smart working ordinario, non appena usciti dalla situazione emergenziale tuttora in corso.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN