

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, in data 8 luglio 2021

tra

– Intesa Sanpaolo S.p.A. (anche in qualità di Capogruppo)

e

– le Delegazioni di Gruppo FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN

premesso che

- Intesa Sanpaolo ForValue S.p.A. (ISP Forvalue) è una società del Gruppo Intesa Sanpaolo che offre prodotti e servizi distintivi e non tradizionali di natura non finanziaria a supporto del business, volti a promuovere l'innovazione, la crescita e la semplificazione della gestione aziendale;
- Il Gruppo Intesa Sanpaolo, in coerenza con i pilastri del Piano di Impresa 2018 – 2021, prosegue nel percorso finalizzato a rispondere alle nuove sfide per la crescita dei ricavi cogliendo nuove opportunità di business; a tal fine Intesa Sanpaolo (di seguito ISP) ed il Gruppo Tinexta hanno deliberato di avviare una partnership strategica per supportare le PMI italiane nel loro percorso di crescita;
- nel quadro sopra delineato ISP ha tempestivamente informato le Organizzazioni Sindacali della volontà di cedere il pacchetto azionario di ISP Forvalue a Innolva S.p.A.;
- tenuto conto che la conclusione dell'operazione è prevista entro il mese di luglio del corrente anno, nell'incontro svoltosi in data odierna, in via preventiva rispetto alla cessione medesima, le Parti hanno dato corso alla verifica, prevista dal vigente CCNL, delle ricadute sulle condizioni di lavoro del personale di ISP Forvalue interessato dalla cessione proprietaria;
- in tale ambito, ferma la piena continuità – ai sensi delle vigenti disposizioni di legge in materia – della normativa collettiva nazionale e di secondo livello, vigente in ISP Forvalue a seguito del Verbale di accordo 7 novembre 2018 sottoscritto da ISP, in qualità di Capogruppo, e dalle Delegazioni di Gruppo delle OOSS, le Parti hanno rilevato la necessità di trovare idonee soluzioni relativamente alle ricadute in tema di Welfare aziendale;

si conviene quanto segue:

1. la premessa costituisce parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. in materia di previdenza complementare, ferme restando le facoltà riconosciute dalle vigenti disposizioni di legge e le condizioni di contribuzione a carico del lavoratore e del datore di lavoro nel tempo già previste per la propria posizione, le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive del Fondo Pensione a contribuzione definita del Gruppo Intesa Sanpaolo, stabiliscono che il personale interessato dalla cessione proprietaria potrà mantenere l'iscrizione a detto Fondo Pensione successivamente alla cessione e sino al 31 dicembre 2021, nelle more che, entro tale data, sia individuato presso ISP Forvalue il Fondo Pensione di riferimento per la prosecuzione delle contribuzioni aziendali e individuali;

3. in materia di assistenza sanitaria integrativa , le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive del Fondo Sanitario Integrativo del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito FSI), stabiliscono che il personale interessato dalla cessione proprietaria potrà mantenere l'iscrizione al FSI successivamente alla cessione e sino al 31 dicembre 2021; a far data dal 1° gennaio 2022 al personale di ISP Forvalue interessato dalla cessione proprietaria che risulti in servizio a tale data sarà assicurata dalla Società una copertura sanitaria con oneri equivalenti a quelli oggi previsti come contribuzione a carico del datore di lavoro per ciascun dipendente iscritto al FSI;
4. in materia di attività culturali e ricreative le Parti, anche nella qualità di Fonti Istitutive dell'Associazione culturale, ricreativa e sportiva dei dipendenti del Gruppo Intesa Sanpaolo (di seguito ALI), stabiliscono che il personale interessato dalla cessione proprietaria che al momento della stessa risultino Soci Ordinari di ALI conservino tale status fino al 31 dicembre 2021, alle condizioni di contribuzione previste per detto anno;
5. ISP continuerà ad assicurare fino alla scadenza le condizioni agevolate, previste per il personale del Gruppo ISP, concesse entro il 31 dicembre 2021.

Intesa Sanpaolo S.p.A.
(anche n.q di Capogruppo)

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN

Accordo firmato digitalmente