



## SOTTOSCRITTO ACCORDO PER L'EROGAZIONE DEL VAP

**21.06.2021** – Pur in un contesto generale ancora non particolarmente favorevole al business di Intrum a causa della crisi sociale ed economica globale dovuta alla pandemia ancora in atto, siamo riusciti a [sottoscrivere con l'Azienda un accordo](#) leggermente migliorativo per il Premio aziendale.

**Il periodo congruo di riferimento del premio decorre dal 1 aprile 2021 e termina il 31 dicembre 2021.** Nel 2022 passeremo ad un Premio aziendale negoziato sull'anno solare.

Sarà garantita la possibilità di accedere alla tassazione agevolata del 10% prevista per legge così come la possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi (opzione Welfare). Entrambe le agevolazioni sono consentite dalla normativa vigente per i redditi non superiori a 80.000 euro annui.

Il VAP appena negoziato si riferisce dunque a 9 mensilità (aprile-dicembre 2021) e sarà erogato entro il primo semestre 2022.

Abbiamo ottenuto un leggero aumento del bonus pool rispetto allo scorso anno: da 850.000 a 895.000 euro su base annua, ovvero da 640.000 a 670.000 euro parametrati su 9 mesi.

**Il VAP sarà erogato al raggiungimento di almeno 2 dei seguenti 3 obiettivi:**

- **Incremento del tasso di recupero medio**
- **Riduzione del monte ferie ed ex festività anno 2021 e anni precedenti**
- **Incremento della fruizione di piani di formazione anche a distanza**

La variazione dei tre indicatori verrà misurata tra l'inizio e la fine del periodo congruo 1 aprile – 31 dicembre 2021.

Anche quest'anno abbiamo previsto che eventuali ferie non godute da Personale in maternità obbligatoria o assente per malattia per più di 60 giorni nel periodo congruo o non godute a causa di eventuali provvedimenti emergenziali legati all'epidemia da COVID-19 (esempio lockdown) non possano compromettere il raggiungimento dell'obiettivo relativo alle ferie.

Restano invariate rispetto allo scorso anno tutte le cause di riduzione o esclusione dal premio.

Gli importi divisi per livello contrattuale sono riportati nella tabella allegata di seguito.

**Vista la situazione generale e aziendale nel corrente anno possiamo ritenere l'accordo positivo anche in considerazione del lieve aumento del bonus pool rispetto a quello del VAP precedente.**

**Le Segreterie degli Organi di Coordinamento Intrum Italy**

**FABI – FIRST/CISL - FISAC/CGIL – UILCA – UNISIN**

### **Allegato 1**

<b>Inquadramento</b>	<b>Premio aziendale*</b>
<b>QD4</b>	1189
<b>QD3</b>	1009
<b>QD2</b>	901
<b>QD1</b>	848
<b>3A4L</b>	748
<b>3A3L</b>	694
<b>3A2L</b>	656
<b>3A1L</b>	622
<b>2A3L</b>	585

**\*Erogazione parametrata su un periodo di 9 mesi**