

UNISIN

UNITÀ SINDACALE
FALCRI · SILCEA · SINFUB

CONFISAL
CONFEDERAZIONE GENERALE
SINDACATI AUTONOMI LAVORATORI

GRUPPO

INTESA SANPAOLO

LE GUIDE



Guida al lavoro agile e ai congedi straordinari COVID – 19 D.L. 30/2021

Marzo 2021

INDICE

I. LAVORO AGILE (SMART WORKING).....	Pag. 3
Beneficiari	
Durata	
Esclusioni	
Decorrenza	
Scadenza	
II. CONGEDI COVID-19 RETRIBUITI 50%.....	Pag. 4
Beneficiari	
Durata	
Esclusioni	
Decorrenza	
Scadenza	
Indennità	
Contribuzione	
Modalità	
Preavviso	
Congedi parentali	
Domanda	
III. CONGEDI COVID-19 NON RETRIBUITI	Pag. 6
Beneficiari	
Durata	
Esclusioni	
Decorrenza	
Scadenza	
Indennità	
Contribuzione	
Modalità	
Preavviso	
Garanzie	
Domanda	

Con la pubblicazione del D.L. 30-2021 sono entrate in vigore alcune misure a sostegno dei genitori-lavoratori, con figli minori di 16 anni rimasti a casa a seguito della sospensione dell'attività scolastica in presenza o di contagio da COVID oppure perché in quarantena.

La Guida si pone l'obiettivo descrivere sinteticamente queste misure, consentendo così ai genitori di conoscere quali sono i loro diritti.

I. LAVORO AGILE (SMART WORKING)

BENEFICIARI

Lavoratore dipendente, genitore di figli (anche adottivi o in affidamento o collocamento temporaneo) aventi un'età fino a 16 anni.

DURATA

Per tutto il periodo, o per parte di esso, in cui si verifica:

- sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio;
- infezione da CoVID-19 del figlio;
- quarantena del figlio disposta dalla ASL competente a seguito di contatto avvenuto in qualsiasi contesto.

ESCLUSIONI

Il richiedente non ha diritto di svolgere la propria prestazione di lavoro nella modalità di Lavoro Agile se l'altro genitore fruisce già dello Smart Working.



ATTENZIONE 🔍

Solo nel caso in cui la prestazione lavorativa del genitore-lavoratore dipendente non possa essere effettuata nella modalità del Lavoro Agile, il genitore, in alternativa all'altro, potrà avvalersi dei:

- Congedi CoVID-19 retribuiti al 50% oppure
- Congedi CoVID-19 non retribuiti.

DECORRENZA

Dal 13 marzo 2021.

SCADENZA

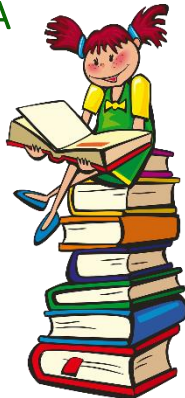
Fino al 30 giugno 2021 (salvo proroghe).

II. CONGEDI COVID-19 RETRIBUITI 50%

BENEFICIARI

Lavoratori dipendenti, genitori di figli (anche adottivi o in affidamento o in collocamento temporaneo) aventi un'età inferiore a 14 anni.

DURATA



Per tutto il periodo, o per parte di esso, in cui si verifica:

- sospensione dell'attività didattica in presenza del figlio;
- infezione da CoVID-19 del figlio;
- quarantena del figlio disposta dalla ASL competente a seguito di contatto avvenuto in qualsiasi contesto.

ESCLUSIONI

Non è possibile beneficiare del congedo se:

- la prestazione di lavoro può essere svolta con la modalità del Lavoro Agile;
- l'altro genitore lavora in modalità *smart working*.

DECORRENZA

Dal 13 marzo 2021.

SCADENZA

Fino al 30 giugno 2021 (salvo proroghe).

INDENNITÀ

50% della retribuzione.

CONTRIBUZIONE

I periodi fruiti sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.

MODALITÀ

Il congedo può essere fruito in maniera continuativa o in maniera frazionata, alternativamente tra i genitori, sempre nel rispetto della durata (vedi pagina precedente).



ATTENZIONE

Il meccanismo d'indennizzo è simile a quello previsto per i congedi parentali, per cui - dal punto di vista economico - **è sconsigliata la fruizione di due giornate di congedo CoVID-19 intervallate da giornate festive.** In questo caso, infatti, le giornate festive saranno anch'esse remunerate al 50% (con una consistente penalizzazione), così come avviene per i Congedi Parentali ordinari:

es. congedo CoVID-19 venerdì 19 e lunedì 22 marzo; in questo caso anche sabato 20 e domenica 21 saranno indennizzati al 50%.

PREAVVISO

2 (due) giorni.

CONGEDI PARENTALI

Gli eventuali periodi di congedi parentali [D.Lgs. 151/2001] fruiti dal 1° gennaio al 13 marzo 2021 possono essere convertiti, su richiesta del genitore, in congedi Covid-19 indennizzati al 50%.

In questo caso i giorni non saranno né computati, né indennizzati come congedi parentali ordinari.

DOMANDA

In attesa dell'adeguamento delle proprie procedure amministrative e informatiche, l'INPS ha comunicato che i beneficiari possono comunque usufruire dei congedi inoltrando una semplice richiesta al proprio datore di lavoro. La regolarizzazione della richiesta avverrà in data successiva con la presentazione dell'apposita domanda telematica da formulare non appena l'INPS avrà diramato le necessarie istruzioni [Msg 1276/2021].

III. CONGEDI COVID-19 NON RETRIBUITI

BENEFICIARI

Lavoratori dipendenti, genitori di figli (anche adottivi o in affidamento o in collocamento temporaneo) aventi un'età compresa fra **14 anni e 16 anni**.

Il congedo può essere fruito anche in modalità alternativa tra i genitori, sempre nel rispetto della durata (vedi sotto).

DURATA

Per tutto il periodo, o per parte di esso, in cui si verifica:

ESCLUSIONI

Non è possibile beneficiare del congedo se:

- la prestazione di lavoro può essere svolta con la modalità del Lavoro Agile;
- l'altro genitore lavora in modalità *smart working*.



DECORRENZA Dal 13 marzo 2021.

SCADENZA Fino al 30 giugno 2021 (salvo proroghe).

INDENNITÀ

Il congedo **NON È RETRIBUITO**.

CONTRIBUZIONE

I periodi fruiti NON sono coperti da contribuzione previdenziale figurativa.

MODALITÀ

Il congedo può essere fruito in maniera continuativa o in maniera frazionata, alternativamente tra i genitori, sempre nel rispetto della durata (vedi pagina precedente).

PREAVVISO

2 (due) giorni.

GARANZIE

I lavoratori hanno il diritto alla conservazione del posto di lavoro e vi è il divieto al loro licenziamento.

DOMANDA

I lavoratori possono già chiedere di fruire dei congedi straordinari, e ciò anche se l'azienda deve ancora adeguare le proprie procedure informatiche; successivamente, sarà cura del datore di lavoro fornire le istruzioni per regolarizzare le assenze.

PER ULTERIORI CHIARIMENTI IL TUO SINDACALISTA UNISIN DI RIFERIMENTO È A TUA DISPOSIZIONE.



www.falcri-is.com

info@falcrintesa.it

info@silceagruppointesa.it

segreteria@liberosinfub.com

GUIDA REALIZZATA DA

CENTRO STUDI UNISIN FALCRI — SILCEA - SINFUB DELEGAZIONE GRUPPO INTESA SANPAOLO