

## SMART WORKING E PERMESSI RETRIBUITI

Nell'ambito delle previste consultazioni, **i nostri RLS hanno chiesto e ottenuto**, a favore dei Colleghi che hanno nel proprio nucleo familiare una persona convivente con disabilità grave o immunodepressa, **il riconoscimento** del lavoro flessibile da casa e, ove non possibile, di permessi retribuiti.

Ci fa piacere aver contribuito a dar voce alle tante Colleghe e ai tanti Colleghi che si trovano in questa situazione e che l'Azienda abbia dimostrato la giusta sensibilità tenendo in considerazione la nostra proposta.

Milano, 4 novembre 2020

LA SEGRETERIA **UNISIN** GRUPPO INTESA SANPAOLO