

INCONTRO COMITATO WELFARE SUL TEMA "MOLESTIE DI GENERE E SESSUALI"

Nella giornata di ieri, si è svolto un incontro nell'ambito del Comitato Welfare in cui si è trattato il tema delle molestie di genere e sessuali.

In premessa l'azienda ha ribadito la sua attenzione sul tema, ricordando come nel "Codice di comportamento del Gruppo" ci sia un forte richiamo che vieta *"qualsiasi forma di discriminazione"*. Ha poi illustrato il documento sui "Principi in materia di diversità ed inclusione" in cui si declinano le linee fondamentali a tutela del rispetto di tutte le persone, nella espressione della loro identità e diversità, della valorizzazione dei talenti, della meritocrazia e delle pari opportunità.

Ha precisato inoltre che intende introdurre corsi obbligatori di formazione su temi di sensibilizzazione sulla parità e sul rispetto delle differenze di genere. Ha rassicurato che analoga attenzione è osservata nel rispettare precisi equilibri di genere sia nel processo di assunzione, che nella creazione dei bacini dei candidati per i ruoli manageriali, di dirigenza e di top management.

Infine ha anticipato che è allo studio un processo specifico (con eventuale supporto legale e psicologico), per la segnalazione delle molestie, che aiuti le vittime nella più totale riservatezza.

Da parte nostra, abbiamo formulato le seguenti richieste:

- Sensibilizzare i quadri intermedi e i capi in modo che i comportamenti virtuosi vengano riconosciuti ed assunti a tutti i livelli.
- Favorire in ogni modo possibile la conoscenza dei principi di equità e di parità di genere verso tutto il personale.
- Applicare i principi di pari opportunità a tutti i livelli di crescita professionale e non solo a quelli più elevati.
- Ridurre le differenze di crescita professionale delle colleghe/colleghi che lavorano part-time rispetto ai full-time.
- Favorire la creazione di uno sportello di ascolto con personale esterno per far emergere le molestie che si verificano nel luogo di lavoro.

Come Unisin, abbiamo apprezzato la posizione aziendale e le iniziative annunciate su un tema così delicato, sottolineando che comportamenti come le molestie sessuali o il bullismo, basati sul sesso, l'identità di genere o l'orientamento sessuale, oltre ad essere inaccettabili sono illegali.

Milano, 12 novembre 2020

LA SEGRETERIA **UNISIN** GRUPPO INTESA SANPAOLO