

INTEGRAZIONE UBI, PRECISAZIONI ZONA ROSSA e CAMPAGNA VACCINALE

Nell'incontro odierno con l'Azienda sono stati affrontati vari temi.

PROCESSO DI INTEGRAZIONE UBI

L'Azienda ha illustrato le tre fasi in cui si declinerà il processo di integrazione dei colleghi ex Ubi:

- 1) *Benvenuto*: fase di inserimento e conoscenza collettiva.
Percorso basato sulla piattaforma "Isp4u" su cui verranno traghettati contenuti a livello generale (formazione, comunicazione, etc..).
- 2) *Conosciamoci*: fase di mappatura delle conoscenze individuali.
Percorso personalizzato su #people (percorsi individuali di orientamento ed accesso ai servizi HR e alla Persona).
- 3) *Cresciamo insieme*: fase di sviluppo e formazione, studiato in base a quanto rilevato nella fase precedente. Percorso che vedrà la sua piena realizzazione nel 2021 e prevederà interventi mirati sulle singole persone e sui singoli mestieri per facilitare l'integrazione nelle nuove strutture Isp.

DATI SITUAZIONE PANDEMICA

Riguardo l'attuale situazione emergenziale è stato poi ribadito che:

- nelle **sedi centrali**, pur non essendovi alcun obbligo di presenza, permane la possibilità di pianificare fino ad un 30% di presenze;
- è in valutazione la possibilità di chiusura delle mense aziendali a causa dell'esiguo numero di pasti erogati che sta mettendo in forte difficoltà i fornitori;
- nelle nuove zone rosse si **applicano in via automatica** le regole già previste nel Gruppo.

Proprio in considerazione dell'**aumento del numero di zone rosse**,

ABBIAMO CHIESTO ALL'AZIENDA:

- di **rendere nuovamente automatiche alcune procedure** (anticipazione sociale, sospensione rate mutui, etc....) in modo da sollevare la rete, già duramente provata, da queste incombenze;
- di prevedere **la turnazione** per le filiali con organico **inferiori a 12 risorse**.

CAMPAGNA VACCINALE

L'Azienda ci ha informato che a breve sarà nuovamente aperta la campagna vaccinale, per i dipendenti che non avessero già aderito alla precedente campagna ed i familiari dei dipendenti. A breve saranno rese disponibili informazioni precise su come aderire.

ABBIAMO CHIESTO ALL'AZIENDA

- di **ampliare il numero di sedi** di distribuzione del vaccino, dislocate in maniera non omogenea sul territorio nazionale e al momento insufficienti, in modo da rendere agevole la somministrazione dello stesso.
- di prevedere un **permesso retribuito** per i colleghi, per il tempo necessario alla vaccinazione.

COMPLESSITÀ FILIALI

Infine l'Azienda ha precisato che i dati relativi alle complessità delle filiali, che avrebbero dovuti essere comunicati lo scorso lunedì, hanno subito un ritardo a causa di problemi tecnici e saranno resi noti entro la fine di questa settimana.

Come Unisin abbiamo sottolineato il grande sacrificio che, ancora una volta, viene richiesto alle colleghe e ai colleghi: abbiamo chiesto all'azienda un supporto fattivo per sostenere i dipendenti in questo momento.

Milano, 18 novembre 2020

LA SEGRETERIA **UNISIN** GRUPPO INTESA SANPAOLO