

VERBALE DI INCONTRO SU PREMIO AZIENDALE VAP 2019

In data 5 ottobre 2020,

tramite piattaforma informatica Skype, si sono incontrati la Intrum Italy S.p.A. da una parte (di seguito "Intrum"), e le OO.SS. FABİ, FIRST/CİSL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN dall'altra parte (di seguito, congiuntamente, le "Parti"), che, richiamando preliminarmente il verbale di accordo del 26 luglio 2019, con il quale veniva individuato, ai sensi dell'art. 48 del CCNL 31 marzo 2015, un Premio aziendale connesso al raggiungimento di determinati obiettivi incrementali di redditività, produttività ed efficienza per l'anno 2019 (di seguito "Premio VAP 2019"), da assoggettarsi a tassazione agevolata ai sensi dell'art. 1, commi 182-189 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208 e successive modificazioni e integrazioni, laddove rispettati i parametri reddituali vigenti, procedevano ad esaminare congiuntamente il raggiungimento degli obiettivi prefissati dal detto accordo, e pertanto la titolarità da parte del personale dipendente al Premio VAP 2019.

Preliminarmente, Intrum illustra come, a mezzo del citato verbale di accordo, venisse previsto il riconoscimento del Premio VAP 2019, nell'ambito del bonus pool di Euro 940.000,00, al realizzarsi, avuto a riferimento il c.d. "periodo congruo" compreso tra il 1° luglio 2019 ed il 30 giugno 2020, di almeno uno degli indicatori di performance, così come individuati nell'accordo medesimo, quali: (i) l'incremento del "tasso di recupero" medio calcolato come rapporto tra gli incassi del periodo e il cosiddetto GBV all'inizio del periodo, raffrontato con lo stesso valore a inizio del "periodo congruo"; (ii) l'adozione e l'estensione del lavoro flessibile, in termini di numero di dipendenti di Intrum, calcolato come confronto tra i dipendenti abilitati all'inizio e al termine del "periodo congruo"; (iii) l'incremento di strumenti di conciliazione tempi di vita e di lavoro, quali la Banca del Tempo, calcolato come numero di ore di permessi retribuiti concessi ai dipendenti di Intrum al termine del "periodo congruo" raffrontato con lo stesso a inizio del "periodo congruo".

In relazione a quanto sopra, Intrum espone che il requisito di cui sopra risulta essere stato integrato sulla base del raggiungimento degli obiettivi incrementali sub (ii) e (iii). In particolare, per quanto attiene il requisito sub (i), Intrum illustra che a fronte di un tasso di recupero medio realizzatosi a fine 2019 di valore pari al 4.0%, ed un tasso previsionale per il 2020 stimato al 4.9%, anche a causa della pandemia da Covid-19 e delle conseguenze produttive e gestionali occorse (lockdown), il medesimo tasso medio di recupero effettivo nel periodo di interesse è risultato pari al 2.9%. In tali termini, il tasso di recupero medio non risulta incrementato. Invero, per quanto attiene gli obiettivi sub (ii) e (iii), si rileva come risultino notevolmente incrementati, sia l'applicazione e l'estensione del lavoro flessibile al personale dipendente, sia gli strumenti di conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, quali la Banca del Tempo, come peraltro da ultimo incentivata con il verbale di accordo del 5 giugno 2020.

Le Parti richiamano, altresì, il medesimo verbale di accordo del 26 luglio 2019, nella parte in cui si stabiliva l'opzione per i dipendenti destinatari delle agevolazioni fiscali di convertire, in tutto o in parte, il premio spettante in beni e servizi, ivi inclusa la possibilità di convertire il medesimo premio in contributi da destinare al fondo di previdenza complementare di cui risultavano già iscritti (di seguito "opzione Welfare").

Sulla base di quanto precede, tenuto conto dei risultati incrementali complessivamente raggiunti, Intrum illustra alle OO.SS. i seguenti termini di pagamento del Premio VAP 2019 e della possibilità di convertire il premio spettante in beni e servizi, ai dipendenti aventi i requisiti stabiliti dall'accordo del 26 luglio 2019:

- Il Premio VAP 2019 verrà liquidato ai dipendenti di Intrum, che non abbiano effettuato l'opzione Welfare, contestualmente alla busta paga di novembre 2020.
- Per l'esercizio dell'opzione Welfare, i dipendenti di Intrum potranno accedere alla piattaforma informativa denominata "Double You", con decorrenza dal 12 ottobre 2020 e fino al 25 ottobre 2020.
- Entro la medesima data del 25 ottobre 2020, i dipendenti di Intrum che abbiano effettuato l'opzione Welfare potranno individuare, accedendo alla suddetta piattaforma Double You, l'eventuale percentuale di destinazione del Premio VAP 2019 in beni e/o servizi welfare secondo la seguente progressione percentuale: 25%, 50%, 75%, 100%.
- Con decorrenza dal 5 novembre 2020 ed entro il 30 novembre 2020, i dipendenti di Intrum che abbiano esercitato l'opzione Welfare e selezionato la percentuale di destinazione di cui al punto che precede, potranno accedere alla piattaforma Double You al fine della selezione dei servizi disponibili (rimborsi – liquidabili generalmente entro tre mesi dalla richiesta – tra cui tasse scolastiche e universitarie, cofanetti regalo, biglietti per eventi, soggiorni, abbonamenti, buoni acquisto, voucher per cure sanitarie), da scegliere sulla base del credito personale a disposizione, secondo la suddetta percentuale di destinazione.
- Le Parti si danno atto dell'estensione della possibilità di usufruire dell'eventuale credito residuo di ciascun dipendente relativo ai servizi welfare disponibili, qualora non integralmente usufruito entro il 30 novembre 2020, nel periodo compreso tra il 1 gennaio 2021 e il 31 marzo 2021, con liquidazione dell'eventuale eccedenza residua entro il 30 aprile 2021, senza alcuna incidenza sulla corresponsione e/o quantificazione individuale del premio relativo al 2020.

Intrum Italy S.p.A.

FABI

FIRST/CISL

FISAC/CGIL

UILCA

UNISIN