

VERBALE DI ACCORDO

In Milano, 22 ottobre 2020

tra

Intesa Sanpaolo S.p.A., anche nella qualità di Capogruppo (di seguito ISP)

e

le Delegazioni Sindacali di Gruppo FABI, FIRST-CISL, FISAC/CGIL, UILCA, UNISIN di ISP

premessi che

- con l'accordo interconfederale 8 gennaio 2008, sulla base della facoltà riconosciuta dall'art. 118, Legge 388/2000, è stato costituito il Fondo paritetico interprofessionale aziendale per la formazione continua del credito e delle assicurazioni, denominato "Fondo Banche Assicurazioni" (di seguito "Fondo");
- il "Fondo" opera in favore delle imprese dei settori creditizio ed assicurativo ad esso aderenti e dei loro dipendenti, al fine di favorire la qualificazione professionale dei lavoratori, lo sviluppo occupazionale e la competitività delle imprese medesime, attraverso il finanziamento di piani formativi aziendali, territoriali, settoriali e individuali, concordati tra le Parti Sociali;
- il Consiglio di Amministrazione di FBA ha deliberato l'adozione del Conto Individuale come ulteriore modalità di finanziamento dei Piani Formativi cui Intesa Sanpaolo e le aziende del Gruppo interessate di cui all'allegato 1 hanno volontariamente aderito entro il 1° giugno 2020, termine ultimo definito dal Fondo per avvalersi di tale modalità già dal 1° luglio 2020;
- in data 15 marzo 2016, è stato sottoscritto a livello nazionale un verbale di accordo, con il quale si è convenuto che i piani formativi possono essere presentati al "Fondo" e approvati dal medesimo sulla base di accordi sottoscritti, in alternativa alle rappresentanze sindacali delle singole aziende, con le Delegazioni Sindacali di Gruppo ove siano stati costituiti appositi "Organismi paritetici sulla formazione" e che abbiano condiviso il progetto formativo;
- il Protocollo delle Relazioni Industriali del 15 dicembre 2017, così come integrato in data 29 settembre 2020, agli artt. 4 e 8 prevede che gli Organismi paritetici sulla Formazione, istituibili aziendalmente ai sensi dell'art. 16 del CCNL vigente, sono denominati nell'ambito delle società del Gruppo "Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale";
- dette Commissioni svolgono attività di studio, analisi e ricerca in materia di formazione e riqualificazione professionale, anche al fine di attivare le procedure di accesso ai fondi comunitari, nazionali e regionali e si riuniscono a livello di Gruppo nel "Comitato welfare,

M. Ceccato
FABI
CGIL

FIRST - CISL
RA

UILCA
UNISIN

sicurezza e sviluppo sostenibile" (di seguito Comitato) qualora le materie trattate interessino almeno due Aziende del Gruppo ISP;

- in linea con quanto stabilito dal richiamato verbale di accordo del 15 marzo 2016 e successive integrazioni, nelle date del 30 luglio e del 16 ottobre 2020 il Comitato ha analizzato le novità introdotte dal "Conto Individuale", e approfondito le tematiche e i contenuti delle iniziative formative svolte dal Gruppo, evidenziando e indicando come prioritari alcuni interventi, ed esaminando la documentazione completa relativa ai seguenti Piani Formativi complessivamente rivolti al personale delle società del Gruppo di cui all'allegato 1 al presente accordo:
 - Piano Formativo aziendale "Professionalità 'a distanza'", articolato come in allegato 2
 - Piano Formativo aziendale "Professionisti a 360 gradi", articolato come in allegato 3
 - Piano Formativo aziendale "Percorsi di Salute e Sicurezza", dedicato a tematiche relative a salute e sicurezza (di cui all'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), articolato come in allegato 4;

nonché, riguardante i seguenti Piani Formativi Individuali e di Alta Formazione, come dettagliati in allegato 5:

- "EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi"
- "Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma"
- Corsi individuali e collettivi di lingua inglese
- "Executive Program in Vigilanza, Governance e Strategia degli Intermediari Finanziari" - LUISS

e considerato che

- il Piano d'Impresa 2018/2021, nel fissare le linee d'azione per la crescita ed il rafforzamento dell'intero Gruppo, valorizza le persone e la loro crescita professionale in quanto elementi fondamentali per il raggiungimento degli obiettivi programmati all'interno del contesto aziendale e di settore caratterizzato da forti cambiamenti degli assetti organizzativi, dei processi e delle relative competenze, individuando nella formazione uno degli strumenti prioritari a supporto della realizzazione dei propri obiettivi, che sostengano il cambiamento e accrescano competenze e comportamenti a sostegno delle attività e dei traguardi del suddetto Piano di Impresa, anche attraverso il completamento della digitalizzazione già in atto, sia relativamente all'offerta alla clientela che alla semplificazione dei processi interni, anche nelle more del completamento del processo di integrazione dell'ex Gruppo UBI;
- con Accordo ISP del 3 agosto 2018, così come integrato dall'Accordo ISP 21 luglio 2020, nell'ambito del rinnovo del contratto collettivo di secondo livello, le Parti hanno ribadito l'importanza di continuare a promuovere l'innovazione della formazione sia dal punto di vista metodologico (competenze per ruolo ed esigenze individuali), sia dal punto di vista dei dispositivi di erogazione, favorendo l'utilizzo di tutti gli strumenti e i canali digitali - adeguati per contenuti, modalità e durata - (webinar, simulazioni, fiction formativa, laboratorio virtuale, survey, video, device), creando le condizioni organizzative e culturali che ne favoriscano la diffusione e ne garantiscano la fruibilità, integrando le metodologie

del Gruppo
FIB
CISL
CGIL

FIRST - CISL

UNISIN

UILCA

tradizionali e assicurando l'efficacia dell'innovazione nel processo formativo, anche attraverso l'aggiornamento e lo sviluppo delle competenze di natura relazionale, manageriale e gestionale, in particolare dei responsabili;

- in coerenza con le politiche di estensione del Lavoro Flessibile già adottate nel Gruppo, per agevolare l'equilibrio fra una migliore gestione dei tempi di vita e lavoro, le Parti intendono continuare a favorire lo smart learning, valorizzando la possibilità di fruire dei contenuti formativi anche in contesti di lavoro flessibile (smart working) ovvero in modalità cosiddetta di formazione flessibile in orario di lavoro;
- i destinatari delle predette attività formative sono i dipendenti delle Società del Gruppo ISP aderenti a FBA di cui all'allegato 1 al presente accordo, per i quali i datori di lavoro sono tenuti a versare il contributo di cui all'art. 12 della legge n. 160/1975 e successive modificazioni, ivi compresi gli assunti con legge 10 dicembre 2014, n. 183;
- alla luce delle previsioni del Piano d'Impresa, le Parti si danno atto che il presente Accordo continuerà ad avere validità anche successivamente ad eventuali operazioni societarie che si dovessero realizzare al fine di garantire ai dipendenti interessati l'accessibilità ai percorsi di formazione in momenti di evoluzione e riorganizzazione aziendale;
- il citato Comitato, ritenendo i Piani Formativi descritti nel presente accordo conformi alle prescrizioni regolamentari del Conto Individuale, ha proposto alle Delegazioni di Gruppo di ISP di attivarsi per richiedere la fruizione dei finanziamenti previsti dal "Fondo" con la predetta modalità anche per conto di tutte le Società del Gruppo coinvolte nel Piano Formativo stesso;
- le Parti, recependo il parere favorevole del Comitato, condividono che i Piani Formativi in parola sono finalizzati ad accrescere e sviluppare le competenze professionali del personale, garantendo la coerenza con quanto condiviso dalle Parti negli Accordi ISP del 3 agosto 2018 in tema di Formazione, Politiche Commerciali e Inclusione, al fine di sostenere e realizzare lo sviluppo delle nuove iniziative di business previste dal Piano di Impresa;

si conviene quanto segue

1. la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente accordo;
2. sussistono tutte le condizioni affinché ISP presenti, anche per conto delle Società del Gruppo di cui all'allegato 1, istanza al "Fondo" per ottenere il finanziamento dei Piani Formativi:
 - Piano Formativo aziendale "Professionalità 'a distanza'", articolato come in allegato 2
 - Piano Formativo aziendale "Professionisti a 360 gradi", articolato come in allegato 3
 - Piano Formativo aziendale "Percorsi di Salute e Sicurezza", dedicato a tematiche relative a salute e sicurezza (di cui all'art. 37 del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.), articolato come in allegato 4

nonché ai seguenti Piani Individuali, coerenti con gli indirizzi e le finalità specifiche del Fondo, e dettagliati all'allegato 5:

Attesto FISACUIL
FABI
CISL

FIRST - CISI

UILCA
UNISIN
Alleanza


- "EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi"
 - "Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma"
 - Corsi individuali e collettivi di lingua inglese
 - "Executive Program in Vigilanza, Governance e Strategia degli Intermediari Finanziari" - LUISS
3. nell'ambito dei lavori che il Comitato svolgerà per le materie di competenza delle Commissioni aziendali sulla Formazione e la riqualificazione professionale, si prevede - alla luce dell'importanza che le Parti attribuiscono al monitoraggio dell'attività dei suddetti piani aziendali ed individuali - entro il mese di marzo 2022, una specifica sessione di verifica e approfondimento congiunto del Piano presentato, anche con riferimento specifico alle iniziative individuali; successivamente, a richiesta delle Commissioni sulla Formazione e la riqualificazione professionale costituite potrà essere effettuata in sede aziendale una verifica sul complesso delle iniziative formative finanziate condivise con accordi sindacali svolte nel corso del 2020-2021;
4. in coerenza con lo sviluppo del Piano di Impresa e di quanto previsto nel Protocollo delle Relazioni Industriali del 15 dicembre 2017, così come integrato dall'Accordo 29 settembre 2020, le Parti si impegnano a proporre ed analizzare, per il tramite del Comitato, ulteriori iniziative formative indirizzate alle varie figure professionali operanti nel Gruppo, anch'esse coerenti con gli obiettivi di valorizzazione professionale e motivazione dei dipendenti del Gruppo fissati nel Piano d'Impresa stesso anche in relazione al processo di integrazione dell'ex Gruppo UBI;

INTESA SANPAOLO S.P.A.
(nella qualità di Capogruppo)


Direzione Centrale
Affari Sindacali e Politiche del Lavoro
Il Responsabile
Alfio Filosomi



FABI
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Giuseppe Milazzo




UIL C.A.
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Silvia Boniardi



Relazioni Industriali
Il Responsabile
Nicola Reda



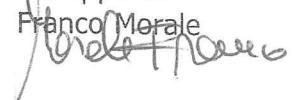
FIRST/CISL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Fedele Trotta



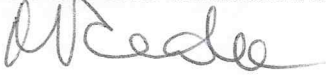
FISAC/CGIL
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Roberto Gabeliotti



UNISIN
Delegato Sindacale di
Gruppo ISP
Franco Morale



INTESA SANPAOLO
EURIZON CAPITAL SGR
FIDEURAM-INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
FIDEURAM INVESTIMENTI SGR
INTESA SANPAOLO PRIVATE BANKING
SIREF
UBI BANCA
(tutte aderenti al Conto individuale a decorrere dal 1° luglio 2020)



FIRST - CISL



UNISIL
Moro & Treco G

FISACUIL


Il Piano "Professionalità 'a distanza'", interamente dedicato ad iniziative fruibili con modalità a distanza, è finalizzato a garantire lo sviluppo e l'aggiornamento professionale del personale, con particolare focalizzazione sulla qualità della relazione con il cliente.

Modalità didattica

Il Piano si avvale sia di formazione d'aula a distanza che di formazione digitale (FaD)

Numero previsto dipendenti interessati: 2.000

Monte ore: 297,5

Aziende interessate: Intesa Sanpaolo

Durata: 12 mesi (salvo proroga)

Progetti

La relazione con il cliente

Moduli: 17
 Modalità didattica: aula virtuale – FaD
 Tematica premiale: Smart working

Il Progetto, dedicato principalmente al personale della Rete Commerciale, si propone di sviluppare e/o aggiornare competenze professionali specifiche, in materia finanziaria e assicurativa, nonché accrescere l'efficacia relazionale dei colleghi nei confronti degli interlocutori esterni.

Sviluppo per una Banca compliant

Moduli: 7
 Modalità didattica: aula virtuale – FaD
 Tematica premiale: Smart working

L'iniziativa è composta da più moduli in materia di anticorruzione, sicurezza informatica e 231/01, con la finalità di rafforzare le specifiche competenze e conoscenze.

M. Costa

UILCA
[Signature]

FABI
[Signature]

FIRST - CISL
[Signature]

UNISIN
[Signature]

FIGAC
[Signature]

Allegato 2 - Piano Formativo Aziendale
"Professionalità 'a distanza'"

Piano 1 Conto Individuale - Professionalità 'a distanza'							
PROGETTO	n.	MODULO	FIGURE PROFESSIONALI	MODALITA'	ORE PER EDIZIONE	N° PERSONE	ORE TOTALI
La relazione con il cliente	1	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - primo approfondimento modulo A	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	2	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - primo approfondimento modulo B	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	3	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - secondo approfondimento modulo A	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	4	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - secondo approfondimento modulo B	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	5	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - terzo approfondimento modulo A	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	6	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - terzo approfondimento modulo B	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	7	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - quarto approfondimento modulo A	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	8	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - quarto approfondimento modulo B	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	9	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - quinto approfondimento modulo A	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	10	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - quinto approfondimento modulo B	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	11	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - Follow up modulo A	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	12	Percorso di preparazione all'esame per Consulente Finanziario - Follow up modulo B	Direttori e Gestori Esclusive e Direttori e Coordinatori Imprese	AULA REMOTA	2,5	50	125
	13	Consob Aggiornamento Ordinario 2021	Gestori Base, Gestori Privati, Gestori Aziende Retail, Coord di relazione, Coordinatori Commerciali, Direttori di Filiale (retail personal e imprese), Gestori Imprese, Gest Imprese Top Value, Coord Imprese, Gest Enti, Spec Risparmio e Previd, Spec Prod Copertura, Dir Filiale Territoriale, Coord comm.le Terzo sett, Gestore Terzo settore, Direttore FOL, Coordinatore FOL, Gestore FOL	FAD	15	1.500	22.500
	14	Rischi assicurativi Privati - Ivass aggiornamento 2021	Gestori Base, Gestori Privati, Coord di relazione, Coordinatori Commerciali, Direttori di Filiale e Direttori Area, Spec Protezione, Direttore FOL, Coordinatore FOL, Gestore FOL	FAD	20	1.500	30.000
	15	Laboratorio GTB	Spoecialisti GTB	AULA REMOTA	2	45	90
	16	Laboratorio GTB - follow up	Specialisti GTB	AULA REMOTA	2	45	90
	17	Essere mentor a supporto di progetti a impatto sociale	Specialisti di formazione	AULA REMOTA	6	20	120
Sviluppo per una Banca compliant	1	Auditor / Lead Auditor Sistemi di Gestione per l'Anticorruzione - Modulo 1	Addetti e Responsabili CCO e CGO	AULA REMOTA	16	11	176
	2	Auditor / Lead Auditor Sistemi di Gestione per l'Anticorruzione - Modulo 2	Addetti e Responsabili CCO e CGO	AULA REMOTA	16	11	176
	3	Framework normativo, operativo e modello dei controlli in tema di Anticorruzione	Addetti e Responsabili CCO	Aula remota	7	30	210
	4	Modello 231: Reati tributari e aggiornamento del Modello giugno 2020	Tutto il Perimetro Italia	FAD	0,5	2.000	1.000
	5	Certificazione CISM-Certified Information Security Manager	Risorse della funzione Cybersecurity and Business Continuity Management	AULA REMOTA	35	6	210
	6	EC-Council Certified Ethical Hacker	Risorse della funzione Cybersecurity and Business Continuity Management	AULA REMOTA	32	5	160
	7	System Operator for IBM AS400	Figure professionali DSI	AULA REMOTA	35	8	280

Alceade

BABI
Car

FISAC

FIRST - CISL
[Signature]
2

VILCA
[Signature]

UNISIN
[Signature]

Il Piano "Professionisti a 360 gradi" prosegue ed integra, avvalendosi anche di canali formativi in presenza, le iniziative del Piano "Professionalità a distanza", sviluppando da un lato tematiche relative allo sviluppo di un management competente e capace di valorizzare il contributo della squadra, dall'altro proseguendo il percorso di sviluppo e aggiornamento professionale delle strutture di rete e centrali.

Modalità didattica

Il Piano si avvale sia di formazione d'aula (in presenza e/o a distanza), di formazione digitale (FaD), di Project Work e di Coaching

Numero previsto dipendenti interessati: 20.400

Monte ore: 753

Aziende interessate: Intesa Sanpaolo, Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking, Intesa Sanpaolo Private Banking e Eurizon Capital

Durata: 12 mesi (salvo proroga)

Progetti

Manager nella
sostenibilità

Moduli: 13
 Modalità didattica: aula - aula virtuale – project work - coaching

Il progetto è finalizzato allo sviluppo di un management competente e "sostenibile", da un lato attraverso iniziative di formazione per i futuri capi e dall'altro attraverso il rafforzamento della preparazione della squadra di coach interni.

Professionisti
della Banca
Digitale

Moduli: 18
 Modalità didattica: aula - aula virtuale – FaD
 Tematica premiale: Smart working

Il progetto sviluppa e aggiorna le competenze tecniche professionali di cui avvalersi nell'ambito di una Banca sempre più "digitale" nella relazione con il cliente, nella definizione dei propri processi operativi, nonché nelle modalità di comunicazione e apprendimento.

Altezza

FAB1
[Signature]

FIRST
[Signature]
FISAC C&C

U/LCA
[Signature]

UNISIN
[Signature]

Allegato 3 - Piano Formativo Aziendale
"Professionisti a 360 gradi"

Piano 2 Conto Individuale - Professionisti a 360 gradi							
PROGETTO	n.	MODULO	FIGURE PROFESSIONALI	MODALITA'	ORE PER EDIZIONE	N' PERSONE	ORE TOTALI
Manager nella sostenibilità	1	Master Group e Team Coaching ICA - terzo modulo - Goal setting nei Gruppi	Coach ICA	AULA	14	10	140
	2	Master Group e Team Coaching ICA - quarto modulo - Group coaching	Coach ICA	AULA	14	10	140
	3	Master Group e Team Coaching ICA - quinto modulo - Team coaching	Coach ICA	AULA	14	10	140
	4	Master Group e Team Coaching ICA - sesto modulo - La valutazione conclusiva e il piano di sviluppo	Coach ICA	AULA	7	10	70
	5	Master Group e Team Coaching ICA - settimo modulo - Celebration Day	Coach ICA	AULA	7	10	70
	6	Supervisione ICA di gruppo	Coach ICA	PROJECT WORK	12	10	120
	7	Emotional Intelligence in Coaching	Coach ICA	AULA	14	24	336
	8	Mentoring one to one	Coach ICA	COACHING	8	15	120
	9	Banking Foundation Training - Wave 2 - Certification Event	Coordinatore, Gestore, Specialista, Addetto di Rete e di Unità di Direzione	AULA REMOTA	1	69	69
	10	Banking Foundation Training 3° module - Wealth Management - CITDIO	Coordinatore, Gestore, Specialista, Addetto di Rete e di Unità di Direzione	AULA REMOTA	15	30	450
	11	Business Plan Frontiers - CITDIO - Business Agility	Coordinatore, Gestore, Specialista, Addetto di Rete e di Unità di Direzione	AULA REMOTA	7	30	210
	12	Banking Foundation Training 4° module - Corporate Investment Banking - CITDIO	Coordinatore, Gestore, Specialista, Addetto di Rete e di Unità di Direzione	AULA REMOTA	15	30	450
	13	Manager Playbook - CITDIO - Communication LAB	Coordinatore, Gestore, Specialista, Addetto di Rete e di Unità di Direzione	AULA REMOTA	7	30	210
Professionisti della Banca digitale	1	Certificazione CISSP - Certified Information Systems Security Professional	Risorse della funzione Cybersecurity and Business Continuity Management	AULA REMOTA	35	8	280
	2	OEC111 - Sicurezza e privacy nell'era del Cloud Computing	Risorse della funzione Cybersecurity and Business Continuity Management	AULA REMOTA	21	8	168
	3	SCRUM MASTER PSM 1	Figure professionali DSI	AULA REMOTA	22	20	440
	4	PRODUCT OWNER PSPO 1	Figure professionali DSI	AULA REMOTA	22	20	440
	5	Project Management intermedio	Figure professionali DSI	AULA	21	28	588
	6	SAS Viya	Addetti CAO	AULA REMOTA	14	12	168
	7	SAS base	Risorse sede centrale bdt	AULA REMOTA	14	10	140
	8	SAS avanzato	Risorse sede centrale bdt	AULA REMOTA	14	8	112
	9	BIG DATA Academy-Data Modeling e Tools	Figure professionali DSI	AULA REMOTA	21	25	525
	10	Python Data Modeling & Deployment	Addetti CAO	AULA REMOTA	14	15	210
	11	Python - Corso Avanzato	Risorse Area di Governo CRO	AULA REMOTA	21	36	756
	12	Consob Aggiornamento Ordinario 2021	Gestori Base, Gestori Privati, Gestori Aziende Retail, Coord di relazione, Coordinatori Commerciali, Direttori di Filiale (retail personal e imprese), Gestori Imprese, Gest Imprese Top Value, Coord Imprese, Gest Enti, Spec Risparmio e Previd, Spec Prod Copertura, Dir Filiale Territoriale, Coord comm.le Terzo sett, Gestore Terzo settore, Direttore FOL, Coordinatore FOL, Gestore FOL	FAD	15	18.500	277.500
	13	Consob aggiornamento IMI CIB 2021	Gestori di Reslazione e Specialisti Desk finanziari	FAD	15	500	7.500
	14	Consob: aggiornamento ordinario 2021- ISPB	Responsabile Area Private; GRM; Direttore Filiale; Private Banker; Assistenti di filiale	FAD	10	800	8.000
	15	Consob: aggiornamento ordinario 2021- Fideuram	Addetti e Responsabili di strutture Centrali e di Filiali	FAD	10	60	600
	16	Rischi assicurativi Privati - Ivass aggiornamento 2021	Gestori Base, Gestori Privati, Coord di relazione, Coordinatori Commerciali, Direttori di Filiale e Direttori Area, Spec Protezione, Dir Sala Fil on line, Coord FOL, Gestore FOL	FAD	20	13.500	270.000
	17	Rischi assicurativi imprese - Ivass aggiornamento 2021	Gestori, Coordinatori, Direttore di filiale, Direttore Area, Gest aziende retail, Spec agricoltura, Dir Filiale Territoriale, Coord comm.le terzo sett, Gestore Terzo settore	FAD	20	5.000	100.000
	18	Ivass: aggiornamento 2021- ISPB	Responsabile Area Private; GRM; Direttore Filiale; Private Banker; Assistenti di filiale	FAD	20	600	12.000

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

FIRST - CISL

Il Piano "Percorsi di salute e sicurezza" prevede iniziative predisposte per ottemperare agli obblighi formativi nei confronti del personale dipendente in materia di Salute e Sicurezza dei lavoratori previsto dal Decreto Lgs. 81/2008.

Modalità didattica

Il Piano si avvale di formazione d'aula a distanza.

Numero previsto dipendenti interessati: 1.800

Monte ore: 754,5

Aziende interessate: Intesa Sanpaolo, UBI Banca

Durata: 12 mesi (salvo proroga)

Progetti

Salute e
Sicurezza in ISP

Moduli: 2
Modalità didattica: aula virtuale

Il progetto include iniziative in materia di Salute e Sicurezza dedicate al personale Intesa Sanpaolo

Salute e
Sicurezza in UBI

Moduli: 5
Modalità didattica: aula virtuale

Il progetto include iniziative in materia di Salute e Sicurezza dedicate al personale UBI Banca

Piano 1 Conto Individuale - Percorsi di Salute e Sicurezza

PROGETTO	n.	MODULO	FIGURE PROFESSIONALI	MODALITA'	ORE PER EDIZIONE	N° PERSONE	ORE TOTALI
Sicurezza a distanza in ISP	1	DM 10/3/98 PREVENZIONE INCENDI - BASSO	Addetti incendio basso	AULA REMOTA	4	1.200	4.800
	2	DM 388/2003 PRIMO SOCCORSO-BASE 1^ PARTE	Addetti Primo soccorso	AULA REMOTA	4,5	1.350	6.075
Sicurezza a distanza in UBI	1	Corso per Esposti a Rischio Rapina	Addetti di Filiale	AULA REMOTA	8	225	1.800
	2	Corso per Preposti di Filiale	Responsabili di Filiale	AULA REMOTA	8	75	600
	3	Corso per Preposti di Unità Centrale	Responsabili di struttura di Direzione centrale	AULA REMOTA	5	180	900
	4	Corso D.Lgs.81/08 per lavoratori di uffici centrali - aspetti normativi	Addetti all'emergenza Uffici centrali	AULA REMOTA	5	420	2.100
	5	Antincendio Basso Rischio	Addetti incendio basso	AULA REMOTA	4	120	480

Alfredo
FABBI
Orlando

FIRST - CISL

UNICA
UNISIN
Orlando

Piani individuali di
Alta Formazione

a. EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi

Finalità: l'Executive Master in Finance (EMF) ha l'obiettivo di fornire gli strumenti necessari per gestire le sfide e sfruttare le opportunità del mondo della finanza. Il percorso formativo sviluppa capacità manageriali e di leadership nel mondo della finanza, fornendo al contempo un alto livello di specializzazione in uno dei quattro diversi settori caratterizzanti i track (asset/wealth management, banking, corporate finance and control, real estate).

Durata: 60 giornate di formazione in 12 mesi

Modalità: Aula

Il Piano **EMF Executive Master in Finance – SDA Bocconi** è dedicato a 5 dipendenti del Gruppo ISP.

b. Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma

Finalità: il Master, composto da sei moduli tematici, consente di acquisire una conoscenza trasversale dei modelli di business, delle strategie e dei processi della banca, nell'ambito di uno scenario in continua evoluzione.

Il B&FD è suddiviso in 6 moduli tematici:

- lo Scenario dell'intermediazione Finanziaria
- Retail and Corporate Lending
- Investimenti Finanziari e Mercati
- Private Banking e Asset Management
- Risk Management in Banca
- le Strategie Bancarie nel Nuovo Contesto Competitivo

Durata: 12 mesi

Modalità: blended

Il Piano **Specialized Executive Master Banking & Financial Diploma** è dedicato a circa 100 dipendenti del Gruppo ISP.

Handwritten marks on the left margin, including a large bracket and scribbles.

Handwritten signature: N. C. C.

FIRST - CISL

Handwritten signature of a representative from FIRST - CISL.

Handwritten signature: UICCA

Handwritten signature: FABI

Handwritten signature: UNISIN

Handwritten signature: FISAC

Piani Individuali

Corsi di Lingua Inglese – Piccolo Gruppo

Corsi collettivi di lingua inglese destinato al personale di UBI Banca

Durata: 24 ore in 12 mesi

Partecipanti: 44

Modalità: aula virtuale

Corso di Inglese Team Two

Corsi collettivi di lingua inglese a 2 destinato a Capi del Gruppo

Durata: 40 ore in 12 mesi

Partecipanti: 4

Modalità: aula virtuale

Corso di Inglese Team Two – Business English

Corsi collettivi di Business English a 2 destinato a Capi del Gruppo

Durata: 40 ore in 12 mesi

Partecipanti: 4

Modalità: aula virtuale

One to One di Inglese

Corsi individuali di lingua inglese destinato al personale di UBI Banca

Durata: 24 ore in 12 mesi

Partecipanti: 17

Modalità: aula virtuale

Corso di Inglese Individuale ISP

Corsi individuali di lingua inglese destinato a Capi del Gruppo

Durata: 40 ore in 12 mesi

Partecipanti: 1

Modalità: aula virtuale

Corso di Inglese Individuale Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking

Corsi individuali di lingua inglese destinato a Capi del perimetro Fideuram Intesa Sanpaolo Private Banking

Durata: 40 ore in 12 mesi

Partecipanti: 4

Modalità: aula virtuale

Executive Program in Vigilanza, Governance e Strategia degli Intermediari Finanziari - LUISS

Finalità: supportare Regulators e Intermediari finanziari nella elaborazione di normative e pratiche comportamentali in grado di contemperare principi di stabilità finanziaria con obiettivi di crescita economica in una prospettiva "olistica" di sistema unico Banca-Impresa-Paese-Mondo

Partecipanti: 6

Durata: 140 ore in 12 mesi

Modalità: blended

Made
UBI
Carlin

FIRST-CIS
[Signature]
2
FISAC GIL

UILCA
[Signature]
UNISIN
[Signature]